

GREEN ENERGY FOR FUTURE

2021 엘앤에프 지속가능경영보고서

LF (주)엘앤에프



본 보고서는 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해 디자인 시 별색, 코팅 공정을 지양하고 인쇄공정 시 콩기름을 사용하였습니다.

LF (주)엘앤에프

About This Report

엘앤에프는 ESG 경영을 추진하며 그 발판으로 회사의 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고 성과를 공개하고자 첫 보고서를 발간합니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2021년도 회계연도(2021년 1월 1일 ~ 12월 31일)를 보고 기간으로 하여 지속가능경영 활동과 성과를 담았습니다. 정보의 적시성 및 중요성을 제고하고자 2022년 상·하반기 데이터를 포함했으며, 변화의 추이 파악이 필요한 일부 데이터는 최근 3개년(2019년~2021년) 데이터를 보고했습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방법(Core Option)에 따라 작성하였으며 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs (Sustainable Development Goals)의 지표를 반영했습니다. 재무성과의 경우 K-IFRS (한국채택 국제회계기준)에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰 확보를 위해 독립된 검증 기관인 한국표준협회가 제3자 검증을 수행했습니다. 검증 기준은 AA1000AS v3를 적용하였습니다. 검증 결과는 본 보고서 110~111 페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

본 보고서에 대한 문의사항은 아래로 연락 주시기 바랍니다.

엘앤에프 ESG TF

대구광역시 달서구 이곡동로 11

053-580-0881 / pwyoung@landf.co.kr

www.landf.co.kr



Cover Story

차별화된 우수한 기술력을 바탕으로 대구기업의 자부심을 가지고 World No.1 글로벌 기업으로 가고자 하는 엘앤에프만의 메시지를 담았습니다. 이를 위해 대구의 여러 명소들과 엘앤에프의 사업영역 등을 일러스트로 조화롭게 표현하여 그린 에너지 소재의 글로벌 기업으로 나아가고자 하는 의지를 나타내었습니다.

Contents

01 Introduction	CEO Message	06
	Company Overview	08
	사업 소개	10
	Global Network	12
02 Focus Area	ESG 전략	16
	탄소 중립을 향한 환경경영	18
	책임 있는 공급망 확산	24
	지역사회에 사회적 가치 실현	30
03 ESG Fact Book 환경	환경을 생각하는 엘앤에프	40
	친환경 연구개발	46
04 ESG Fact Book 사회	구성원을 아끼는 엘앤에프	52
	안심하고 일할 수 있는 엘앤에프	60
	함께 성장하는 파트너	68
	최고의 품질과 고객 만족 추구	72
05 ESG Fact Book 지배구조	신뢰받는 거버넌스	80
	윤리경영	86
06 Appendix	중대성평가	94
	이해관계자 소통	96
	UN SDGs	97
	경제성과	98
	환경성과	101
	사회성과	102
GRI Standards Content Index	107	
제3자 검증의견서	110	
온실가스 검증의견서	112	
가입협회 및 수상내역	113	

01 L&F Introduction

06 ___ CEO Message

08 ___ Company Overview

10 ___ 사업 소개

12 ___ Global Network



CEO Message

존경하는 엘앤에프 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

먼저 저희 엘앤에프에 변함없는 격려와 성원을 보내 주셔서 대단히 감사드립니다.

2022년은 약 3년여간 지속된 코로나19 팬데믹을 비롯하여 원자재 수급 불균형, 혼란한 국제정세와 이로 인한 물가, 환율, 금리 등의 급격한 상승으로 인해 그 어떤 해보다 경영 환경이 힘든 한 해였습니다. 그럼에도 불구하고, 엘앤에프는 고객을 위한 가치창출 및 기업가치 증대를 통해 신뢰받는 글로벌 초일류 전자 소재 기업으로 거듭나고자 노력한 결과 높은 성장률과 기대 이상의 실적을 달성할 수 있었습니다.

급변하는 경영환경 속에서 생태계 파괴, 자연재해 발생, 기후 변화 등으로 대표되는 환경의 변화는 지구와 인류의 생존을 위협하고 있습니다. 이러한 환경 리스크로 인해 지속가능한 성장이 심각한 도전에 직면하고 있으며, 그에 따라 환경 리스크 관리가 매우 중요해지고 있습니다.

탄소중립, RE100, 기후변화 대응 등 지속가능한 경영의 중요성이 점점 더 부각되는 상황 속에서 엘앤에프는 2022년을 ESG 경영의 원년으로 삼고 지속가능한 경영을 위해 당사가 노력하고 있는 활동들을 주주 여러분 및 이해관계자 여러분들과 공유하고자 창사 이래 최초로 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.



엘앤에프는 ‘We INNOVATE materials for green energy’라는 ESG Vision 아래 ESG 경영을 최고의 가치로 삼아 지속가능한 경영을 실천하는 기업으로 발돋움할 것입니다. 이를 위해 2023년에는 이사회 산하에 ESG 위원회를 설치할 예정입니다. 현재는 ESG와 관련된 최종 책임과 의사결정 권한이 ESG TF에 있지만, 이를 발전시켜 이사회 산하에 ESG 위원회를 설치하고 산하 실무조직을 구성하여 회사의 ESG 정책 및 방향성을 설정하고자 합니다. 향후 환경, 사회, 지배구조, 정보공시 등 분야별로 전사 경영계획을 수립하여 기업 내 가치사슬 전반에 걸쳐 ESG 가치를 내재화하고 주도적으로 ESG 경영을 실천해 나가겠습니다.

세부적으로는, 전 임직원 모두가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 안전 사업장 구축에 최선을 다할 것이며, 윤리경영 시스템을 바탕으로 올바른 행동과 가치 판단을 하도록 함으로써 건전한 기업문화를 구축하겠습니다. 또한, 고객사 및 협력사와의 긴밀한 상호 협력을 통해 공급망 관리를 철저히 하여 공급망 사슬 내의 여러 기업과 동반성장 하도록 노력하겠습니다. 아울러, 사회공헌활동을 확대하고 지역의 우수한 인재를 적극 채용하여 엘앤에프가 몸담은 지역사회에 대한 사회적 책임을 충실히 이행할 것입니다. 이처럼, 엘앤에프를 둘러싼 모든 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 지속가능한 경영이 회사 내 최우선 가치로 자리매김하도록 노력하겠습니다.

지속가능한 경영을 위한 엘앤에프의 힘찬 여정에 이해관계자 여러분의 아낌없는 격려와 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

2022년 11월 00일

대표이사 최수안

Company Overview

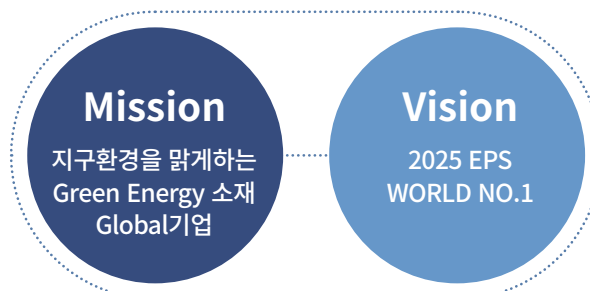
엘앤에프 기본현황

(2022.06.30 기준)

회사명	(주)엘앤에프
CEO	대표이사 최수안
설립일	2000년 7월 27일
주소	본사: 대구 달서구 이곡동로 11
홈페이지	www.landf.co.kr
시가 총액	7조 7,418억 원 (2021.12.30 기준)
임직원수	총 1,310명*
주요 사업부	2차전지용 양극활물질 제조 및 판매
지적재산권	[2021년 보유 현황 (등록) 16건] [2020년 보유 현황 (등록) 7건 및 2019년 6건]

*임원, 별정직 포함

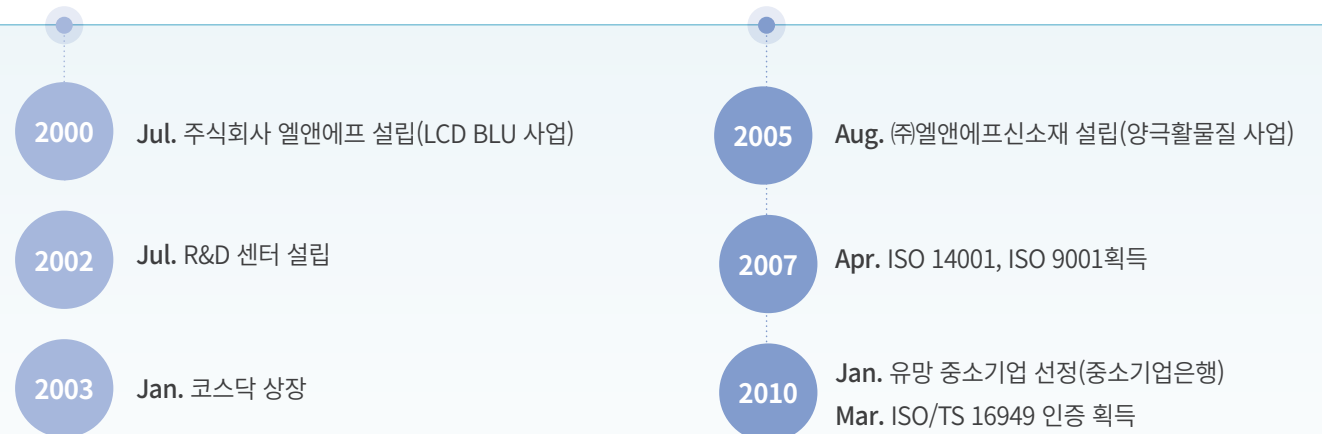
미션, 비전



Over 15 years of experience in
LCO/NCM(A)Mass-production



주요연혁



사업장 현황

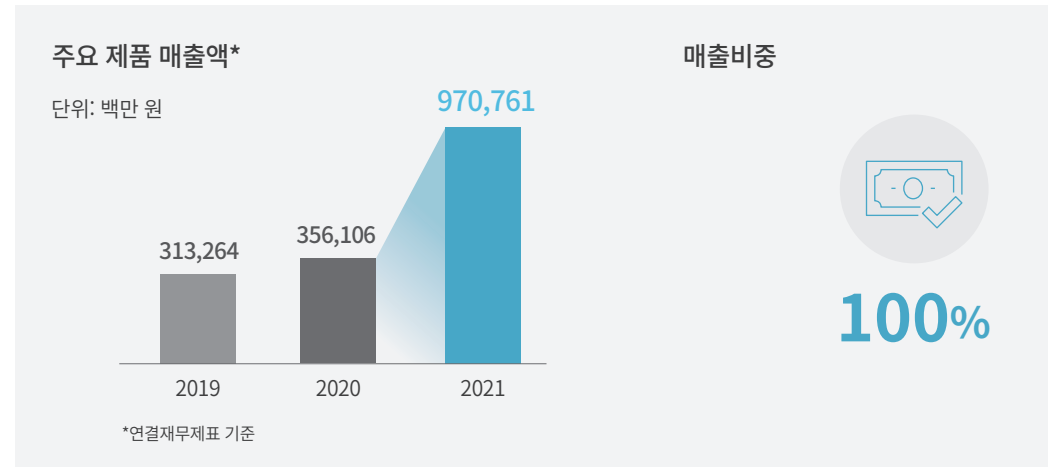
국내 : 본사, 생산 공장 총 6개(1기 증설)
기술개발본부
해외 : 생산 공장 1개



사업 소개

제품 포트폴리오

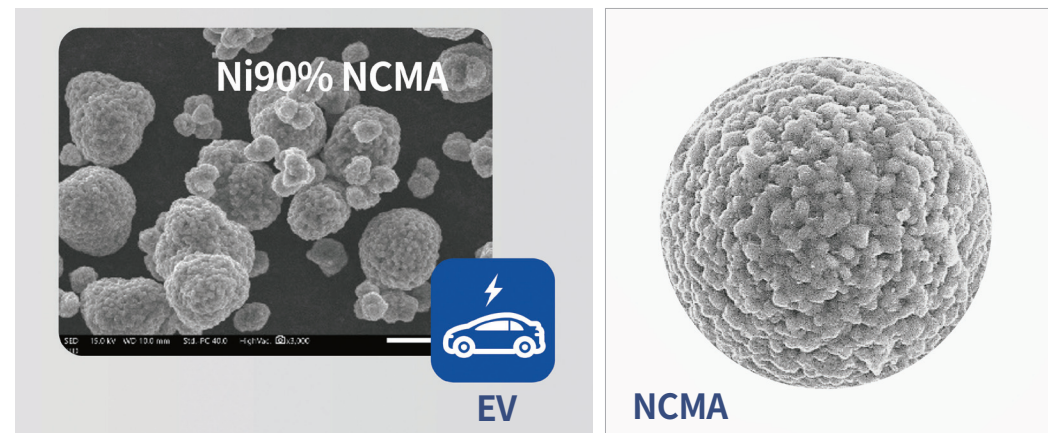
사물이 배터리로 움직이는 사물배터리(BOT) 시대가 도래함에 따라, 전기에너지의 충전 및 저장을 통해 친환경적이고 경제적인 이차전지 산업이 새로운 글로벌 트렌드가 되었습니다. 엘앤에프는 배터리 생산 원가의 40%를 차지하는 핵심 소재인 양극재를 제조 및 판매하여 차세대 산업을 이끄는 기업으로 나아갑니다.



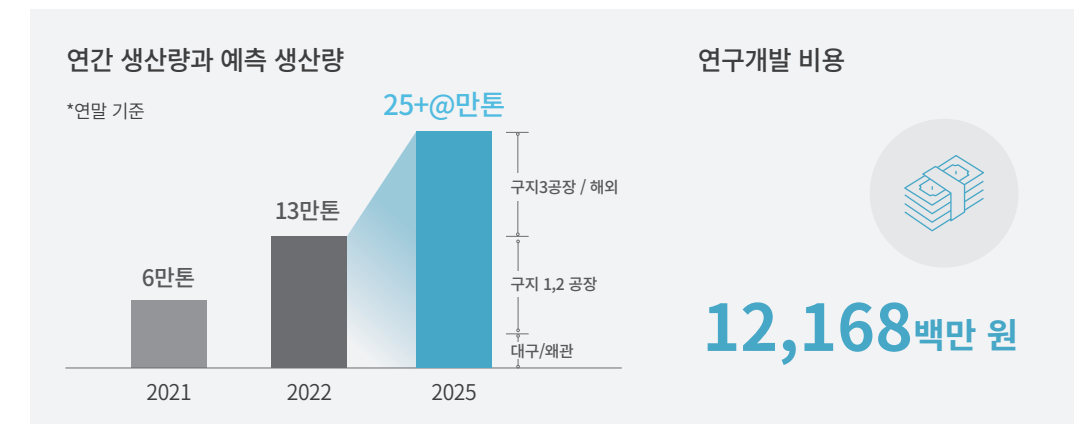
양극재란?

양극활물질과 같은 뜻으로 배터리의 양극을 이루는 소재를 의미합니다. 양극재는 배터리의 용량과 평균 전압을 결정하며 이차전지의 충전을 가능하게 하는 주원료 소재입니다.

엘앤에프는그중에서도 전기차 배터리의 핵심 소재인 NCMA 양극재를 생산합니다. 최근에는 기존의 양극재보다 니켈 함량을 90%로 높여 안정적이고 효율적인 제품을 세계 최초로 양산에 성공하여 정식 승인을 받아 판매 합니다. 계속해서 하이니켈 제품 개발 및 양산을 확대해 나갈 계획입니다.

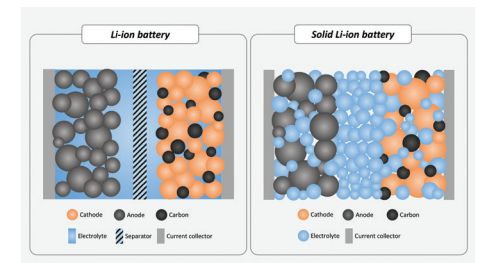


엘앤에프는 ESG 경영을 실천하고, 지속가능한 미래를 위해 끊임없이 연구하여 혁신을 추구합니다. 양극재 시장 수요는 약 3배가량 증가할 것으로 예측됩니다. 고객의 수요에 응답하고 지속가능한 연구 개발을 추진하며 계속해서 공장을 신설합니다. 2025년까지 현재보다 2배 이상인 25만 톤 이상의 양극재 생산 능력을 갖출 것입니다.

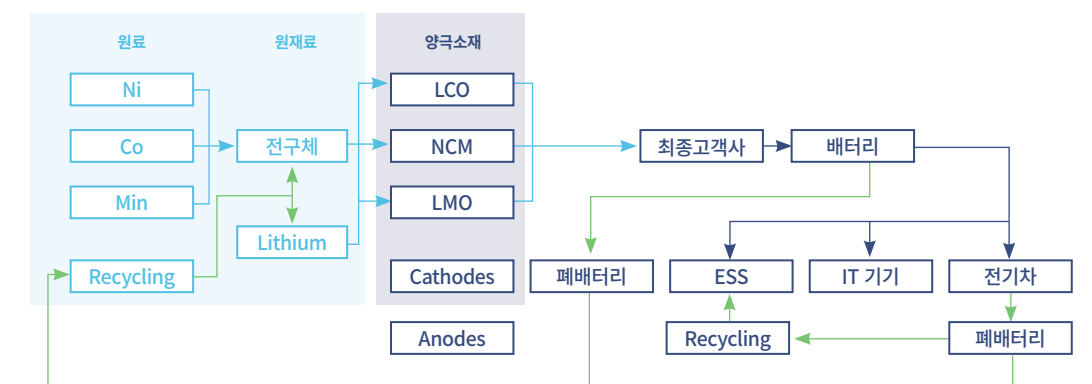


차세대 양극재

엘앤에프는 차세대 양극재인 전고체 전지용 양극재 개발에 적극적으로 투자합니다. 전고체 전지란 기존 리튬 이온 전지의 전해질을 액체에서 고체 상태로 대체한 전지로 안정성과 에너지 밀도를 동시에 향상시키는 장점이 있지만 리튬 이온의 이동이 느리고 계면 부반응 및 전도성 저하 문제가 있습니다. 이런 문제점을 해결하기 위해 표면처리 등 연구를 계속 진행하고 있으며, 차별화된 전략으로 업계 선도하고 글로벌 기업으로 나아가겠습니다.



엘앤에프 Supply Chain



GLOBAL NETWORK

엘앤에프는 국내뿐 아니라 북미, 유럽, 중국, 일본 및 동남아에 직간접적인 공급 네트워크를 구축하고 글로벌 연합 시스템을 통해 네트워킹을 확장하며 세계로 뻗어 나갑니다.



02 ESG Focus Area

16 ESG 전략

18 탄소 중립을 향한 환경경영

24 책임 있는 공급망 확산

30 지역사회에 사회적 가치 실현



엘앤에프 ESG 전략

엘앤에프는 그린 에너지 소재 분야에서의 Global Top Tier를 유지하고 지속가능한 성장을 위해 'We INNOVATE materials for green energy' 라는 ESG 비전을 세웠습니다. 급변하는 대내외 경영 환경 속에서 지속가능경영을 위해 끊임없이 혁신하려는 엘앤에프의 의지를 담아 'INNOVATE'라는 키워드를 중심으로 8대 전략 방향을 수립하고, 11대 중점 추진 과제를 선정하였습니다.

미션

지구 환경을 맑게 하는 Green Energy 소재 Global 기업

전략방향

I	N	N	O
Improving resource efficiency 자원 효율 향상	Net zero transition 넷제로 전환	New ideas towards zero pollution 환경 영향 최소화	Outstanding product quality 최고의 제품 품질

중점 추진 과제

자원 효율 및 가치 증진	기후변화 대응 노력	오염 및 유해물질 관리 강화	품질 기반의 제품 경쟁력 강화
---------------	------------	-----------------	------------------

엘앤에프는 ESG 경영을 실천, 지속가능한 미래를 위하여 혁신하고 있습니다.
Our future with innovative oxide materials

ESG 비전

We **INNOVATE** materials for green energy

V	A	T	E
Value of mutual growth 동반 성장의 가치	Accountability for employees 임직원에게 대한 책임	Transparent governance 투명한 지배구조	Enhance compliance 컴플라이언스 강화

공급망 ESG 관리체계구축	임직원 존중 및 역량 개발	ESG의사결정 구조 정착	컴플라이언스 강화
지역사회와 상생 추구	안전보건 문화 확산	윤리경영 문화 내재화	

FOCUS #1

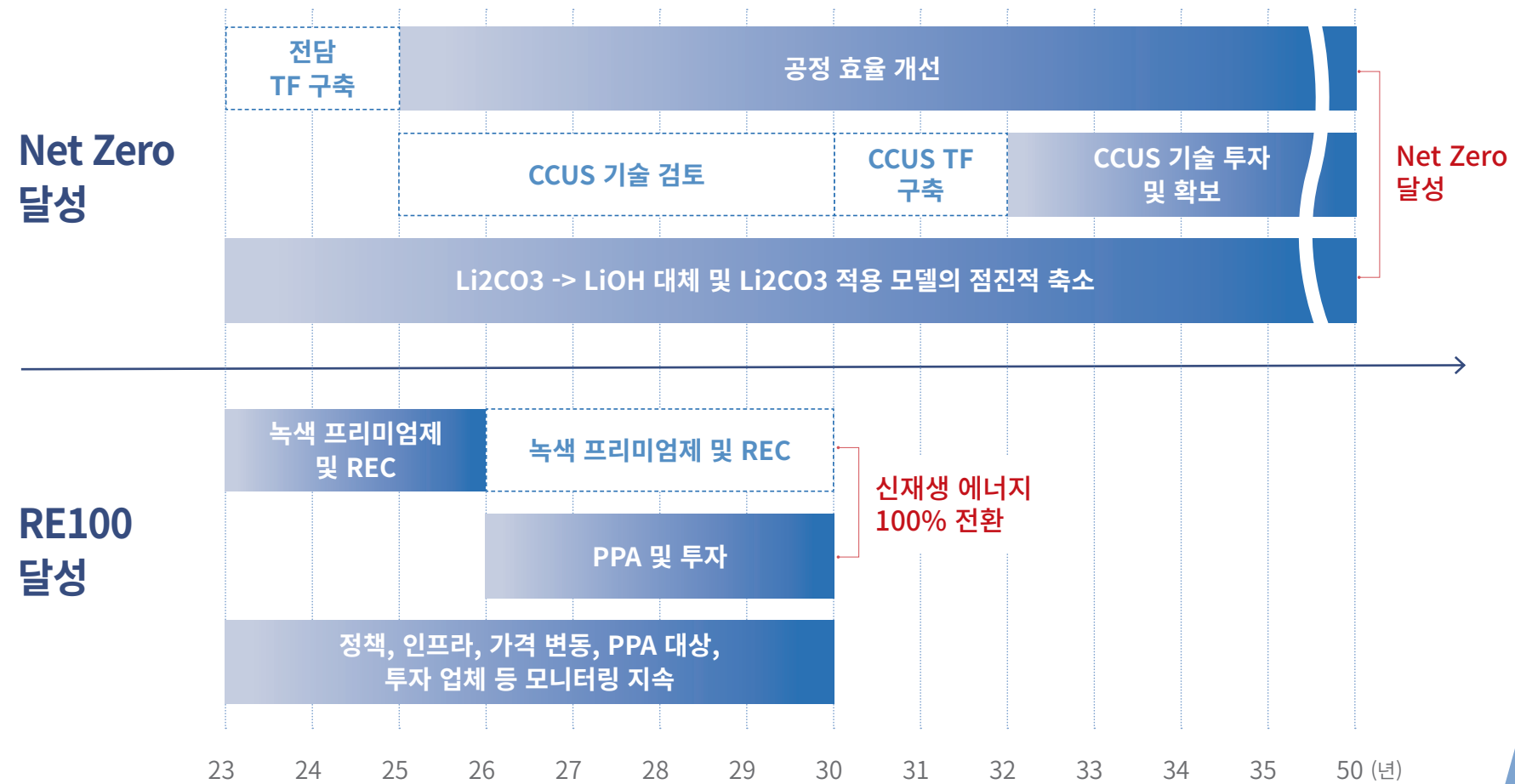
탄소중립을 향한 환경경영

전 세계적으로 우리는 기후변화라는 큰 과제에 직면했습니다. 기후변화로 인해 지구는 각종 재난·재해에 위협받고 환경 파괴는 점차 가속화되고 있습니다. 기업은 환경에 미치는 영향을 최소화하여 탄소 배출 저감이라는 지구 공동체 공통의 목표를 추구해야 합니다.

엘앤에프는 기후변화에 대응하는 2050 탄소중립 선언을 바탕으로 탄소중립 로드맵을 구성하고 구체적인 추진 계획을 수립하였습니다. CCUS 기술 확보 등을 통해 탄산 리튬 소요량을 점진적으로 감축하고 에너지 절감 활동을 실천하며 넷-제로 및 신재생 에너지 100%전환을 목표로 탄소중립을 달성하기 위해 나아가겠습니다.



엘앤에프 탄소 중립 Road Map



자원순환 선도기업 대상



Commitment

2022년 국무총리 표창 수상

약속 1. 에너지경영

UN SDGs 세부목표

- 13.1** 모든 국가에서 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력과 적응력을 강화한다.
- 7.2** 2030년까지 전 세계 에너지믹스*에서 신재생 에너지의 비중을 대폭 늘린다.
* 에너지믹스: 에너지원의 다양화

선언 및 목표

엘앤에프는 2050 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 2030년까지 신재생 에너지 100% 전환을 목표로 하고 국제적으로 유가 및 원자재가가 상승함에 따라 에너지 비용을 줄이는 에너지 경영 캠페인을 실천하여 탄소간접 배출을 줄이는 노력을 실시해 왔습니다. 전력 사용으로 인한 탄소 배출을 줄여 지구 온난화 극복에 기여하겠습니다.

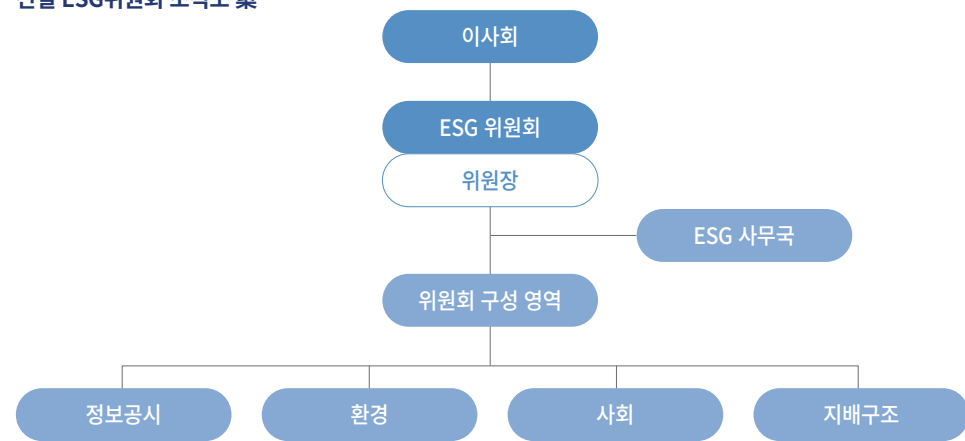
엘앤에프의 탄소 배출은 전력 사용이 약 93%의 비중을 차지합니다. 지속적인 공장 증설로 증가한 전력 사용량을 신재생 에너지로 변환하고 에너지 절감 캠페인을 실시하며 기후변화에 대처하고자 노력합니다. 사업장 내 온실가스 배출량 및 에너지 소비량을 측정하고 이를 토대로 녹색 프리미엄제, REC 인증서 구매, 전력 구매계약 체결 등 체계적인 방안에 대해 전사 차원에서 검토합니다. 기업 내부에서는 지속적인 에너지 절약 캠페인 등을 통해 환경경영을 생활화하도록 노력할 것입니다.

ESG위원회 신설 계획

현재 엘앤에프의 탄소중립 및 기후변화대응 등을 포함한 환경, 사회, 지배구조 담당 최종 책임과 의사결정 권한은 ESG TF에 있습니다. ESG TF는 에너지 소비량을 측정하고 에너지 감축 목표를 검토하는 등 ESG와 관련된 다양한 활동을 포함하여 기타 환경경영 관련 사항을 총괄하고 논의합니다.

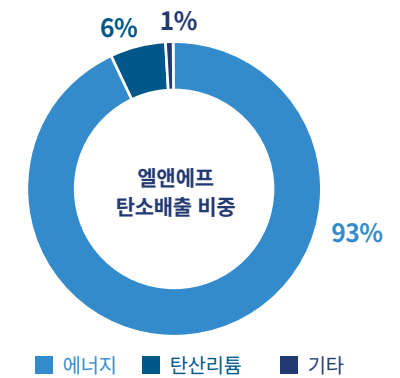
2023년에는 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 환경, 사회, 지배구조, 정보공시 등 분야별로 전사 계획을 수립하고 주도적으로 ESG 경영을 실천해 나가겠습니다.

신설 ESG위원회 조직도 案



신재생에너지 전환

전력 1MWh당 탄소는 0.4653톤이 배출됩니다. 전력 사용으로 인한 탄소 배출의 비중이 높은 점을 인식하고 신재생에너지 100% 전환 목표를 설정하였습니다. 이에 따라 해외 진출을 앞두고 녹색 프리미엄제, REC 인증서 구매, 제3자 PPA 등 국가별 신재생에너지 전환 방안에 대해 검토하고 특징 및 활용도를 분석하였습니다. 또한, 당사의 에너지 사용 현황을 공장별로 분석하며 예상 전력 사용에 따른 탄소 배출 시나리오를 만들어 체계적인 에너지경영을 위한 전략을 세우고자 했습니다.

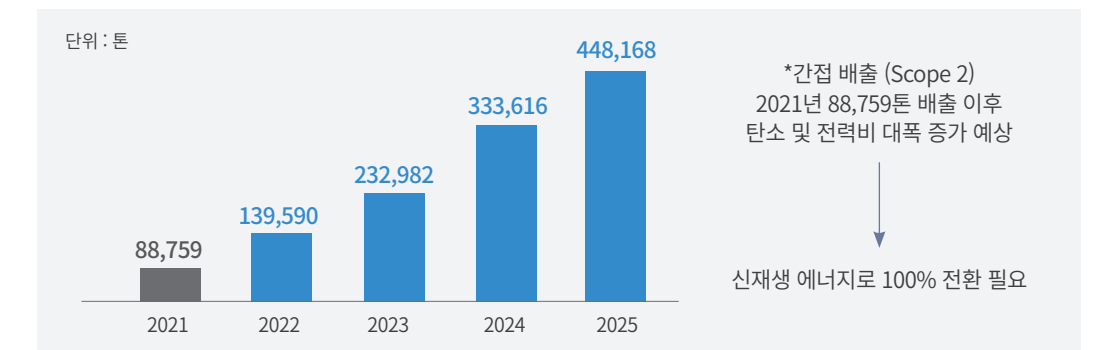


에너지 사용 현황*

구분	주요지표	단위	2019	2020	2021
전체	총 사용량	GJ	520,477	632,311	1,859,971
	원단위 사용량	GJ/백만 원	1.66	1.78	1.93
	연료	GJ	3,412	3,537	5,233
	전기	GJ	517,065	628,774	1,854,738
대구	총 사용량	GJ	520,477	632,311	678,976
	원단위 사용량	GJ/백만 원	1.66	1.78	0.70
	연료	GJ	3,412	3,537	4,175
	전기	GJ	517,065	628,774	674,801
왜관	총 사용량	GJ			246,248
	원단위 사용량	GJ/백만 원			0.26
	연료	GJ			158
	전기	GJ			246,090
구지	총 사용량	GJ			906,038
	원단위 사용량	GJ/백만 원			0.94
	연료	GJ			348
	전기	GJ			905,690
R&D 센터	총 사용량	GJ			26,474
	원단위 사용량	GJ/백만 원			0.03
	연료	GJ			552
	전기	GJ			25,922
김천 분원	총 사용량	GJ			2,234
	원단위 사용량	GJ/백만 원			0.00
	연료	GJ			0
	전기	GJ			2,234

* 왜관 및 구지 1공장: 19년 7월 준공, 2021년부터 데이터 집계
* 구지 2공장: 22년 3월 준공완료되었기에 집계에서 제외
* R&D센터 및 김천분원: 2021년부터 데이터 집계

전력 사용으로 인한 예상 탄소 배출량*



* 그래프상 푸른색 기둥은 예상 배출량임

에너지절약 캠페인

엘앤에프는 신재생에너지 전환 계획을 수립함과 더불어 2022년 6월부터 에너지 사용량 자체를 절감하는 캠페인을 실시합니다. '1인 1일 100W줄이기'를 목표로 전기, 물 등을 절약하고 다양한 이벤트를 진행하여 참여를 유도합니다.

에너지절약 캠페인 세부방안

전기 절약

냉방기, 난방기 사용을 줄이고 적정 온도를 기준으로 설정하여 유지함으로써 불필요한 전력 낭비를 줄이고자 했습니다. 또한, 4층 미만은 엘리베이터 대신 계단을 사용하도록 유도함으로써 에너지를 절약하고 사용하지 않는 전기 제품의 대기전력*을 차단하였습니다.

냉, 난방기 가동 및 운영

위치	에너지 절약 가동 대수	1일 비 가동 대수
CRM부문	2대 -> 2대	0
SCM부문	5대 -> 3대	2
재경센터, 사업지원	5대 -> 3대	2
HR부문, 정보보안팀	3대 -> 2대	1
경영기획실	1대 -> 1대	0

- 각 층별 공용공간의 냉, 난방기 구분 가동
- 각 층별 C/R 및 집무실은 사용 시 개별 가동
- 전 위치 습도가 높은 날씨엔 제습 기능 가동
- 주기적인 송풍 가동으로 에어컨 습기 제거

* 대기전력: 전원이 꺼져 있어도 소비되는 에너지로 전기용품의 사용유무와 상관없이 소모되는 전력, 전력사용량의 6% 절감 효과

물 절약

수도꼭지 및 변기, 파이프에서 물이 새는 곳을 확인하도록 했습니다. 또한, 탕비실에서 텀블러 등 개인 용기를 세척할 때 물을 계속 틀지 않으며 샤워장에서 샤워시간을 단축하도록 유도했습니다.

가스 절약

가스를 절약하도록 온수 온도를 40~45도로 맞추어 사용하거나 외출모드 활용을 장려했습니다. 작업장 내의 배관이나 밸브, 분배기는 정기적으로 청소하고 점검하여 효율적으로 사용하면서 에너지 과다 사용을 방지하도록 했습니다.

에너지 절약 이벤트



에너지 절약 경진대회



잔반 없는 날



에너지 절약 홍보 데이

약속 2. 폐기물 제로화

UN SDGs 세부목표



12.5

2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 대폭 줄인다.



폐نه화물, 폐수 100% 재활용
폐유독물 연 350t 재활용

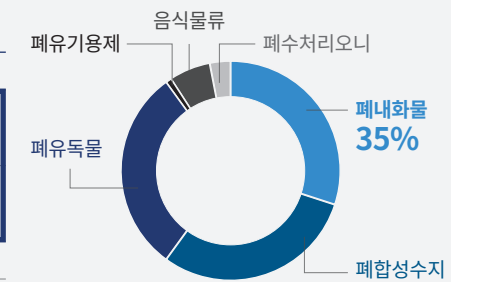
폐기물 매립 제로 검증(ZWTL)
글로벌 인증 플래티넘 등급 획득

현황 및 문제점 파악

엘앤에프는 현재 폐기물 발생현황에 대해 파악하고 문제점을 찾아 중점적으로 개선하고자 했습니다. 생산 제조 공정에서 발생하는 폐유독물, 폐نه화물 등의 발생 공정을 분석하여 폐기물별로 체계적인 개선활동을 진행하였습니다. 아울러 ESG 권고공개지표에 따라 월별 폐기물 배출량 관리를 실시하고, 응용 안전 과학 분야의 글로벌 리더인 UL Solutions가 검증하는 폐기물 매립 제로 검증(Zero Waste To Landfill, ZWTL)을 2022년 7월 획득하였습니다.

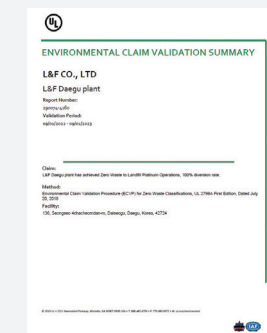
2021년 전사 폐기물 발생 현황*

폐기물	상세품목	발생량(톤/년)	처리방법	구분
폐نه화물	폐소성용기	686.5	재활용	사업장폐기물
폐합성수지	일반 쓰레기 등	733.1		
폐유독물	폐파우더	357.2	재활용	지정폐기물
폐유기용제	에탄올	31.2		
음식물류 폐기물*	잔반, 부산물 등	85.9		사업장생활폐기물
폐수처리 오니*	폐슬러지	55.5		사업장폐기물
계		1949.4		



폐نه화물 중점 개선항목 선정

*구지 2공장은 22년 3월 준공완료되었기에 전사 폐기물 발생량 집계에서 제외
*음식물 폐기물은 2021년부터 집계
* 폐수처리오니는 구지 1공장 수세공정 폐수 처리용 폐수처리장에서만 발생

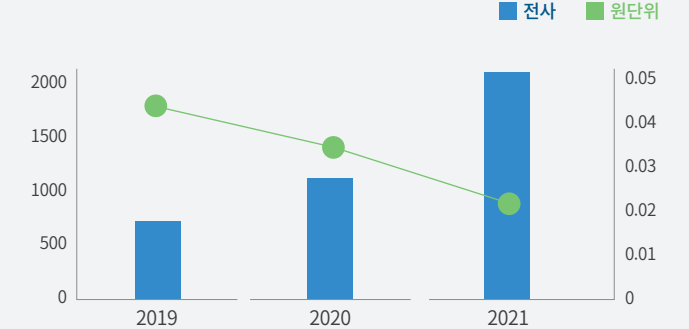


대구공장 ZWTL 인증서



폐유독물 회수율증대 개선현황

폐기물 원단위 개선 현황



FOCUS #2

책임 있는 공급망 확산

최근 전자기동차나 스마트폰 등의 영향으로 수요가 급증하고 가격도 폭등한 광물로 콩고민주공화국이 전체 생산량의 절반을 차지하는 코발트는 생산과정의 아동 노동 등 비인도적인 문제로 인해 사회적으로 큰 파장을 일으킨 바 있습니다. 기업은 원재료 조달 과정에서부터 제품의 모든 생산 및 유통 과정에 이르기까지 인권 침해 등에 미치는 영향을 파악해야 합니다.

엘앤에프는 인권문제에 대한 심각성을 인지하고 책임 있는 공급망을 확보하는 정책을 시행합니다. 파트너사에 투명한 정책과 활동을 위해 ESG 경영 추진 프로세스에 동참하길 기대하고 협력사 행동규범을 제정하여 서명을 요구합니다. 준수 여부 및 ESG 평가 지표를 개발하여 기업의 책임을 더욱 공고히 하도록 노력하겠습니다.



아동노동 근절



Commitment

아동 노동 금지
행동강령 서약

책임 있는
원재료 조달



Commitment

신규 등록 업체
평가 및 관리

공급망
ESG 관리



Commitment

협력사 CSR
평가 6건

공급망
평가지표 개발



Commitment

2022년 ESG
평가지표 개발

약속 1. 투명한 분쟁광물 관리

UN SDGs 세부목표



8.7

강제노동, 현대판 노예, 인신매매를 근절하고, 소년병 징집 및 동원을 포함한 가혹한 형태의 아동 노동 금지 및 종식을 위해 즉각적이고 효과적인 조치를 취하고, 2025년까지 모든 형태의 아동노동을 철폐한다.



16.2

아동에 대한 학대, 착취, 인신매매 등 모든 형태의 폭력과 고문을 종식시킨다.

선언 및 목표

최근 코발트 공급망 상의 아동노동 등 인권 침해 문제가 국제적으로 큰 이슈가 되면서 엘앤에프는 코발트 및 분쟁 광물 관리의 중요성을 인식하고 이를 개선하는 방안을 모색하고자 했습니다. 엘앤에프는 생산 과정에서 일어나는 아동 노동 등 인권 침해 행위를 방지하고자 <책임감 있는 구매 정책>을 제정하여 기업의 책임과 역할을 다하고자 합니다.

엘앤에프는 모든 협력사, 특히 코발트 양산 협력업체들이 당사의 <책임감 있는 구매정책>을 따르길 기대하며 공급망 전반에 대한 관리 체계를 세우고자 합니다. 앞으로도 엘앤에프는 코발트 및 분쟁광물을 조달하는 공급망이 건전한 생산 과정을 확립하도록 최선을 다할 것입니다.

책임감 있는 구매 정책

엘앤에프는 2016년 책임감 있는 코발트 이니셔티브(RCI)에 합류한 이래 분쟁 및 고위험 지역에서의 원료 확보에 지속해서 관심을 기울이고 이러한 노력의 일환으로 윤리적인 공급망을 운영하도록 고위험 지역에서의 코발트 및 분쟁광물에 관한 요구 사항을 포함한 “책임감 있는 구매 정책”을 제정하고 신규 코발트 양산 업체를 대상으로 서명을 받아 관리하고 있습니다.

책임감 있는 구매정책 中

고위험 및 분쟁 지역에서 코발트를 포함한 원자재 조달에 관하여

- 엘앤에프는 공급 업체가 분쟁지역의 제련소 모든 광물은 피할 것을 기대합니다.
- 무국적, 비 국가 집단을 직접 또는 간접적으로 지원하는 광업, 운송, 무역, 취급, 가공 또는 수출과 관련된 광물은 분쟁의 영향을 받는 것으로 간주합니다.
- 엘앤에프는 공급 업체가 필요할 때 재료의 출처를 공개할 것을 기대하며, 이는 아동 노동 및 강제 노동 등 잠재적 인권 침해와 모든 종류의 현대 노예 및 인신 매매와 관련 있습니다. 특히, 원재료 채굴 및 추출에 관해서는 더욱 그러합니다.
- 공급 업체는 공급망을 따라 실사 의무를 이행해야 합니다. 특히 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 및 코발트가 무장 충돌에 대한 간접 지원 또는 인권 침해와 관련된 것에 직접 기여하지 않도록 조치하고 확인되는 것이 포함되어야 합니다.
- 공급 업체는 엘앤에프에 공급되는 제품 및 구성품이 분쟁 광물에서 공급되지 않도록 합리적으로 보장하고자 정책 및 실사 관행을 갖추어야 합니다.

공급업체 분쟁광물* 관리

* 코발트 포함

공급망 내부 분쟁광물 관리가 중요한 화두로 떠오름에 따라 엘앤에프는 기존의 공급망 관리를 체계적으로 강화할 필요성을 인식하였습니다. 이를 위해 신규 업체는 협력사 등록 전 신규업체 평가서를 통해 기본적인 재무 구조나 생산 능력부터 품질 관리, 공정기술 등을 확인하고, 코발트를 포함한 분쟁 광물 정책 및 관리 방법에 대해서도 점검하여 각종 인권 유린 행위를 방지하도록 하였습니다.

CSR 체크 리스트 분쟁광물 점검항목

점검항목	평가기준	배점
코발트를 포함한 분쟁 광물 소싱 정책	코발트를 포함한 분쟁 광물 인증서 보유	10
	책임 있는 광물 소싱을 위한 실사를 수행함	8
	분쟁지역 및 고위험지역의 책임 있는 광물 공급 체인에 대한 OECD 실사 지침 준수 계획을 보유함	6
	현재 관련 계획을 보유하지 않음	4

양산업체 중 주요 협력사는 당사의 Self 점검 체크리스트를 통해 분쟁광물 소싱 과정을 적절하게 관리하는지를 자가점검하고 그 결과를 서면보고하게 됩니다. 사업장 내 아동노동이나 가혹한 근로연장이 존재하는지, 근로자의 인권을 존중하고 인도적으로 대우하는지, 윤리적인 사업을 영위하며 적절한 신고 절차나 징계에 대한 프로세스가 있는지 등 서면 진단을 통해 꼼꼼하게 검토하고 있습니다.

엘앤에프는 CSR 체크리스트를 통한 서면 진단 외에도 협력사의 지속가능경영보고서 및 RMI (책임 있는 광물 조달 및 공급망 관리를 위한 연합) 가입 여부를 확인하는 등 분쟁광물을 관리하도록 다방면으로 노력해 왔습니다. 앞으로도 지속해서 CSR 체크리스트를 보완 및 개정하는 등 분쟁광물 관리 체계를 한층 더 강화하는 노력을 계속해 나가겠습니다.



약속 2. 협력사와 함께하는 ESG

UN SDGs 세부목표

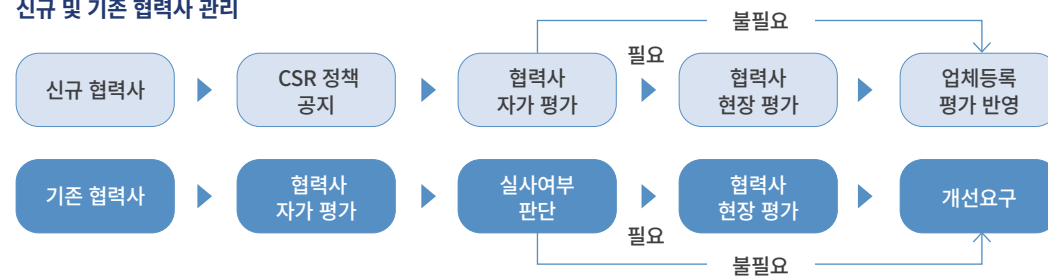
- 12.6** 기업들이 지속가능한 기업 활동을 채택하고 지속가능성 정보를 보고주기에 통합하도록 독려한다.
- 12.7** 국가정책 및 우선순위에 따라 지속가능한 공공조달 관행을 촉진한다.
- 17.17** 파트너십의 경험과 자원조달 전략을 바탕으로, 효과적인 공공·공공-민간·시민사회 파트너십을 장려하고 증진한다.

선언 및 목표

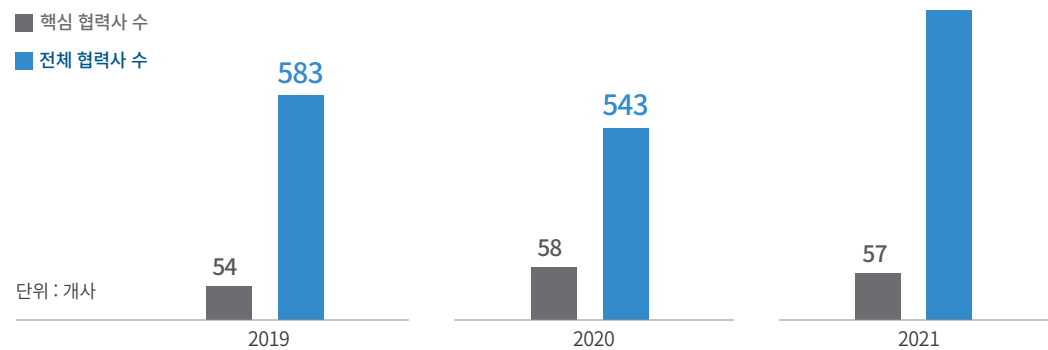
엘엔에프는 협력사 또한 당사의 사회적 책임과 노력에 동참할 것을 희망하며 공급망 전체를 포함하는 ESG 경영을 도모합니다. 지속가능한 파트너십을 위해 원자재뿐 아니라 부품, 설비 등 다양한 분야의 협력사를 대상으로 ESG 경영을 확산하고자 합니다.

엘엔에프는 밸류체인 전반에 걸쳐 환경, 안전 및 보건 항목은 물론이고 인사, 윤리 등 조직 내 지속가능한 성장에 영향을 미치는 모든 요소를 투명하게 관리하도록 노력하고자 합니다. 건전한 공급망을 구축하도록 엘엔에프는 자체 협력사 ESG 평가지표를 개발하였으며 2023년부터 이를 활용해 핵심 협력사들을 중심으로 공급망 ESG 평가를 시작할 계획입니다. 엘엔에프는 점진적으로 공급망 전체에 걸쳐 ESG 경영을 확대해 나가겠습니다.

신규 및 기존 협력사 관리



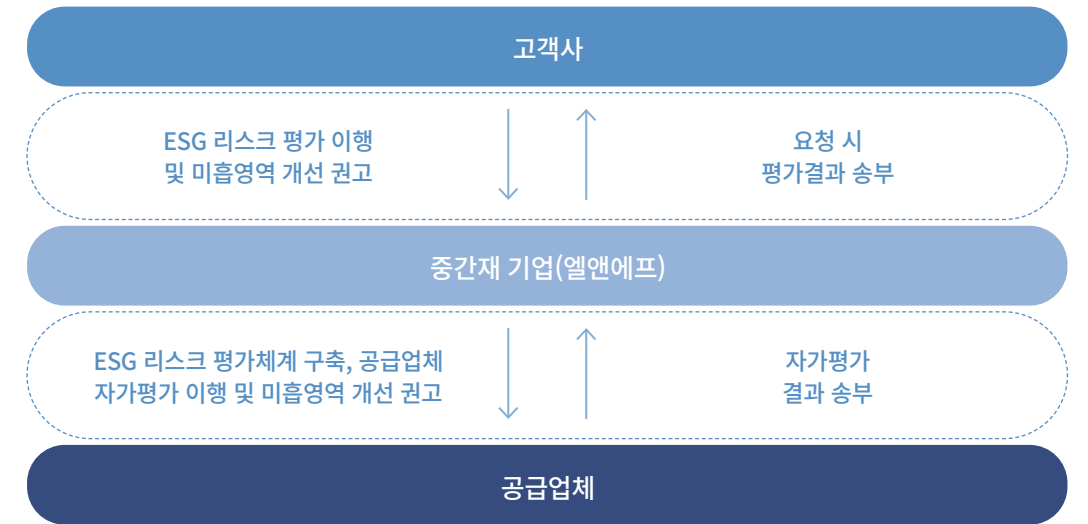
엘엔에프 협력사 수



협력사 ESG 강화를 위한 평가지표 개발

엘엔에프는 공급망 ESG 관리에 대한 요구가 산업 내 확장됨에 따라 ESG 평가지표를 개발하고 ESG 관리 체계를 강화하고자 했습니다. 기존에 보유하던 협력사 CSR 자가 체크리스트를 발전시켜 2022년 자체적으로 공급업체 ESG 평가지표를 개발하였습니다. 2023년부터는 엘엔에프 협력사 중 주요 핵심 업체를 선정하여 ESG 평가를 진행할 계획이며 향후 대상 업체 수를 늘려 나갈 예정입니다. 또한 고객사의 요청 시 해당 결과를 고객사에 공유하여 지속가능한 공급망 구축에 기여하고자 합니다.

엘엔에프 공급망 ESG 관리 프로세스(案)



평가영역 및 결과

E/S/G 3개 영역을 총 96개 항목으로 평가
평가결과에 따라 시정권고 및 지속적 모니터링 예정

엘엔에프 협력업체 ESG 평가체계

영역	중분류	항목 수	영역별 항목 수
환경(E)	1 탄소배출	4	42
	2 수자원	10	
	3 친환경 기술	3	
	4 화학물질	7	
	5 폐기물	6	
	6 대기오염	7	
	7 원재료 조달(환경)	5	
사회(S)	8 노동권 및 인권	14	43
	9 안전 및 보건	12	
	10 원재료 조달(사회)	8	
	11 정보 보안	9	
지배구조(G)	12 윤리경영	11	11
합계			96

FOCUS #3



지역사회에 사회적 가치 실현

기업은 사회 구성원과 함께 성장하도록 지역사회의 발전에 이바지합니다. 주주뿐 아니라 관련된 모든 이해관계자를 존중하고 지역의 자원을 활용하여 지역주민의 소득 증진과 경제적 선순환을 희망하며, 일자리 창출 등을 통해 지역사회에 공헌해야 합니다. 엘앤에프는 기업으로서 사회적 책임을 다하여 사회와 함께 발전하는 기업이 되고자 최선을 다하겠습니다.

엘앤에프는 모든 사회 구성원을 존중하고 자신의 능력과 역량을 발휘하도록 차별 없는 고용 정책과 지역인재 채용을 활발하게 실시합니다. 당사의 직원들은 대부분이 지역 인력으로 구성되며 장애인과 고졸인재 또한 우리의 소중한 구성원으로서 활약합니다.

사회적 취약계층 고용



Commitment

2021년
229명 근무

지역 사회 인재 채용 증진



Commitment

2021년
703명 채용

사회 공헌 활동 강화



Commitment

2021년 기부금
약 3배 증가*
*2020년 대비

지역 경제 활성화



Commitment

2022년
6천500억 투자

약속 1. 다양한 인재 유치

UN SDGs 세부목표



8.5 2030년까지 장애인 및 청년을 포함하여 모든 여성, 남성을 위한 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치노동에 대한 동일임금을 달성한다.



8.6 2020년까지 교육 및 훈련에 참여하지 않거나 실업 상태인 청년의 비율을 대폭 줄인다.

10.3 차별적인 법규, 정책, 관례를 철폐하고 이와 관련한 적절한 법, 정책, 활동을 증진하는 등의 노력을 포함하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소한다.

선언 및 목표

엘엔에프는 인권 및 다양성 존중의 조직문화를 확립하고자 노력합니다. 임직원의 대부분이 대구 시민으로 지역 인재 등용에 기여하였으며, 모든 이에게 동등한 기회를 부여하도록 장애인, 청년 등 사회적 다양성 및 포용성을 고려한 채용 전략을 수립하고 있습니다. 2019년 부터 2021년까지 3년간 13명의 중증장애인을 채용 하였으며 남녀의 급여를 동등한 수준으로 유지합니다. 2021년 하반기에는 병역에 대한 차이를 폐지하며 더욱 많은 우리 사회 구성원이 엘엔에프와 함께 하고 우수한 근로 환경에서 일하도록 했습니다.

고졸인재 채용

엘엔에프는 다양한 직무교육을 갖추고 잠재력을 가진 고졸 인재에게 취업기회를 제공해 직무능력과 인성을 겸비한 인재를 찾으려고 노력합니다. 이를 위해 대구 달서구에서 지역 내 특성화고 학생을 대상으로 개최한 채용설명회에 참여하였고, 학교를 직접 방문해 학생들에게 기업 현황을 소개하고 질의응답을 통한 취업상담도 진행하였습니다. 이 외에도 대구 경북 및 구미 지역의 고등학교와 지속해서 협약을 추진하며 학력과 상관없이 우수한 인재를 채용하고자 지속해서 노력하겠습니다.



2022 고졸 및 전문대 인재 채용 협약

리크루트 프로그램

엘엔에프는 구미대학교, 영남이공대 등 지역 내 대학교와 MOU를 체결하고 취업 및 진로 지도 등 멘토링과 함께 기업 맞춤형 인재 양성 프로그램을 운영합니다. 전문 인력을 양성하고 일자리 미스매칭 현상을 해소할 수 있도록 노력하며 2022년에는 대구 가톨릭 대학교에서 직무코서트를 진행하는 등 다양한 리크루팅 프로그램을 진행 하였습니다. 또한, 맞춤형 인재 양성 사업 LINC+에 참여하며 지역 청년을 적극적으로 등용하고자 노력해 왔습니다.



2021 구미대학교 채용설명회

대구시 고용 친화대표기업

엘엔에프는 지역 일자리 창출 및 양질의 근로환경 조성 등의 노력을 인정받아 지난 2017년 대구광역시 고용친화 대표 기업으로 선정되었습니다. 그 후 현재까지도 대구의 대표 고용친화기업으로 인정받으며 직원들에게 높은 임금 수준과 각종 복지제도 등을 통해 대구시의 평균 고용근로자 증가율에 기여하고 있습니다.

2021년에는 약 700명을 신규로 채용하며 계속해서 양질의 지역 일자리를 창출하려고 노력해 왔고, 시차출근제 및 대체근무제 정착 등 우수한 근로 환경을 적극적으로 조성해 왔습니다. 최근에는 국가산업단지 업무 협약을 통해 8천 20여 명의 직·간접적인 고용 유도를 기대하며 임직원 유치 및 일자리 창출에 기여할 것으로 예상 합니다.



2021 임직원 다양성 현황



고용친화대표기업 선정 후 성과

- 유연근무제도 활용 확대
- 사내 도서관 및 사원 휴게실 설치
- 사내 휘트니스 센터 기구 설치
- 기숙사 및 체력 단련실 리모델링
- 전사 공기청정기 설치 구내식당 보완
- 임직원 설문 조사 결과 반영

고용친화기업 대상 청년채용 인건비 지원
636.4* 백만 원
*2019년~2021년 대상



직원 휴게공간 내 안마의자 설치



코로나 19로 인한 가림막 완비

여성인력 강화

엘엔에프는 여성도 안심하고 일하는 일자리를 만들고자 노력합니다. 육아휴직 제도로 안심하고 가족을 돌보도록 지원하며, 출산 전후 휴가와 직장어린이집 위탁 비용을 설정하여 지원합니다. 또한 출근시간을 오전 6시, 7시, 9시, 10시로 다변화하여 맞벌이 직원들이 자녀의 등하원을 안심하고 챙기도록 하였습니다. 또한, 여직원을 위한 여직원 휴게실도 따로 설치한 바 있습니다. 앞으로도 엘엔에프는 워킹맘 등 여성도 함께 일하기 쉬운 환경을 조성 하도록 노력할 것이고 여성채용 또한 확대해 나갈 계획입니다.

직장 내 괴롭힘

엘엔에프는 직원들이 직장에서 행복하게 일하도록 많은 관심을 기울이고 있습니다. 각종 복지 정책 외에도 직장 내에서 지위 또는 관계 등 권력을 남용하여 신체적, 정신적 고통을 주는 행위가 발생하는 것을 방지하고자 직장 내 괴롭힘 예방관리 규정을 제정하였으며 남녀고용평등과 관련된 고충처리 절차 등을 취업 규칙에 명시하였습니다. 또한, 직장 내 괴롭힘이나 성차별, 성희롱 행위를 근절하고 건강한 조직문화 함양을 위해 정기적인 사원 교육 및 면담 제도를 운영하고 수시로 설문조사를 실시하는 등 차별이나 성희롱 등의 괴롭힘을 근절하고자 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

약속 2. 이해관계자 인권 존중

UN SDGs 세부목표



5.c

모든 수준에서 성평등과 여성 및 여아의 자력화가 이루어지도록 견고한 정책과 시행 가능한 법안을 채택하고 강화한다.



10.3

차별적인 법규, 정책, 관례를 철폐하고 이와 관련한 적절한 법, 정책, 활동을 증진하는 등의 노력을 포함하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소한다.

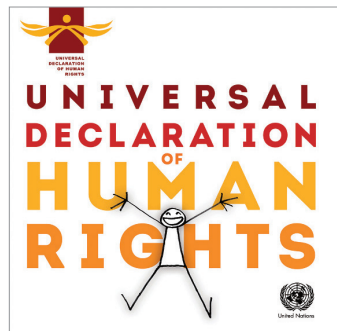
글로벌 인권노동 방침

엘앤에프는 모든 사업장에서 인간의 존엄성, 자유와 행복에 대한 권리를 보장하고 존중하는 것을 기본적인 가치로 실천합니다. 이를 위해 세계인권선언, UN기업과 인권이행원칙, 국제노동기구 핵심협약, 글로벌 인권 노동방침 등 인권·노동 관련 국제표준을 지지하며 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동법을 준수합니다. 임직원, 고객 및 협력회사 등 당사의 사업 활동에 직접적인 영향을 받는 모든 관계자와 이와 같은 방침을 공유하고 인식 개선 및 확산에 기여하고자 노력합니다.

인권 교육

엘앤에프는 사내 인권 의식을 고취시키고 임직원이 인권 침해 행위에 동참 또는 노출되는 상황을 방지하고자 법적으로 지정된 인권 교육을 매년 100% 수행하도록 합니다. 성희롱 예방교육 및 직장 내 괴롭힘 금지 교육, 장애인 인식개선 교육 등 신규 직원을 포함한 사내 전 직원이 필수로 이수하도록 관리하며 앞으로도 엘앤에프는 임직원이 인권의식 함양을 위해 지속해서 노력하겠습니다.

인권 관련 주요 지지 규정



세계 인권 선언



국제노동기구



UN기업과 인권이행 원칙

인권 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 인원 수	명(%)	560(100)	631(100)	1,021(100)
교육 시간		연 1회/60분		

엘앤에프는 글로벌 사회의 일원으로서 주주뿐 아니라 관련된 모든 이해관계자를 존중하며 글로벌 소재 기업으로 나아가고자 노력합니다. 책임 있는 기업은 소비자 외에도 내부 임직원 및 협력사, 지역사회 구성원 등 다양한 이해관계자의 인권을 고려한 정책을 펼쳐야 합니다. 이를 위해 엘앤에프는 세부 글로벌 인권노동 방침을 준수하며 인권 의식 신장을 위해 다분히 노력해 왔습니다.

글로벌 인권노동 방침 7개 항목

1. 인도적 대우	<ul style="list-style-type: none"> · 모든 임직원을 인격적으로 존중하고, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 안전한 근로환경을 조성하고자 노력합니다. · 개인 보호장비 제공, 안전 교육 실시 등 임직원들의 안전하고 건강한 작업환경을 조성하고자 노력합니다.
2. 강제노동 금지	<ul style="list-style-type: none"> · 정신, 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않습니다. · 고용조건으로 개인의 신분증, 여권 또는 노동 허가증 원본의 양도를 요구하지 않습니다.
3. 아동노동 금지	<ul style="list-style-type: none"> · 각 국가 및 지역법에서 정한 최저 고용연령을 준수해야 합니다. · 만 16세 미만의 아동 노동은 일괄적으로 금지합니다. · 만 18세 미만 청소년 고용 시 야근 및 초과근무를 포함한 안전보건상 유해한 업무를 부여하지 않습니다.
4. 차별 금지	<ul style="list-style-type: none"> · 모든 임직원에게 채용과 승진, 보상, 훈련 등의 기회를 균등하게 제공합니다. · 성별, 연령, 인종, 종교, 노조활동, 장애, 임신, 결혼여부 및 사회적 신분 등에 따른 일체의 차별을 금지합니다. · 모든 노동자는 자국 언어로 명확한 근로 조건이 명시된 근로 계약서를 작성합니다.
5. 근로시간 준수	<ul style="list-style-type: none"> · 각 국가 및 지역법에서 정한 정규, 초과 근로시간 및 휴무 관련 규정을 준수합니다. · 정규 근로시간을 초과하여 근무할 것을 강요하지 않습니다. · 법에서 정한 한도 내에서 초과 근로 시에는 관련법에 근거한 초과근무 수당을 지급합니다.
6. 임금 및 복리후생	<ul style="list-style-type: none"> · 모든 임직원에게 각 국가 및 지역법에서 정한 최저임금을 상회하는 수준의 임금을 지급합니다. · 회사는 임금 외에도 임직원이 인간다운 삶을 영위하도록 복지혜택을 제공합니다.
7. 결사의 자유	<ul style="list-style-type: none"> · 각 국가 및 지역법에서 보장하는 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정합니다. · 임직원이 차별, 보복, 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 경영진과 소통 할 수 있는 환경을 조성합니다. · 내부 고발자에 대한 기밀유지와 보호를 보장합니다.

약속 3. 지역사회 공헌

UN SDGs 세부목표



11.5

2030년까지 빈곤층과 취약한 상황에 처한 사람에 대한 보호에 초점을 맞추며 물로 인한 재난을 포함, 재난으로 인한 사망과 피해자 수를 현저히 줄이고, 국내총생산(GDP)에 영향을 미치는 직접적인 경제적 손실을 대폭 감소한다.

선언 및 목표

엘엔에프는 지역사회와의 동반 성장을 지향하며 매년 사랑의 연탄 배달, 급식봉사, 단체 헌혈 등 다양한 행사를 진행해 왔습니다. 최근에는 코로나 19 팬데믹의 여파로 일부 외부 행사는 중단되었으나 기부 및 물품을 지원하는 등의 방법으로 꾸준히 지역사회와 동반성장하고자 노력합니다. 엘엔에프는 매년 겨울철 추위에 떠는 지역 내 소외 계층을 위한 사랑의 연탄배달을 실행해 왔습니다.



2019년 사랑의 연탄 배달



2019년 급식봉사

대구·경북 지역 경제 활성화

엘엔에프는 2022년 5월 산업통상자원부에서 선정하는 2022년 지역대표 중견기업 육성사업 대상기업으로 선정되며 잠재력과 기술 혁신력을 갖춘 대구·경북 지역의 경제활성화 주체로 인정받았습니다. 이는 5개사 가운데 대구광역시에서는 유일하게 선정된 것으로, 엘엔에프가 지역을 대표하는 기업으로 성장하였다는 사실에 큰 자긍심을 느낍니다. 또한, 2022년 8월에는 대구국가산업단지 투자협약을 통해 대구시에 6천500억여 원을 투자하고, 대규모 일 자리 창출 및 글로벌 생산기지 육성을 통해 기업의 수익을 지역 사회에 환원하고 인근 지역 경제를 견인하는 회사로 도약하고자 하였습니다.



대구국가산업단지 제3공장 건립 투자협약(MOU)

지역사회 동반성장

청년인재 + 지역우수기업
희망이음 프로젝트
한국기술진흥원 '희망이음 프로젝트'

인적자원개발 우수기관인증
정부 기관 인적자원개발 우수기관 인증



2022년 왜관 인근 주민 추석 행사



2022년 달성군 주민 물품지원

지역사회 기부

엘엔에프는 봉사활동 외에도 지속해서 지역 단체에 기부활동을 합니다. 지난 3년간 대구경북지역의 병원, 장학회, 적십자, 복지관 등 다양한 기관에 기부금을 전달하였고 사내 모금회를 열어 임직원들 또한 기부에 참여하도록 하였습니다. 또한, 2021년에는 기술을 통해 혁신을 만들어 가는 엘엔에프의 경영이념에 따라 국립대구과학관에도 기부하는 등 전략적인 사회공헌 활동을 이어 가고자 노력합니다. 2020년 및 2021년에는 코로나 팬데믹으로 어려움을 겪는 시민들에게 마스크 1만 장을 기부하는 등 사회적 가치를 실천하고자 노력하였습니다.

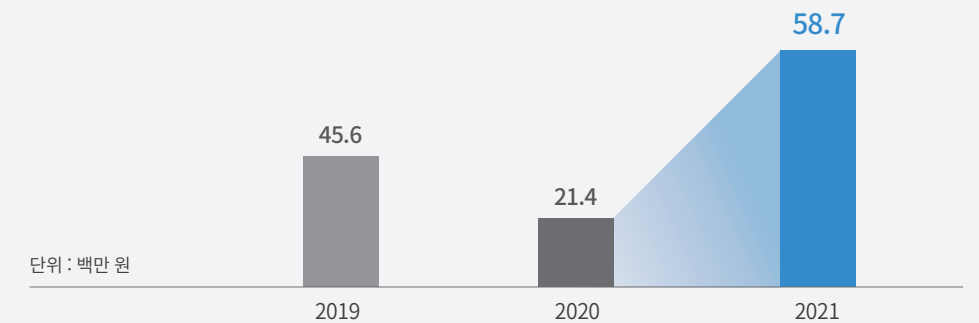


2021년 마스크 10,000장 기증 기념 사진



2020년 달성구청 마스크 후원

엘엔에프 최근 3년간 기부 금액



03 ESG Fact Book

환경

40 __ 환경을 생각하는 엘엔에프

46 __ 친환경 연구개발



ESG FACT BOOK 01

환경을 생각하는 엘엔에프



폐기물, 리튬
100% 재활용
&
폐기물 매립 제로
플래티넘 인증

Context

지구온난화로 인해 이상기후가 증가하면서 국제사회는 ‘탄소중립’을 핵심 가치로 내세웁니다. 아울러 환경오염으로 인한 기후변화와 지구온난화 문제에 대해 국제 사회가 함께 해결하기 위한 움직임을 이어가고 있습니다. 2050년까지 이산화탄소 실질 순 배출량을 제로로 만드는 ‘2050 탄소중립’을 선언하는 국가들이 증가하며, 온실가스 및 각종 환경오염 물질 배출에 대한 규제가 강화됩니다. 이에 따라 환경오염 물질에 대한 기업의 엄격한 관리가 필요합니다.

Our Approach

엘엔에프는 탄소 배출 저감을 위한 다양한 활동을 검토·실시하며, 화학물질과 폐기물 관리를 통해 친환경 경영을 추진합니다. 탄소중립 로드맵을 설정하고 화학물질 관리와 더불어 폐기물 재활용 등을 통해 환경에 대한 의무를 다하는 다양한 정책을 실천하면서 지구 환경에 기여하고자 노력합니다. 엘엔에프는 지속가능한 사회를 위해 환경에 대한 책임을 충실히 이행할 것이며, 전사적인 측면에서 환경 영향을 최소화하고 이를 투명하게 공개하도록 최선을 다하겠습니다.

01
친환경
경영체계

탄소중립

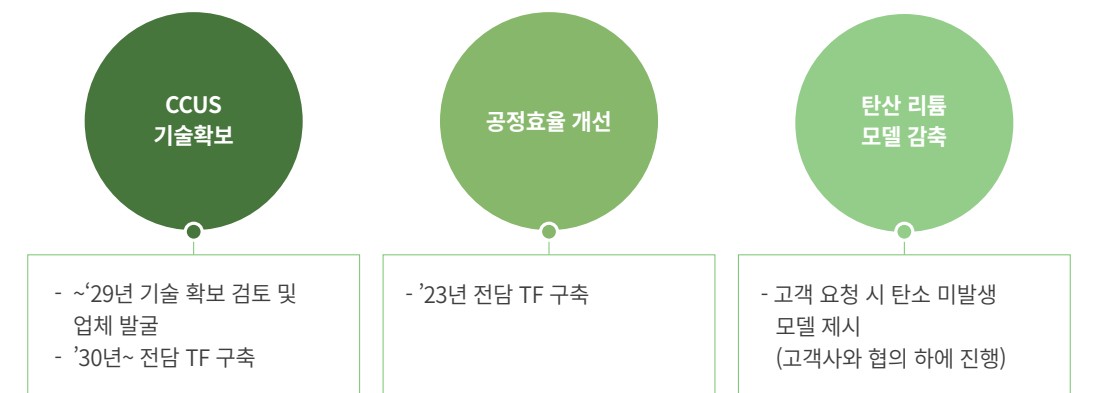
기후 변화 대응에 대한 국제 사회의 관심이 높아지면서, “탄소중립”에 대한 중요성이 부각되고 있습니다. 시대의 흐름에 발맞춰 엘엔에프는 “직접배출 Zero”, “RE100 달성”, “ESG 경영체계 구축(환경 중심)” 을 목표로 설정하여 여러 가지 활동을 진행하고 있으며 이를 통해 ESG 경영을 실현하고, 사업 리스크를 관리하고자 합니다.

직접배출 Zero 화

직접배출은 대부분 탄산리튬 사용으로 인해 발생되며, 탄산리튬 1톤 당 탄소 0.5956톤이 배출됩니다. 하이니켈 모델 확대로 탄산리튬이 아닌 수산화리튬 소요량이 증가하나, 탄산 리튬 배출량을 제로로 만들려는 추가적인 개선 활동이 필요합니다. 따라서 엘엔에프는 탄소 포집, 활용, 저장 기술인 CCUS 기술확보 및 공정 효율 개선으로 탄소중립을 달성하도록 다방면으로 노력하고 있습니다.

CCUS 기술을 확보하고자 엘엔에프 연구소 주관으로 CCUS 기술 개발 및 도입과 정부 로드맵을 감안한 장기적 접근을 추진 전략으로 설정하며, 공정 효율 개선을 위해 에너지 절감 목표 내부 공정 및 설비 효율 개선을 지속해서 추진하고자 합니다. 또한 탄산리튬을 대체하는 탄소 미발생 제품 판매에 집중하여 탄소 직접 배출 모델 생산을 감축할 계획입니다.

엘엔에프 2050년 탄소중립 Action Plan



2021 온실가스 배출

단위: tCO₂-eq

구분	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)
합계	3,291	88,759

* 대구, 왜관, 구지1공장 및 R&D센터, 김천 분원을 포함

2021 공정 배출 분야*

기타 탄산염류(배출량)
소비 탄산염 질량
2,364 톤
소비 탄산염 질량
0.5956 tCO ₂ /t
합계
1,408 CO ₂ -eq

* 대구 공장을 기준으로 함
* 자체실험실을 통해 계수 산정식을 사용하여 고유 배출계수를 산출 및 개발함

온실가스 배출

측정 방식

전력을 주배출원으로 사용하며 식당 및 소방펌프, 화학물질을 이용한 공정배출 등에서 발생하는 온실가스 배출량을 측정합니다. 종류*에 따른 모든 온실가스 배출량을 따로 분류 및 계산하고 전년도 대비 배출량 증감을 및 변동현황을 통해 온실가스 배출량에 영향을 끼치는 중대한 변경 사항을 검토하고 온실가스를 줄이고자 노력합니다.

*CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆를포함

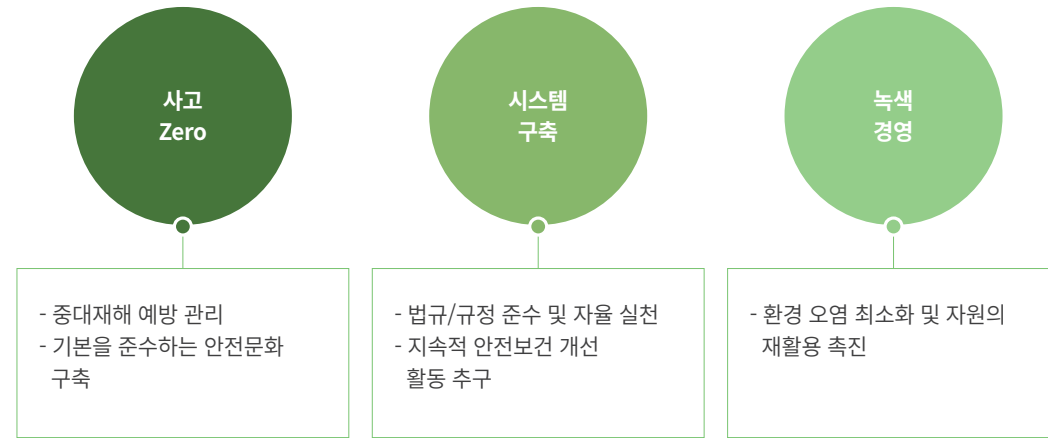
배출 비중

고정 연소 분야(도시가스(LNG) 및 가스/디젤 오일 연료 사용으로 발생하는 배출), 이동연소 분야(도로 및 비도로에서 화물 운반 및 인력 이동으로 인해 발생하는 배출), 공정 배출 분야(사업장 내 전자소재 및 전자재료사업을 하는 공정, 화학물을 이용한 공정단계에서 발생하는 배출)로 나누어 엘엔에프의 각 사업장 내 온실가스 배출비중 및 증감을 검토했습니다. 2021년 핵심 생산 사업장인 대구 공장을 기준으로 직접적으로 공장을 운영하는 사업장 단위 전력 사용 단계(Scope2, 간접배출)에서 가장 많은 온실가스가 배출되었으며 그 비중은 약 95% 입니다. 또한, 탄산염의 기타 공정 사용으로 인한 온실가스는 전년도 대비 약 28.5% 감소하며 탄소 저감에 기여하였습니다.

01 친환경 경영체계

친환경 경영 추진

안전 환경방침



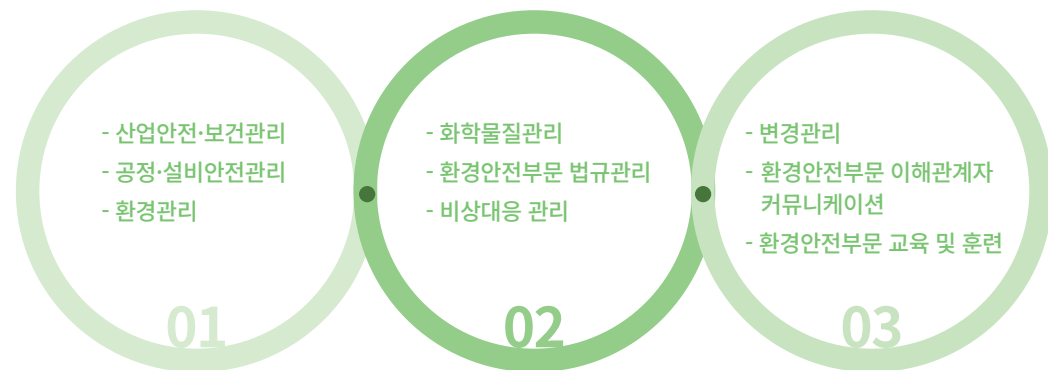
안전 보건 환경 경영시스템

엘엔에프는 사내 안전보건환경 경영체계를 운영하도록 안전 / 환경 / 보건 업무를 담당하는 환경안전부 소속의 환경센터와 안전보건팀을 구성하고 있습니다. 관련 부문 및 각 팀은 ISO 14001, ISO 45001 심사기준의 내용을 포괄하여 관리하며 국내 및 국제 기준을 모두 충족하며 안전하게 일하는 업무 환경을 만들고 관리하고자 노력합니다.



ISO 14001

안전보건환경 경영시스템



환경오염물질 모니터링 시스템

구분	주기	방법
대기오염물질	2회 / 월	대기오염물질 측정용 외부업체를 통하여 위탁 측정
수질오염물질	1회 / 주	폐수를 전량 위탁 처리하며, 주기적으로 폐수탱크를 확인
화학물질	1회 / 주	유해화학물질 취급시설을 관리자가 정기적으로 점검

02 유해물질 사용 관리 및 오염물질 배출 최소화

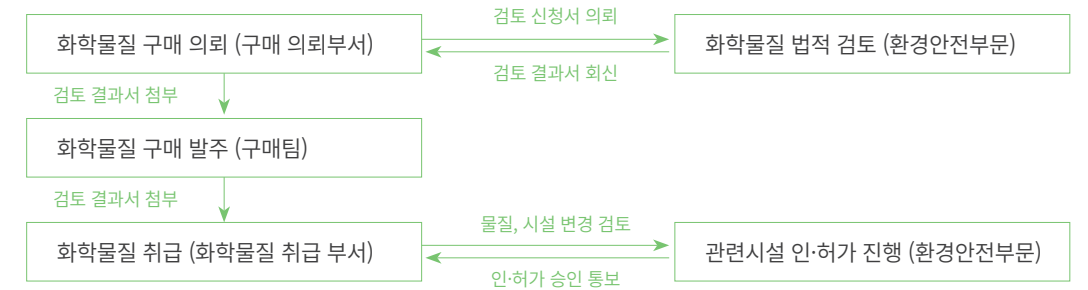
화학물질 관리 규정 및 지침

화학물질 관련 규정 강화에 대응하여 엘엔에프는 화학물질 규제 위반사항이 없도록 철저히 관리합니다. 제품 생산 공정 및 기타 공정에서 사용되는 화학 제품에 포함된 화학 물질을 파악 및 관리하여 환경과 인체에 미치는 직접 또는 간접적인 영향을 최소화하고 법규를 준수하도록 화학물질 관리 규정을 따릅니다. 또한 당사가 사용하는 원료 및 판매하는 제품에 유해화학물질을 포함하지 않고, 환경규제를 준수하는 제품을 개발하도록 RoHS 관리 지침서를 따릅니다.

엘엔에프 화학물질 관리 부서



엘엔에프 화학물질 구매 절차



폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증서 수여식

폐기물 매립 제로 검증

엘엔에프는 폐기물 배출을 줄이고 재활용 개선 활동을 실시하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력해 왔습니다. 폐기물별 발생원인과 발생량을 파악하고 재활용 100%를 달성하는 등 다양한 개선 활동을 실시하였고 그 결과, 구지와 대구 및 왜관 사업장 3곳 모두에서 응용 안전 과학 분야의 글로벌 리더인 UL Solutions가 주관하는 폐기물 매립 제로 검증(Zero Waste To Landfill, ZWTL)의 최고 등급인 플래티넘 등급 인증을 획득하였습니다. 이 밖에도 폐소성 용기 감량 및 재활용, 페파우더 회수 재이용 등 다양한 자원순환 노력을 인정받아 지난 9월 환경부 주관 '자원 순환의 날' 행사에서 자원순환 선도기업으로 선정되어 국무총리 표창을 수상하였습니다.

폐수 배출 및 분석 현황

폐수 배출 요인*	사용량(톤)	오염물질 배출항목
NCM 전구체	28,269	BOD, SS, TOC, 디클로로메탄, 총질소, 생체독성물질, 폼알데하이드,
LiOH	13,149	비스와 그 화합물, 시안화합물, 6가크롬 화합물,
H3B03	490	카드뮴과 그 화합물 등...

*2022년 구지1공장 기준 일부만 기재

폐수 배출 및 수질오염 관리

엘엔에프는 지역 내 수질 오염을 막고자 배출되는 폐수를 원료별, 배출시설별로 분류하여 세부적인 폐수 배출 총량 및 일별 배출량 등을 관리합니다. 또한, 폐수에 함유된 오염물질을 분석하고 일부는 원료로 판매함으로써 원활하게 재사용하도록 위탁 처리를 맡기는 등 안정적인 폐수처리 시스템을 운영합니다. 당사의 폐수에는 고농도 리튬과 다양한 오염물질이 함유되어 내부 지침 및 기준에 따라 선정된 업체를 통해 폐수를 매각하고 재이용함으로써 공공폐수처리 시설로 유입되는 폐수를 억제하여 공공환경처리비용 감소에 기여하고자 했습니다.

02 유해물질 사용 관리 및 오염물질 배출 최소화

RoHS 관리 지침

엘엔에프는 인체와 환경에 부정적인 영향을 미치는 유해화학물질을 포함하지 않도록 하며, 환경규제를 준수하는 제품을 개발하고 노력하고자 RoHS 관리 지침서를 제정 및 준수합니다. RoHS란 유럽연합에서 제정한 전기 및 전자장비 내에 유해화학물질 사용 제한에 관한 지침을 말하며 당사는 RoHS 관리 지침서에 따라 각 조직에게 책임과 권한을 부여합니다. 위 조직들은 유해화학물질을 관리 및 분석하고 기록함으로써 유해화학물질을 철저히 관리합니다.

RoHS 관리 지침 - 책임 및 권한

기술개발본부	제품 개발 단계에서부터 유해화학물질 사용 배제를 원칙으로 함
CS팀	당사 제품 RoHS 성적서를 고객사 요청에 따라 제출
품질보증 1·2팀	당사에서 생산한 제품 및 납품되는 원재료, 포장재 등에 대한 RoHS 성적서 이력 관리
환경팀	RoHS 관련 법규 준수사항을 검토하고 본 지침을 개정 관리

엘엔에프 RoHS 분석항목 및 주기

구분	납	수은	카드뮴	6가크롬	난연제	할로겐	프탈레이트	SVHC	
엘엔에프	제품	연 1회 실시							
	전구체	연 1회 실시							
	리튬								
	협력사	첨가제							
		포장재	2년에 한번 실시						
	소성용기								

*난연제 : PBS, PBDEs / 할로겐 : 브롬, 염소 *SVHC : 고객 요청 시 전 항목 분석 진행 *상기 분석 항목 외에는 고객 요청 시 진행

제품 내 유해물질 규제 대응

엘엔에프는 ‘화학물질의 등록, 평가, 허가, 제한 제도(REACH)’에 대응하고자 유해물질 포함 여부, 함량 등을 철저히 관리합니다. 이를 위해 개발단계에서부터 고위험물질 사용을 배제하고, 주기적으로 SVHC, RoHS 검사를 실시하여 위험물질 함유 여부를 모니터링하고, 국내 사업장 및 협력사 수준에서 물질 안전 보건 자료(MSDS)를 검토하며 고객이 요구하는 수준보다 엄격하게 내부 기준을 수립하여 관리합니다. 이상 발생 시에는 원인 파악 및 개선 조치를 시행하도록 프로세스를 구축하여 국내외 환경 규제에 선제적으로 대응합니다. 아울러 엘엔에프의 모든 생산 시설에는 집진기와 같은 오염물질 저감장치를 설치하여 지역사회 환경 보호 및 작업자 건강 보호를 위해서도 노력합니다.

02 유해물질 사용 관리 및 오염물질 배출 최소화

유해 화학물질 관리

엘엔에프는 유해화학물질을 안전하게 관리하고자 최선을 다하며 환경 오염 및 각종 피해를 줄이고자 합니다. 그 일환으로 유해화학물질 취급시설을 설치하고 정기검사 수검 및 자체점검을 실시하며 유해화학물질 관리대장을 작성합니다. 또한 화학물질관리 규정에 유해화학물질 취급시설에 관한 내용과 택배운반, 도급신고 등 유해화학물질에 관한 규정을 마련하여 더욱 확실하고 안전한 유해화학물질 관리를 위해 노력합니다.

유해화학물질 교육

엘엔에프는 구성원이 유해화학물질에 대한 지식을 갖추고 이를 체계적이고 안전하게 관리하도록 유해 화학물질 교육을 실시합니다. 또한 이에 더불어 유해화학물질 관리자를 지정하고 유해화학물질 관리자 및 취급자, 취급 사업장 종사자를 대상으로 안전 교육을 실시하여 교육 결과를 화학물질안전원에 보고합니다. 2021년에는 화학 물질 관리자 및 취급자를 대상으로 약 90회의 교육을 실시하여 오염물질을 정확하게 다루고 이에 능숙해지도록 관심을 기울이고 있습니다.

엘엔에프 유해화학물질 안전교육

구분	시간	실시방법
유해화학물질 관리자/기술인력 전문교육	16시간 / 2년	외부 교육
유해화학물질 직접 취급자(취급담당자) 일반교육	16시간 / 2년	외부 교육 및 인터넷 교육
유해화학물질 취급사업장 종사자교육	2시간 / 년	인터넷 교육

유해화학물질 비상 대응

엘엔에프는 유해화학물질 사고 발생 시 피해확산을 최소화하고 재발을 방지하고자 노력합니다. 이를 위해 유해 화학물질 취급 시 발생하는 비상시 조치 및 사고보고에 관한 사항을 제정하였으며, 유출사고 발생 즉시 방제 활동을 수행하도록 대비합니다. 아울러 방제 작업 완료 후 사고 원인 및 재발 방지 대책 등 사고 경위서를 작성하고 사고 발생 시점에서 24시간 이내에 CEO에 보고하여 선제적 대응이 가능하도록 대비합니다.

엘엔에프 유해화학물질 비상시 조치 및 사고보고 규정

1. 각 부서는 유해화학물질 취급 중 작업자 부주의 또는 취급 시설의 노후로 인한 유출 사고 발생 시 즉시 유출 약품이 사업장 외부로 유출되지 않도록 방제 활동을 진행하여야 한다.
2. 유해화학물질 유출 현장 발견 시 확인 시점으로부터 즉시 비상연락망 보고 및 15분 이내 119 및 환경청 등의 기관에 신고 하여야 한다.
3. 사고 발생 부서장은 방제 작업 완료 후 사고 원인 및 재발 방지 대책 등 사고 경위서를 작성하고 사고 발생 시점으로부터 24시간 이내에 CEO에게 보고한다.

ESG FACT BOOK 02 친환경 연구개발



하이니켈 NCMA 세계 최초 양산 및 2021년 12월 유해 물질 최소화 재활용 기술 개발

Context

기술 개발 및 연구는 기업의 핵심과제이자 꾸준히 성장하는 기업이 되는 데 필수적인 부분입니다. 특히, 최근 국내에서 주목받기 시작한 차세대 전지 사업은 더욱 집중적인 연구개발을 필요로 합니다. 친환경으로 주목받던 전기배터리는 생산 과정, 폐기 과정, 재활용 과정 등에서 환경을 파괴할 우려가 있어 친환경적인 이차전지 생산 및 재활용 기술에 많은 관심이 쏠리고 있습니다. 기업은 제품 자체의 연구개발에 힘쓰는 것뿐만 아니라 제품과 관련된 모든 과정에서 지구를 살리는 기술을 연구하고 개발하여 환경을 지키도록 노력해야 합니다.

Our Approach

엘엔에프는 2000년 설립되어 국내 양극재 사업 초창기부터 NCM 물질의 양산을 시작했습니다. 일찍이 사업 및 연구 기반을 다지고 2020년 하이니켈 NCMA를 세계 최초로 양산하는 데 성공했습니다. 하지만 이러한 성공에 안주하지 않고, 끊임없는 노력 끝에 2022년 6월 기준 95개의 특허를 취득하며 꾸준한 연구개발 성과를 보여 주었습니다. 또한, 친환경적인 고밀도 고용량의 양극재 제품을 개발했으며, 21년 12월에는 제조 공정에서 발생하는 유해물질을 최소화하는 재활용 기술 개발을 완료하였습니다. 이처럼 엘엔에프는 제품뿐만 아니라 전 공정에서 지구 환경 개선에 기여하고자 노력합니다.

01 연구개발을 통한 미래동력 창출

미래기술 연구

엘엔에프는 2차 전지 양극 소재, 전구체 등 다양한 소재를 설계하고 생산하는 선진 기술을 보유하고 있습니다. 독자적인 기술력을 바탕으로 친환경 또는 신기술이 적용된 소재를 설계하고자 노력하였으며, 합성공정과 분체 공정 기술을 통해 고순도·고정밀의 화합물을 안정적으로 생산하여 제공하기에 이르렀습니다. 이렇듯 뛰어난 기술력을 바탕으로 고객에게 최적화된 제품을 공급하며 글로벌 일등 소재 기업으로 나아가는 개척자의 역할을 하고 있습니다.

특히, 미래 기술 부문에 투자하고자 미래 기술 연구를 중점으로 진행하는 이노베이션 센터를 운영합니다. 이노베이션 센터는 기존 사업의 경쟁력을 강화하면서 급변하는 전자, 소재 산업의 흐름에 발맞추고자 미래 신사업의 지속적인 발굴과 함께 다양하고 친환경적인 기술 개발을 추진합니다. 화학, 재료 등의 전문 기술 인력으로 구성된 이노베이션 센터는 고객 만족과 환경을 생각하는 신제품 개발에 노력하며 경쟁사보다 한 발 앞선 기술 개발로 최고의 가치를 창출하려고 노력합니다.



(주)엘엔에프 이노베이션 센터

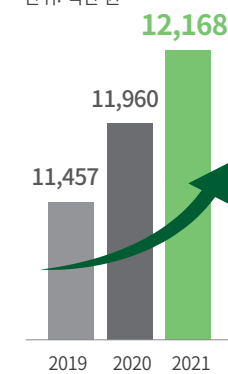
연구개발비용 현황

단위: 백만 원

과목	2019	2020	2021
연구개발비용 계	11,457	11,960	12,168
(정보보조금)	(3,463)	(1,678)	(1,764)
연구개발비 / 매출액 비율 [연구개발비용 계 ÷ 당기매출액 x 100]	3.66%	3.36%	1.25%

연구개발비용 계

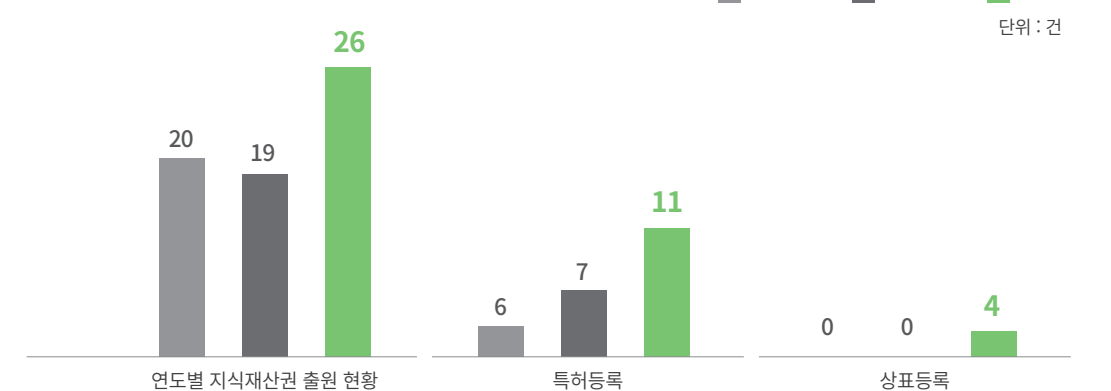
단위: 백만 원



연구개발 현황

■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

단위: 건

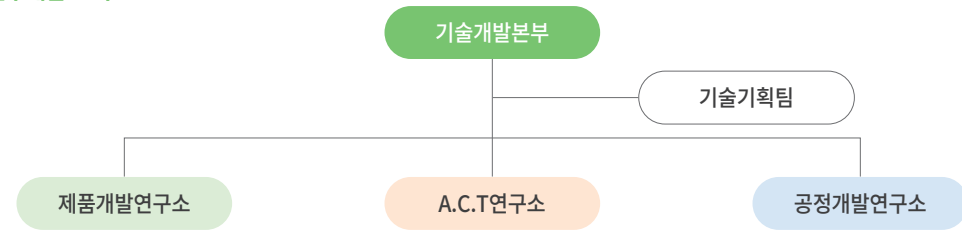


01 연구개발을 통한 미래동력 창출

연구개발 조직

엘엔에프는 체계화된 친환경 기술을 개발하고자 이를 담당하고 주관하는 조직을 따로 구성하여 전문성을 키우고 효율적으로 연구하도록 합니다. 기술개발본부 산하 3개의 연구소에서 다양한 팀을 운영하며, 이들은 각각 고효율 양극재 및 차세대 양극재 등을 연구합니다. 또한, 매년 연구개발비용을 증액하며 그린에너지 소재 글로벌 리딩 기업으로 도약하고 나아가 환경 동반성장 기술을 개발하도록 끊임없이 노력 할 것입니다.

연구개발 조직도



친환경기술개발 사업

엘엔에프는 지구를 보호하는 친환경 기술 개발 사업에도 적극적으로 참여합니다. 폐전지를 재가공 및 재활용 할 시 사용되는 황산으로 인한 환경오염을 줄이는 국비 공동 연구 개발 사업에 참여하며 기술 개발활동을 활발히 합니다. 이와 같이 엘엔에프는 새로운 친환경 기술 및 재활용 기술 개발에 큰 관심을 기울입니다.



친환경 리튬이차전지 재활용 테스트베드 가상도

목표	개발기술	완료 여부
	High BET를 기반으로 한 xEV 양극재 개발	2021.09 개발완료
신제품개발	전고체전지용 6mAh/cm2 이상 급 고성능 양극 전극 제조기술 개발	진행 중
	고율충전 구현이 가능한 전기차용 고에너지밀도 리튬이온 전지 기술 개발	진행 중
재활용 기술개발	리튬이차전지 제조 공정 폐액에서 리튬화합물의 회수 및 고순도화 기술개발	2021.09 개발 완료
	Black Powder에서 금속추출 공정이 없는 단순화된 전구체 제조공정기술 개발	진행 중
	고 안전성 단결정 소재개발	진행 중
신제품개발	코발트 저감형 NCM 개발	진행 중
	코발트 프리 소재 개발	진행 중

코발트 프리 소재 연구

엘엔에프는 코발트 함량을 대폭 줄인 코발트 저감형 NCM 소재와 코발트 함량을 제로화하는 코발트 프리 소재를 연구개발 중에 있습니다. 해당 소재가 양산화에 성공하면 고성능 및 고효율의 이차 전지 제조에 기여할 뿐만 아니라 각종 인권 유린 문제에 직면한 코발트사용에서 사회적으로 긍정적인 효과를 볼 것입니다. 친환경과 함께 ESG를 생각하는 제품을 계속해서 개발해 나가며 적극적인 투자를 아낌없이 진행할 것입니다.

02 친환경 기술 및 제품생산

하이니켈 양극재 상용화

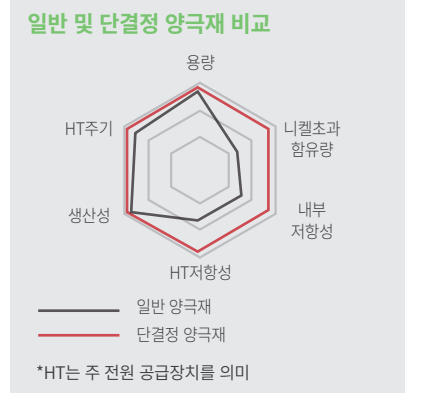
효율적인 제품 개발을 통해 오래 사용할 수 있고 환경 영향을 줄이는 연구를 지속해서 진행하고 있습니다. 2020년 3월 엘엔에프는 세계 최초로 니켈 함유량이 90%인 하이니켈 NCMA 양산에 성공하였습니다. 기존의 제품보다 에너지 밀도는 높고 가격 경쟁력이 우수한 친환경 소재를 개발했습니다. 더불어 원통형, 파우치형 등 다양한 이차전지 배터리에 사용하는 양극활물질을 개발 중이며 니켈 함유량 90% 이상의 양극활 물질 양산이 원활한 개발 진행 단계입니다.

니켈 함유량별 제품 구분

니켈 50% 제품	니켈 60% 제품	니켈 70% 이하 제품	양산 및 상용화 진행	
<ul style="list-style-type: none"> • 사이즈 : 5~12μm • 용량 : 168~171mAh/g • 적용 : IT / ESS 	<ul style="list-style-type: none"> • 사이즈 : 5~12μm • 용량 : 180~189mAh/g • 적용 : IT / ESS / xEV 	<ul style="list-style-type: none"> • 사이즈 : 4~10μm • 용량 : ≥193mAh/g • 적용 : Powertool / ESS 	<ul style="list-style-type: none"> • 사이즈 : 4~15μm • 용량 : ≥ 210mAh/g • 적용 : Powertool / xEV 	<ul style="list-style-type: none"> • 사이즈 : 5~12μm • 용량 : ≥220mAh/g • 적용 : Powertool / xEV

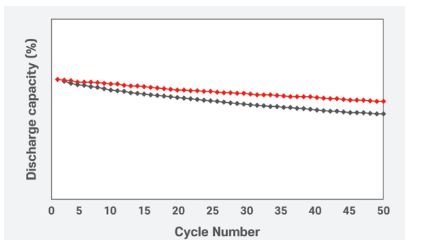
단결정 양극재 개발

엘엔에프는 단결정 양극재 개발에도 관심을 갖고 연구를 진행해 왔습니다. 기존의 제품과 비교해 단결정 양극재는 높은 입자 강도로 인해 깨짐이 없고 고전압 하에서도 가스 발생량이 적습니다. 이에 따라, 안전성이 우수할 뿐만 아니라 장수명의 배터리 성능이 보존되어 기존 배터리의 수명단축 문제를 보완할 수 있는 친환경 소재가 될 것으로 기대됩니다. 계속해서 반영구적으로 사용 가능한 양극 활물질을 꾸준히 개발해 나갈 계획이며 가전, IT기기 및 ESS 등 탄소발생 없는 에너지 저장 소재를 연구하여 탄소 감축에 기여하고자 노력할 것입니다.



단결정 양극재 니켈 함유량별 제품 구분

니켈 70% 이하 제품	니켈 80% 이하 제품	니켈 90% 이하 제품
<ul style="list-style-type: none"> • 용량 : 168~171mAh/g • 적용 : Powertool / ESS 	<ul style="list-style-type: none"> • 용량 : 207~210mAh/g • 적용 : Powertool / xEV 	<ul style="list-style-type: none"> • 용량 : 216~220mAh/g • 적용 : Powertool / xEV



환경 영향 평가 프로세스

엘엔에프는 제품 생산 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력해 왔습니다. 엘엔에프의 각 공장은 유해화학물질 영업 허가증, 폐수배출시설 설치 허가증, 폐기물 관련 신고증 등 사전에 관련 정부부처에 허가를 받고 규정을 준수하여 제품을 생산합니다. 또한 생산 과정에서 발생하는 폐기물을 적절하게 처리하고자 환경 영향평가를 실시하여 환경평가기준표 및 환경 영향 인자 분석표를 작성합니다. 환경 영향 평가표는 3년에 한 번씩 정기적으로 실시하며 제품 개발 시에는 수시로 작성하여 환경 실적서를 통해 보고하는 절차를 거쳐 대기오염, 토양오염 등 환경 영향성과를 관리함으로써 오염물질 발생을 최소화하고자 합니다.

04 ESG Fact Book

사회

52 __ 구성원을 아끼는 엘앤에프

60 __ 안심하고 일할 수 있는 엘앤에프

68 __ 함께 성장하는 파트너

72 __ 최고의 품질과 고객 만족 추구



ESG FACT BOOK 01

구성원을 아끼는 엘앤에프



임직원 중
정규직 비중
100%*

*19, 20, 21년 기준

Context

다양하고 열정적인 인재를 발굴하고 꾸준한 성장을 이루도록 지원하는 것은 지속가능한 조직을 구성하는 데 중요한 과제 중 하나입니다. 한 명 한 명의 구성원이 모여 계속해서 성장하는 조직을 이루기 때문입니다. 임직원과 함께 성장하는 회사로 도약하는 것은 기업이 무궁무진하게 발전하는 길을 열어 줄 것입니다. 엘앤에프는 임직원과 함께 즐겁고 행복하게 일하는 조직문화를 만들어 나가고 일과 삶의 균형 잡힌 조화를 추구하고자 노력하며 다양한 방안을 모색합니다.

Our Approach

엘앤에프는 구성원이 행복하고 열정적으로 일하며 조직에 기여하도록 사람 중심의 조직 문화를 만들어 가려고 노력합니다. 직원이 행복하게 다니는 회사를 만들려는 경영 철학을 바탕으로 2021년 기준 3년 연속 모든 직원을 정규직으로 고용하며 다양한 복리후생 정책을 마련했습니다. 또한, 소통하는 노사 문화를 만들어 나가고자 정기적으로 노사협의회를 개최합니다. 노사협의회에서는 직원들의 고충이나 작업 환경 개선, 복지 등 다양한 논의가 이루어지며 노사협의회 회의 결과는 전사에 공유되어 임직원들의 적극적인 참여를 유도합니다.

01
인적자원 관리
및 성과관리
체계

우수한 인재 발굴

엘앤에프는 조직의 핵심가치에 해당하는 우수한 인재를 찾고자 수시로 노력해 왔습니다. 직무별로 차별화된 채용 절차를 도입하여 직무에 적합한 인재를 채용하고자 합니다. 또한, 채용 포털을 활발하게 운영하여 2021년 기준 702명을 신규 채용하였으며 공식 홈페이지 내 리쿠르팅 채널을 통해 채용박람회, 직무 콘서트 참여 등의 정보를 제공합니다. 향후에도 지속해서 대학 리크루트 투어, 직무 멘토링과 같은 프로그램을 적극적으로 활용하여 인재를 발굴할 계획입니다.



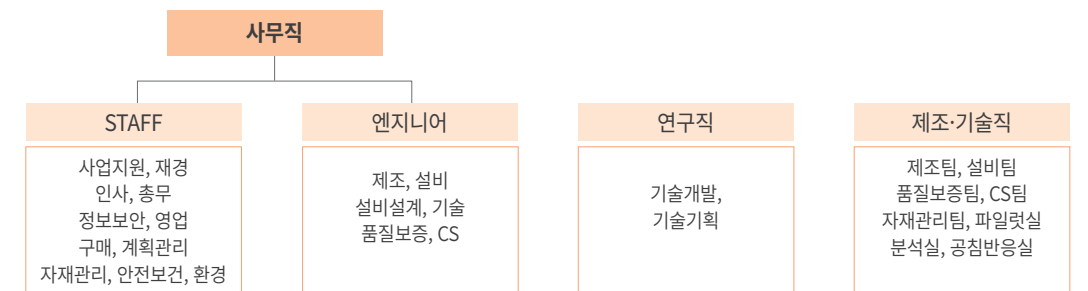
사무직 및 연구직 채용절차



제조·기술직 채용절차



직무 조직도

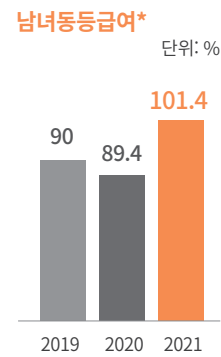


엘앤에프 채용 현황

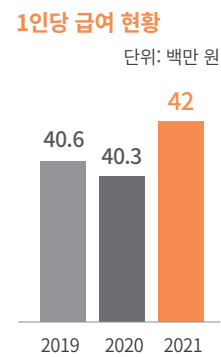
구분		2019	2020	2021	
채용	신규채용 인원	172	164	702	
	성별	남성	167	156	665
		여성	5	8	37

단위: 명

01 인적자원 관리 및 성과관리 체계



* 남성 대비 여성의 급여 비율 (여성직원급여/남성직원급여*100)



*1인당 연도별 평균 연봉 기준

다양성 존중

엘앤에프의 구성원은 2021년 기준 총 1,021명으로 3년 전 500명대 수준에서 크게 증가하였습니다. 적극적으로 다양한 인재를 고용하면서, 양성평등을 실현하고자 여성 직원을 위한 괴롭힘 및 차별 금지 규정부터 업무의 역할, 채용, 보직에 차등을 두지 않고 성과에 따라 균등한 기회를 부여하고자 노력합니다. 또한, 직원의 대부분은 대구 지역의 인력으로 다양성을 존중하는 채용 정책을 펼치며 2025년에는 약 2천500명에서 3천 명 수준의 대규모 지역 인재 고용을 목표로 합니다.

국내 임직원 현황

		단위: 명 (%)		
구분		2019	2020	2021
총 인원 수				
		560	631	1,021
성별	남성 (비율)	504(90.0)	575(91.1)	940(92.1)
	여성 (비율)	56(10.0)	56(8.9)	81(7.9)

세부 임직원 현황

		단위: 명 (%)		
구분		2019	2020	2021
총인원수				
		560	631	1,021
성별	남성 (비율)	504(90.0)	575(91.1)	940(92.1)
	여성 (비율)	56(10.0)	56(8.9)	81(7.9)
고용형태	정규직 (비율)	560(100)	631(100)	1,021(100)
	계약직 및 파견직 (비율)	0(0)	0(0)	0(0)
연령	만 30세 미만 (비율)	223(39.8)	270(42.8)	541(53.0)
	만 30세 이상 50세 미만 (비율)	315(56.3)	337(53.4)	450(44.1)
	만 50세 이상 (비율)	22(3.9)	24(3.8)	30(2.9)
다양성	장애인 (비율)	13(2.3)	13(2.1)	20(2.0)
	청년인턴 (비율)	0(0)	0(0)	0(0)
	고졸인재 (비율)	120(21.4)	122(19.3)	209(20.5)
	외국인 (비율)	0(0)	0(0)	0(0)

해외 임직원 현황

		단위: 명		
구분		2019	2020	2021
총 인원 수				
		1	1	1
세부 현황	현지파견	1	1	1
	현지채용	0	0	0

공정한 성과평가

엘앤에프는 구성원의 차별 없이 개인의 역량을 평가합니다. 절대평가와 상대평가를 함께 시행하여 임직원에게 공정한 평가 방식을 제공하도록 하며, 이를 바탕으로 분기별 인센티브를 지급하거나 임금 자체를 인상하여 평가 결과를 반영하고 개개인에게 동기를 부여하도록 합니다. 2021년을 기준으로 전체 사무직 261명 모두 인사고과를 실시함에 따라 성과 평가에 따른 보수를 받았습니다. 이와 같이 엘앤에프는 임직원이 동기부여가 되도록 공정한 성과평가를 반영한 인사고과를 운영하고자 노력합니다.

인사고과 실행 지침

엘앤에프는 공정한 성과평가를 지원하고자 실행 지침을 세워 성과를 관리하는 체계를 세웁니다. 인사고과는 1년을 대상 기간으로 지정하여 팀의 성과 및 팀원 개인의 성과, 개인의 업무기여도 평가를 모두 진행하고 팀원과 팀장에게 평가 결과를 피드백하여 공정함을 유지하도록 합니다. 성과뿐 아니라 개인의 자기 개발과 역량을 평가하는 기준을 수립하고 면담을 진행하거나, 팀장급에서 시행되는 다면평가 등 다양한 평가 방식을 도입하여 개개인을 객관적으로 평가하도록 합니다.

02 임직원 역량 강화 및 복리후생 지원

임직원 교육 프로그램

구성원의 지속적인 성장을 위해 육성프로그램을 연 단위로 계획해 운영합니다. 신규 입사자의 적응과 직무 능력 학습 교육을 시작으로 필수교육인 직무 교육뿐 아니라 선택 교육에는 ESG 교육 또는 사내 기술 세미나 등을 통해 학점을 이수하도록 하고 있습니다. 또한 업무 관련 자격증 취득을 이수학점에 포함하여 사원들의 자기개발에 대한 동기를 부여하고 있습니다. 2021년에는 교육 계획 기준으로 총 810.5점이 신청되었으며 387.5점을 취득하였고, 교육 시간은 총 5,537시간으로 집계되었습니다.

2021년 연간 교육 운영 방침

구분	주관	교육대상	교육예정 일자
기획력 향상 교육(기초)		해당교육 미수료자	7~8월
육성 리더십 교육		팀장 및 파트장	8~9월
컴플라이언스 교육(기초)	인사팀	해당교육 미수료자	8월
신규 입사자 입문 교육		2021년 7월 이후 입사자 중 미수료자	8~9월
컴플라이언스 교육(심화)		2021년 신규 직책 보임자	10~11월

임직원 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육참가 인원	명	174	171	180
인당 교육 시간	시간	12	8	3
인당 교육 비용	원	22,000	7,200	3,120

자녀 학자금 지원

임직원의 재정 부담을 줄이며 모범적인 가족친화기업으로 도약하고자 엘앤에프는 자녀 학자금을 지원합니다. 엘앤에프의 상근 임원 및 정규직 사원은 사무직 및 제조기술직을 포함한 모든 임직원이 대상 범위에 포함되어 기준에 따라 자녀의 학자금을 지원받습니다. 임직원의 대학생 자녀는 학자금 청구액의 50%, 한 학기 최대 200만 원 한도로 장학금을 지원받습니다.

임직원 종합검진 지원

상근 임원 및 정규직 사원은 정기적으로 종합검진을 실시하도록 의료 서비스를 제공받습니다. 이를 통해 구성원이 건강한 직장 생활과 활력이 넘치는 삶을 유지하게 합니다. 지원범위는 임원은 1인당 50만 원 한도 그리고 사원은 1인당 30만 원 한도 내에서 비용을 지원하며 만 45세 이상인 경우 배우자에게도 지원함으로써 임직원이 정기적인 건강검진을 통해 사원은 물론 가족이 건강한 삶과 행복을 유지하도록 노력하고 있습니다.

L&F의 임직원 복지제도

효율적인 근무 방식

임직원은 일과 삶의 균형을 위해 탄력적으로 노동 시간을 선택합니다. 업무량에 따라 퇴근 시간을 조절하거나, 필요시 특정 요일에만 회사에 출근해 효율적으로 업무를 볼 수 있도록 하고 있습니다.



유연 근무제

집중근로시간을 제외하고 업무량에 따라 출퇴근 시간을 개인의 선택에 맡겨 안정적으로 일하도록 합니다.



재택근무제

직원들의 상황에 따라 업무에 불편함이 없도록 필요한 상황에만 출근하거나 편리하게 조정하도록 합니다.

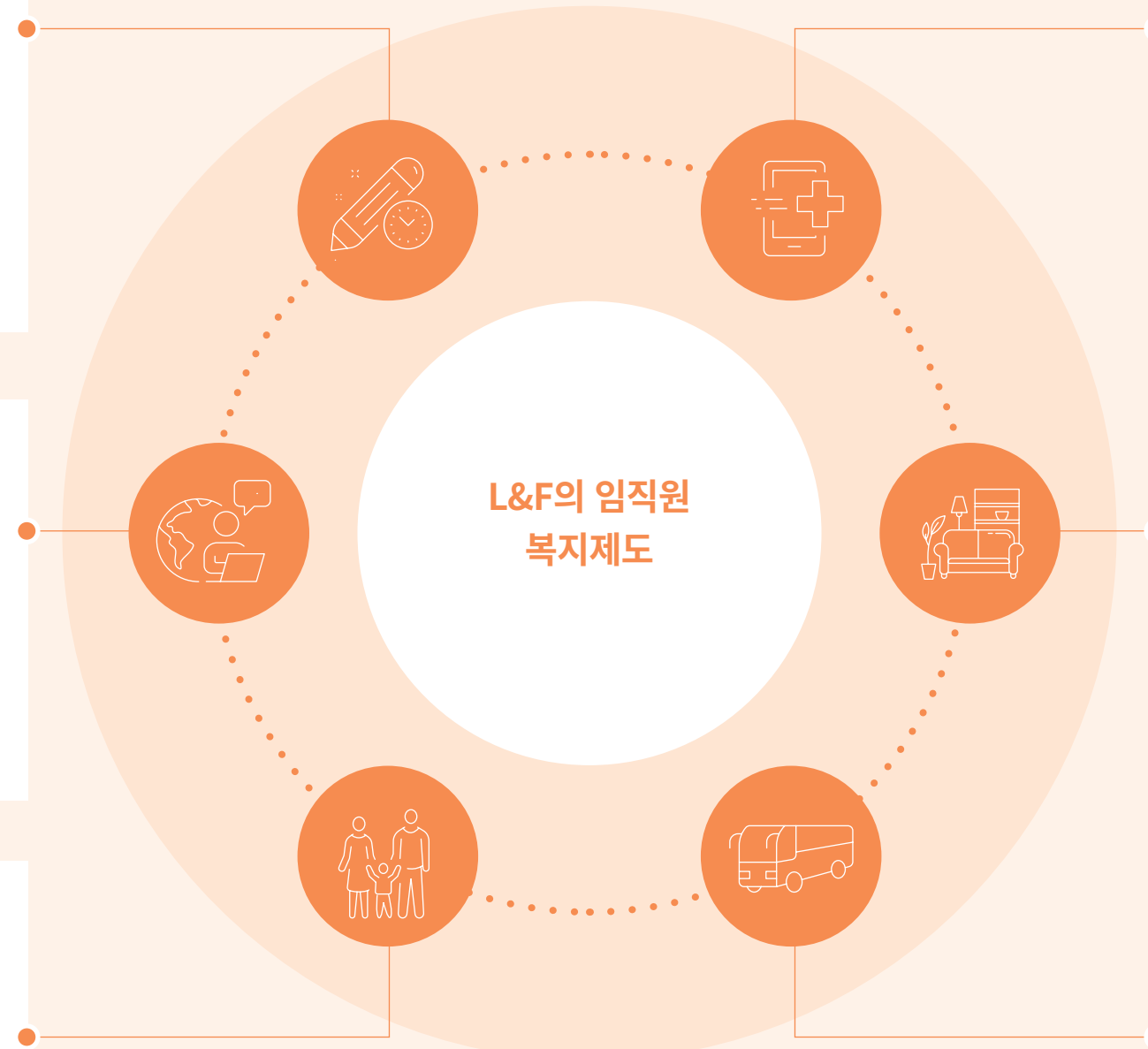
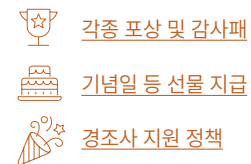
다양한 문화 생활

임직원의 여가생활을 지원하고자 다양한 정책을 시행합니다. 사외 휴양시설과 제휴를 맺어 임직원이 할인된 금액 혹은 무료로 이용하는 시설을 제공하고, 스포츠 경기 등 다채로운 문화 생활을 하도록 관람권을 제공합니다. 또한, Refresh 휴가제도를 통해 추가로 휴가를 제공하며 재충전의 시간을 충분히 가지도록 합니다.

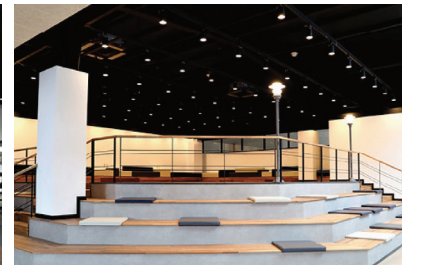


안정적인 생활환경

편안한 근무 환경을 조성하고 구성원의 안정적인 삶을 보장하고자 생활 부문에서도 경제적인 지원을 아끼지 않습니다. 임직원을 우선하는 마음으로 내부 규정에 따른 각종 포상을 제공하며, 경조사나 휴가에 대한 금전적 지원을 하는 등 구성원의 삶의 질을 향상하고자 아낌없이 노력합니다.



R&D센터 체력 단련실



R&D센터 휴게공간

의료서비스 제공

건강한 삶에서 건강한 직장 생활을 만듭니다. 임직원의 건강을 위해 매년 시행하는 건강검진뿐 아니라 지역의 우수 병원과 제휴를 맺어 20%의 할인 혜택을 제공합니다.

- 종합 및 정기검진
- 의료서비스 할인 혜택
- 사내 헬스장
- 각 공장 내 편의시설

각종 편의시설 운영

임직원이 바쁜 일상생활 속에서도 건강을 챙기도록 사내 헬스장을 운영합니다. 삶의 활력을 잃지 않고 꾸준히 운동할 수 있는 환경을 만들고자 노력하며 각 공장마다 안마의자 및 휴게실을 두어 편하게 이용하도록 했습니다. 임직원과 상생하는 이념을 바탕으로 나온 조직문화를 만들어 가고자 애쓰고 있습니다.

- 사내 식당 무상 제공
- 사내 동호회 지원

출퇴근 버스 운행

임직원의 원활한 출퇴근을 돕습니다. 구지 공장과 왜관 공장에서 일하는 직원들의 출퇴근을 위해 무료로 통근버스를 운영합니다.

- 통근버스 무료 운영

03 건강한 노사관계 및 소통문화 조성

상생하는 노사관계

엘앤에프는 소통하고 상생하는 노사관계를 만들고자 2002년 한마음협의회 규정을 제정했습니다. 노사 공동의 이익을 추구하고자 회사와 사원을 대표하는 위원을 각각 최소 10인 이상으로 구성하여 운영함으로써 각 구성원의 목소리가 충분히 논의되도록 했습니다. 평화로운 교섭을 통한 건강한 기업문화를 조성하고자 노력하며, 협의회가 시대의 흐름에 뒤처지지 않도록 적극적인 개선을 시도하여 현재까지 총 3차례 개정되었습니다. 앞으로도 상생하는 노사관계를 만들고자 계속해서 노력할 것입니다.

한마음협의회 규정 개정 이력



한마음협의회 개최 현황

구분	2019	2020	2021
한마음협의회 개최 횟수	4	5	5

단위: 건

한마음협의회 개최

엘앤에프는 임직원과 적극적으로 소통하여 노사 고충을 처리하고 직원들의 복지를 향상시키고자 주기적으로 노사협의회인 한마음협의회를 개최합니다. 정기 한마음협의회는 분기별로 한 번씩 개최되며 필요시 수시로 임시 협의회 또한 개최합니다. 한마음협의회 안건은 생산성 향상 및 역량교육을 포함해 복지, 고충 등 다양한 사항을 폭넓게 상정하여 토의합니다. 또한, 매 정기 협의회에서는 회의록을 작성하고 전분기 경영 현황은 물론 이전 협의 사항과 조치 결과를 보고합니다. 이러한 절차를 통해 엘앤에프는 한마음협의회 안건이 적절히 처리되는지 점검하고 실효성을 가지도록 노력합니다.

03 건강한 노사관계 및 소통문화 조성

노사협의회 현황

개최일자	안건	참석률
2021년 1분기	· 전 사업장 현장사무실 공기질 측정의 건 · 식당 만족도 주기 설문조사 · 구지공장 업무용 차량 배차 요청 · 외조부모 상조지원 · 확정기여형 퇴직연금규약 개정 등	100% (20명/20명)
2021년 2분기	· 급여명세서 기타 수당 명목 세분화 · 전 공장 설비팀 현장 작업복 지급기준 · 한마음협의회 규정 개정 · 인사제도 변경 등	90% (18명/20명)
2021년 3분기	· 구지공장 출근 체크 단말기 증설 · 정문 옆 쪽문 출입단말기 설치 · 명절 연휴 당직제 폐지 등	95% (19명/20명)
2021년 4분기	· 스톡옵션 행사 대출 지원 가능 여부 · 감독자 활동비 이월 가능 여부 · 회사 다이러리 지급범위 확대 · 사내 주차장 전기차 충전기 요청 · 안마의자 비치 및 수당 지급방식 변경 등	85% (17명/20명)
2022년 1분기	· 보증금 은행대출 지원 · 경조휴가 적용 규정 개정 · 고충처리 위원 선임 등	70% (14명/20명)
2022년 2분기	· 사내 복지제도 종합 안내서 게시 · 탈의실 환경 개선 조치 · 환경 캠페인 활동 참여 요청 등	75% (15명/20명)

임직원 고충처리 프로세스

엘앤에프 임직원의 불편사항 등을 중시하고 귀담아 들도록 고충처리 전담 위원을 두어 최대한 빠른 시일내로 해결할 수 있도록 하고 있습니다. 노사협의회가 선임한 고충처리 위원은 고충이 접수된 10일 이내로 적절한 조치를 취하며 이를 접수자에게 알리도록 규정에 명시합니다. 고충처리 위원이 해결하기 곤란한 사항은 협의회에 부의하여 함께 논의하도록, 크고 작은 고충을 가리지 않고 모두 다루도록 합니다. 임직원의 불편사항은 작은 것이라도 조직 문화와 사기를 저해하기에 즉각적이고 투명한 처리를 목표로 노력합니다.

임직원 고충처리 현황

구분	2019	2020	2021
임직원 고충 접수	10	13	17
임직원 고충 처리	10	13	17

단위: 건

ESG FACT BOOK 02

안심하고 일할 수 있는 엘엔에프



2021년 재해율 1.27%
중대재해 0건
전 사업장 ISO 45001 인증취득 100%

Context

2020년 산업안전보건법이 전면 개정되고 2022년 중대재해처벌법이 시행되는 등 사업장에서 의 안전보건 관리는 나날이 중요해지고 있습니다. 기업은 임직원이 안전한 환경에서 일하고 구성원이 건강하게 업무에 임할 수 있도록 안전보건관리체계를 정비하고 사업 현장에 안전 문화가 정착될 수 있도록 노력해야 합니다. 나아가, 자사뿐 아니라 협력사의 안전보건을 지원 하는 상호 안전보건 관리에 대한 요구도 높아져 이에 대한 기업의 책임 있는 대응이 요구됩니다.

Our Approach

엘엔에프는 산업안전보건관리 규정을 제정 및 운영하여 전 임직원이 안전하고 쾌적한 작업 환경에서 근무하도록 최선을 다하고 있습니다. 또한 안전보건 시스템을 지속해서 개선하고자 안전보건팀과 안전경영부서가 그 주축으로서 산업안전보건관리, 공정 설비 안전관리, 비상 사태 대비 및 대응 관리 등 다방면으로 노력합니다. 그 결과 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증을 획득하고 중대재해 0건을 기록하는 등 안전보건 모범 기업으로 자리하게 되었습니다.

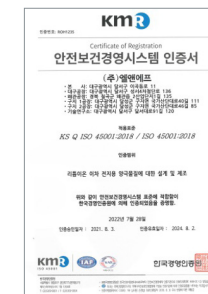
01 안전한 작업환경 조성

안전보건경영시스템 ISO 45001 인증

ISO 45001 인증은 사업장에서 발생하는 각종 위험을 사전에 예측 및 예방하여 궁극적으로 기업의 이윤 창출에 기여하고 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하는 국제 표준입니다. 엘엔에프는 사내 안전보건 관리규정과 매뉴얼을 제정하고 안전보건 기준을 수립하는 등 적극적으로 사내 안전보건 문화를 정착시키려고 노력합니다. 2018년 부터는 리튬 이온 이차 전지용 양극 물질에 대한 설계 및 제조에 대하여 ISO45001 안전 보건 경영시스템 인증을 받아 왔습니다.

안전보건캠페인

엘엔에프는 사내에 안전 문화를 정착하고자 다양한 캠페인을 실시합니다. 사고 예방과 관련된 슬로건을 뽑는 사내 공모전을 실시하여 시상하거나, 2022년 안전보건 포스터 공모전 개최, 혹서기 온열질환 예방 이벤트와 같이 임직원이 함께 참여하며 안전 의식을 고취하는 등 다양한 이벤트를 매년 기획하여 사내 안전 및 보건 문화에 대한 근로자들의 관심을 증진시키고 있습니다.



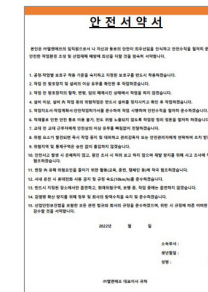
ISO 45001



안전보건포스터 공모전 시상



혹서기 온열질환 예방 이벤트



안전서약서



안전의 날 행사

01 안전한 작업환경 조성

안전보건 체계 확립

엘엔에프는 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하고자 유해·위험요인을 파악하고 지속해서 개선하는 안전보건 관리체계를 구축하고 이행합니다. 산업안전보건법과 관계 법령의 법규 기준을 충족하는 것뿐만 아니라 나아가 임직원의 실질적인 안전과 보건을 위하여 선제적으로 안전보건 조치를 실시합니다. 그 배경에는 확고한 경영진의 의지를 비롯한 자발적인 근로자 참여, 지속적인 유해·위험요인의 파악 및 감소 활동, 비상조치계획 수립, 도급 시 안전 보건 확보, 평가에 따른 개선과 같은 7가지 핵심 요소를 철저히 이행하고 발전시켜 산업재해 예방에 힘쓰고 있습니다.

근로자 의견 청취

엘엔에프는 임직원이 안전보건에 관한 개선 의견을 자유롭게 제시하는 문화가 정착되도록 안전보건 제안함 제도를 운영합니다.

안전·보건 제안함 ① 자유로운 의견 제시! ② 현장 위험요인 개선! ③ L&F의 안전한 근무환경 조성!



산업재해 현황

엘엔에프는 전 임직원이 위험에 노출되지 않고 안전하게 근무할 수 있도록 지속적으로 노력합니다. 그 결과 2020년에 비하여 2021년 감소된 재해율 1.18%를 달성했습니다. 또한 2019년 대구공장에서 예방 시스템 지속 가능관리 항목 관련 위반사항이 발견된 이후 예방 시스템을 구축 운영하여 이를 적극적으로 개선한 결과 2019년 이후 산업안전 보건법 위반으로 적발된 기록이 없습니다. 향후에도 관련 법률을 위반하지 않고 사업장에서 안전 사고로 인한 인명·물적 피해가 없도록 노력하고자 합니다.

전체 공장 재해율

구분	2019	2020	2021	단위: 명
재해자 수	2	9	13	합계 24
근로자 수	560	631	1,021	합계 2,212
재해율	0.36%	1.43%	1.27%	합계 1.08%

*사내 도급 등 협력사의 경우 2021년 산업재해 2건 발생

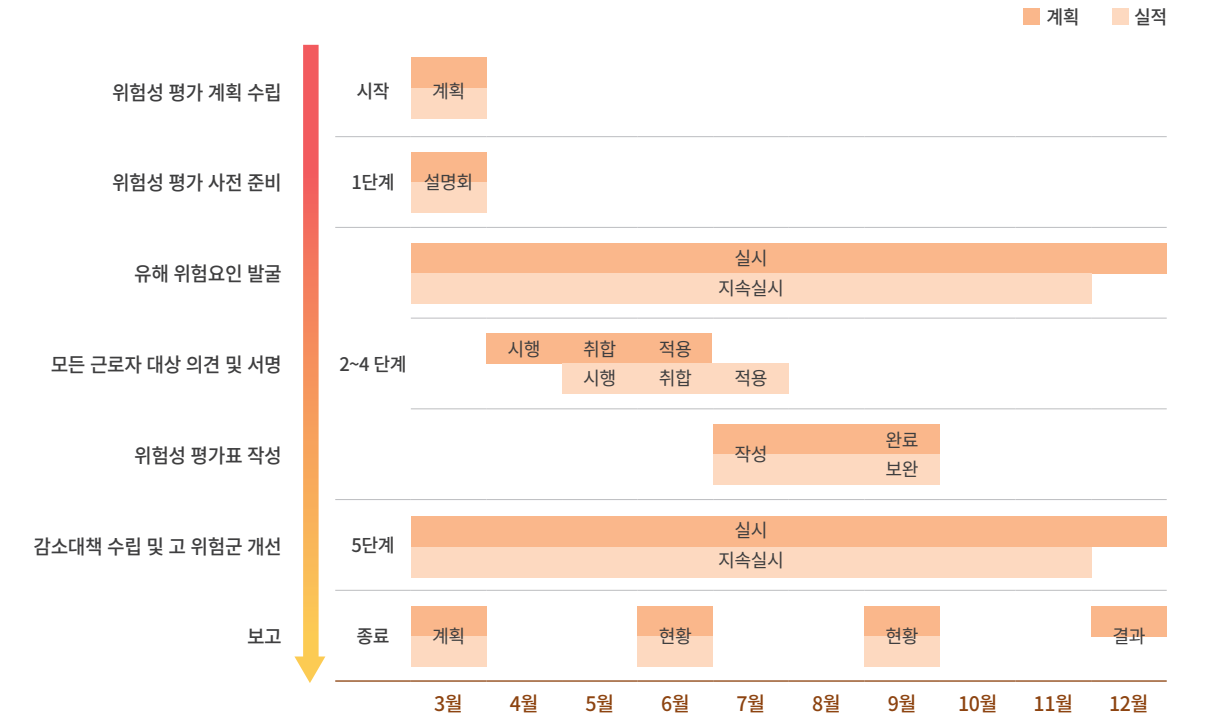
3년 평균 재해율 1% 미만

01 안전한 작업환경 조성

위험성 평가

근로자의 작업 환경 내의 위험 요소를 사전에 발굴하고 선조치하여 산업재해를 예방하고자 노력합니다. 건설물, 기계 및 기구 등에 내재된 유해·위험 요소를 사전에 찾아내고자 위험성 평가를 실시하고 안전보건관리책임자를 선임하여 이를 총괄하도록 하고 있습니다. 위험성 평가는 최초, 정기 및 수시로 실시되며 전 부서의 근로자와 관리감독자, 안전/보건 관리자가 실시합니다. 엘엔에프는 앞으로도 위험 요인을 철저히 평가 및 개선하여 근로자가 안전하게 업무에 임하도록 노력할 것입니다.

2022년 위험성 평가 운영 현황



활동	종료	계획	현황	현황	결과
위험성 평가 계획 수립	3월	계획			
위험성 평가 사전 준비	1단계	설명회			
유해 위험요인 발굴	2-4 단계	시행	취합	적용	
모든 근로자 대상 의견 및 서명	2-4 단계	시행	취합	적용	
위험성 평가표 작성	5단계	작성	완료	보완	
감소대책 수립 및 위험군 개선	5단계	실시	지속실시		
보고	종료	계획	현황	현황	결과

01
안전한
작업환경
조성

위험리스크 개선 활동

정기점검

사내 안전보건 위험 요소를 제거하고 신속하게 개선하도록 정기 점검을 통해 조치합니다. 관리감독자와 안전 보건관리자는 일일, 주간, 월간 정기 안전보건 점검을 통하여 사업장의 위험성을 감소시킵니다. 아울러 2022년에는 사업장 안전보건관리 수준 향상에 대해 고민하여 자율 안전보건진단을 실시하였습니다. 전문 진단 업체의 컨설팅 자문을 통하여 엘앤에프의 안전관리 현황을 파악하고 전 임직원의 안전보건에 대한 의식도 향상되었습니다. 진단결과 개선이 필요한 사항은 지체 없이 개선 계획을 수립하여 개선을 실시하였습니다.

3년간
고위험군 개선율
100%

공장별 위험 리스크 개선 현황*

단위: 건

구분	항목	대구	왜관	구지1	구지2	합계
자율안전진단	개선 대상	33	36	69	39	177
	개선 완료	32	33	64	37	166
	개선 예정	1	3	5	2	11
	개선율	97%	92%	93%	95%	94%
자율보건진단	개선 대상	77	60	74	35	246
	개선 완료	71	52	72	34	229
	개선 예정	6	8	2	1	17
	개선율	92%	87%	97%	97%	93%
합계	개선 대상	110	96	143	74	423
	개선 완료	103	85	136	71	395
	개선 예정	7	11	7	3	28
	개선율	94%	89%	95%	96%	93%

* '22년 11월 기준 자율 안전보건진단 개선율



공사 자재 보관 상태 점검 및 조치



제습기 알력 게이지 점검



보일러, 건조설비 점검



유해위험물질 및 화재요소 점검

01
안전한
작업환경
조성

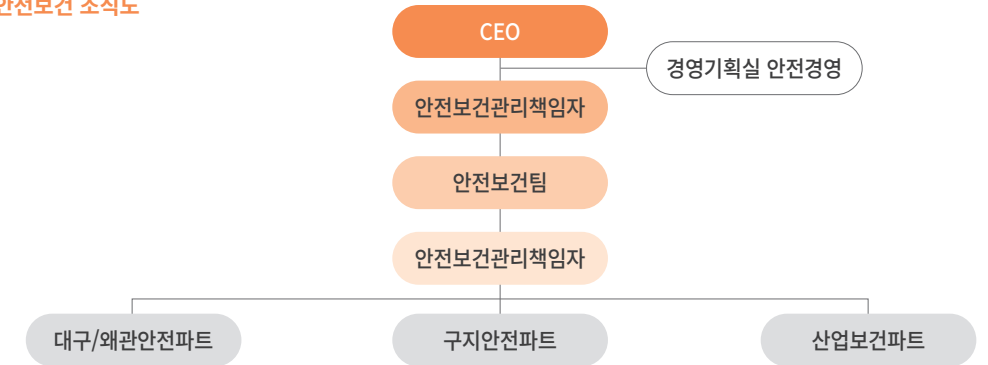
특별점검

정기점검 외에도 천재지변으로 인한 재해, 인근 공장 사고 현황, 사회적인 이슈 사항 등을 파악하여 발생 가능한 사고에 대하여 특별점검을 시행합니다. 2022년에는 강풍 및 호우에 대비한 긴급 점검, 근처 폭발사고와 관련한 구내식당 자체 점검, 연휴 대비 특별 안전 보건점검, 화재 및 폭발 사고 예방 점검 등 각 시기와 사고에 맞추어 특별점검을 시행합니다.

중대재해처벌법 관련 조직 신설

엘앤에프는 중대재해처벌법 시행과 ESG 경영 확대 등으로 안전보건 확보의 중요성을 체감하고 중대재해 예방 전담 조직인 경영기획실 안전경영 부서를 신설하고 안전보건팀 산하 산업안전파트와 산업보건파트를 구분하는 등 조직을 재구성하고 전문 인력을 충원하는 등 선제적으로 대응합니다. 수준 높은 전문 인력이 다수 채용된 만큼 위험성 평가, 비상훈련, 산업안전보건위원회, 도급 안전관리, 안전보건 이벤트, 정기/특별 점검 등 안전보건 활동을 발전 운영하여 산업재해 예방에 최선을 다하겠습니다.

안전보건 조직도



02
안전문화
내재화 및
근로자
건강보호

비상대응훈련

엘앤에프는 각 공장, 각 부서에서 발생하는 사고에 대한 시나리오를 마련하고 이에 따라 비상 대응 훈련을 실시하여 인적·물질 피해를 최소화하고 적절하게 대처하도록 대비합니다. 화학 물질 노출에 대한 중독 사고, 유출로 인한 폭발 사고를 비롯하고 지게차 충돌 사고, 고소 작업 도중 근로자 추락 사고, 혼합기 끼임 사고 등 다양한 상황에 대비한 시나리오 별 매뉴얼에 따라 비상대응훈련을 실시하며 임직원의 생명과 회사의 시설을 효과적으로 보호하도록 꾸준히 노력합니다.

**구지 2 설비팀
비상대응 훈련**

필터 교체 중 추락 및 사망 시나리오

필터 교체 중 추락 사고 발생

최초 발견자의 상황/인명사고 보고

심폐소생술 및 응급처치 실시

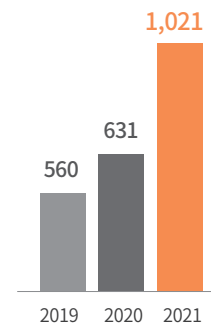
사고 현장 통제 및 보존

119 구조대원 사고현장 안내

훈련 총평 및 재발방지대책 논의

02 안전문화 내재화 및 근로자 건강보호

안전보건교육 참여자 수
단위: 명



안전보건교육

엘앤에프는 전 임직원을 대상으로 주기적인 신규채용교육, 정기안전보건교육, 특별안전보건교육, 물질안전보건자료 교육 등 법정 교육뿐만 아니라 타 사업장의 사고 사례, 우리 사업장에서 발생할 수 있는 사고 사례 교육을 통해 근로자의 안전보건 수준을 높이고 안전 보건 수칙을 준수하도록 기준을 제시합니다.

또한, 엘앤에프의 작업환경에 특화된 맞춤형 관리감독자 집체 교육을 실시하여 관리감독자의 안전보건 역량 향상에도 노력을 기울이며 내외부적 프로그램을 통한 교육 진행과 함께 전 임직원을 대상으로 안전 서약서를 받습니다. 산업안전 및 사고예방, 직무 스트레스 등 근로자의 건강과 안전에 대해 많은 관심을 기울입니다.



2022년 신규 채용 및 특별 안전 보건 교육



2022년 관리감독자 집체 교육

2021년 안전보건 교육

교육명	신규채용 교육	정기안전 보건 교육	물질안전 보건자료 교육	관리감독자 정기 교육	안전관리자 직무 교육	보건 관리자 직무 교육	유해화학물질 취급자 교육	유해화학 물질 기술 인력 및 관리자 교육	합계
인원(명)	360	1,021	1,021	137	3	2	708	5	3,257
시간	2,880	24,504	4,084	2,192	72	48	11,328	80	45,188

근로자 건강관리

근로자의 건강 증진 및 예방관리를 위해 건강검진을 실시하며 근로자의 건강을 보호하는 데 힘씁니다. 사내 지원 규정에 따라 한도 내에서 일반 사원 및 임원을 대상으로 금전적인 지원을 제공하여 근로자가 건강하게 업무에 임하도록 노력해 왔습니다. 최근에는 코로나19 팬데믹의 여파로 인해 임직원을 보호하고 방역에 힘쓰고자 더욱 철저하고 체계적으로 다양한 정책을 실시하며 임직원의 건강을 책임집니다.

2021년 건강검진 현황

종합건강검진

구분	인원(명)	비용(백만 원)
종합건강 검진	35	131
임직원 배우자	14	53

일반검진 및 특수검진

구분	인원(명)	비용(백만 원)
일반검진	863	0
채용검진	39	0.3
특수검진	608	50.4
배치 전 검진	993	66.8
배치 후 검진	326	27.8

2021년 특수질환 지원현황

근골격계 질환 지원*

인원(명)	비용(백만 원)
4	0.06

*근골격계 예방 보호구 무상지원

02 안전문화 내재화 및 근로자 건강보호

2021년 예방접종 지원현황



코로나19 진단 검사 비용*

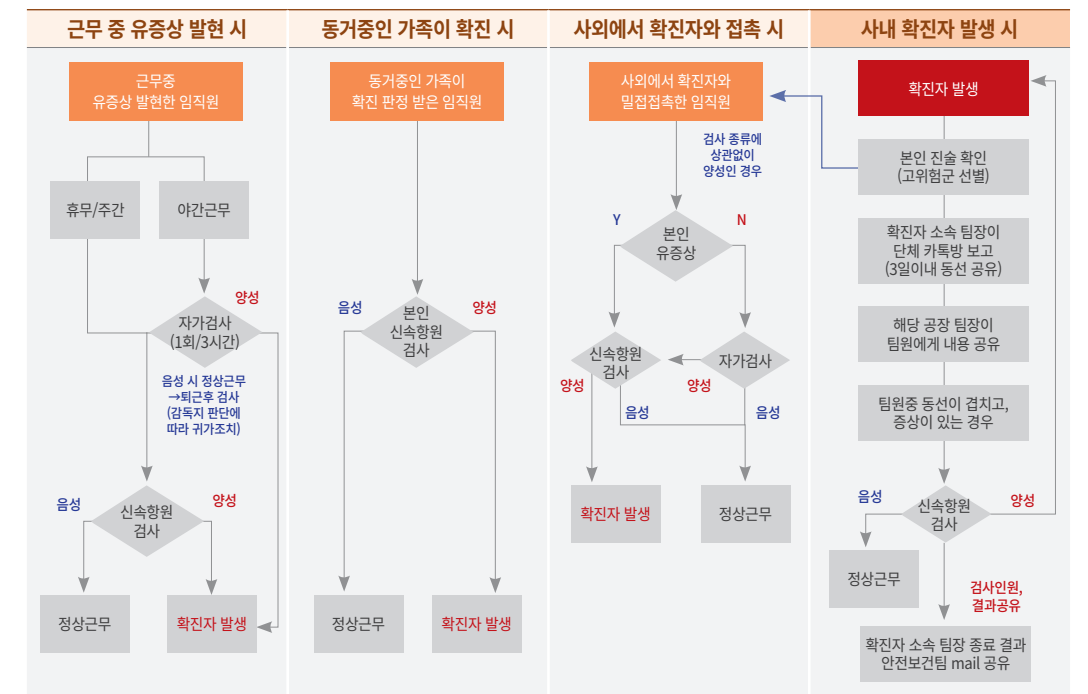
인원(명)	비용(백만 원)
268	12.2

*신규 입사자, 확진자 및 밀접접촉자

코로나 19 대응

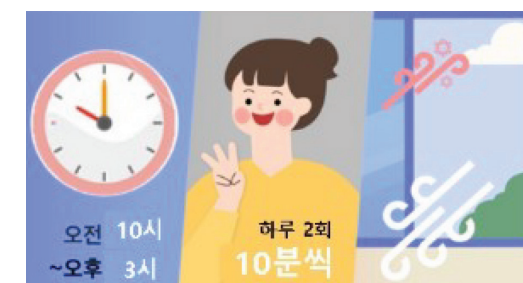
엘앤에프는 최근 코로나19 팬데믹으로 인해 임직원을 안전하게 보호하고 전염병을 예방하고자 노력합니다. 격리 규정에 따라 변경되는 정부 지침을 즉각적으로 사내 플랫폼을 통해 안내하며, 그에 맞춰 사내 규정도 신속하게 변경하며 전염병의 추이에 대비해 왔습니다. 또한, 휴가철에는 별도의 수칙을 만들어 코로나 확산을 방지하고 지역 선별 진료소를 안내하는 등 코로나19 대응 방안을 만들어 적절한 조치를 취하도록 하였습니다.

코로나 19 백신 접종자 귀가 조치 프로세스



환기타임 210 캠페인

엘앤에프는 자체적인 코로나 예방 캠페인을 실행하여 근로자의 감염병 예방의식을 환기시키고 코로나19 감염률을 낮추고자 노력하였습니다. 환기타임 210 캠페인은 하루 2회 10분 이상 창문과 출입문을 열어 환기 시간을 갖는 캠페인으로 주기적인 환기를 통해 사업장 내 호흡기 바이러스가 증식하는 것을 예방하며 코로나19 감염 위험을 낮추는 효과를 보았습니다.



환타 210 캠페인

ESG FACT BOOK 03

함께 성장하는 파트너



협력사 상생협력비 약 368억 *

*21년 기준

Context

하나의 제품을 만들기 위해서는 많은 사람의 노력이 들어갑니다. 한 제품을 만드는 과정 속에서 연결된 다양한 협력사 및 협력업체의 지속가능성을 관리하고 교육하는 것은 함께 성장하고 상생하는 데 기업의 리스크를 최소화하는 방법일 것입니다. 또한, 협력사와 소통하고 안정적인 협력관계를 구축하는 것은 기업이 더 큰 시장으로 나아가고 산업의 리더로서 진출하는 발판이 되어 줄 것입니다.

Our Approach

엘앤에프는 협력사를 함께 성장하는 중요한 사업 파트너로 인식하고 상생을 도모합니다. 투명하고 책임 있는 공급망을 구축하고자 핵심 협력사를 선정하고 ESG 평가 및 안전보건 관리 등을 진행하며, 기술 지원 또는 경제적 지원을 지속해서 추진합니다. 정기적으로 소통하는 것도 잊지 않으며 협력사와의 상호 발전을 추구합니다.

01 협력사 안전보건 강화

협력사 행동규범

엘앤에프는 도급 사업 안전보건 업무 지침서를 제정하여 협력사가 안전한 작업환경에서 작업을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력사가 작업을 실시하기 전 안전보건에 대한 역량을 갖추었는지 평가하고 미흡한 경우에는 작업허가를 발행하지 않고 안전보건을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 정기적인 협력사 안전보건 협의체를 통해서 엘앤에프에서 추가로 지원해야 할 부분이 있는지에 대해 지속적으로 논의하고 있습니다.



협력사 교육

협력사에게 안전한 작업환경을 조성하도록 하고 안전 의식을 환기하여 재해를 예방하고자 노력해 왔습니다. 2022년 구지 2공장 건설공사 협력사를 대상으로 주 1회 안전 교육을 실시하며 지속적인 교육을 통해 협력사의 안전보건을 관리했습니다. 협력회사의 관리감독자는 교육과 함께 안전작업허가서를 함께 작성하도록 하고 필요시 별도의 교육도 실시하도록 하였습니다. 보관 상태가 불량하거나 위험한 공간은 즉각적으로 조치해 작업장소를 변경하는 등 신속하게 대처하였습니다.



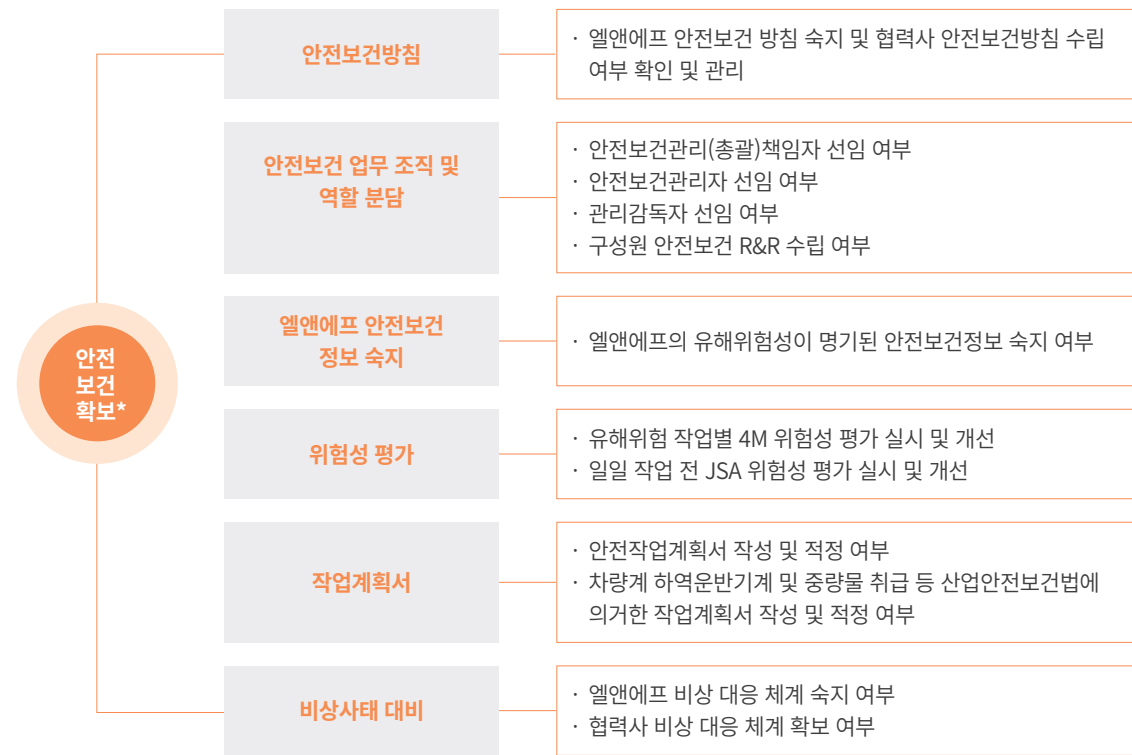
2022년 9월 5주차 협력사 안전교육

01 협력사 안전보건 강화

협력사 안전 및 보건 관리

엘엔에프는 협력사가 안전한 작업환경에서 작업을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력사가 작업을 실시하기 전 안전보건에 대한 역량을 갖추었는지 평가하고 미흡한 경우 작업허가를 발행하지 않고 안전보건을 확보하도록 지원합니다. 또한 정기적인 협력사 안전보건 협의체를 통해서 엘엔에프에서 추가로 지원해야 할 부분이 있는지 지속해서 논의합니다.

협력사 안전보건 관리 항목



*적격 수급업체 선정 및 평가 절차 이행

사례 1



식당 안전보건 합동 점검

사례 2



고객안내실 합동 점검

사례 3



가스 시설 합동 점검

02 협력사 동반성장 활동

공정거래 원칙

엘엔에프는 협력업체를 공정하게 대하고 함께 성장하도록 노력합니다. 협력업체를 기업으로서 존중하는 것을 회사의 윤리강령 내에 명시하며 공정한 거래를 하도록 약속하고 늘 상기하도록 공정거래 협약을 작성합니다. 협력회사와의 공정한 거래를 통해 서로 믿고 함께 협력하는 구조를 구축하여 같이 발전하는 것을 최종 목표로 합니다. 또한, 협력업체와의 거래 시 기업의 지위를 이용한 부당한 행동을 하지 않을 것을 명시하며 적극적으로 교류하려고 노력합니다.

동반성장 추진체계

엘엔에프는 협력사와 동반 성장을 추진하도록 다양한 활동을 진행합니다. 2019년에는 두 번의 협력사 대상 기술 지원을 통해 협력사가 연구 및 개발 활동에 정진하고 당사와 성과공유 또는 매출확대 등으로 이어지도록 노력했습니다. 2020년 및 2021년에는 코로나19로 인해 활발한 기술 지원은 어려웠으나 상생협력 비용을 지원하며 경제적인 측면에서 계속된 상생 활동이 이어지도록 하였습니다. ESG TF 상생협력 담당자를 포함한 각 구성원은 다양한 상생협력 활동을 지원하도록 하며 기술 및 비용 지원뿐만 아니라 당사의 노하우를 전수하고 기업의 상생 활동이 공급망 전체로 확산될 수 있는 방안을 찾고 있습니다.

비 금전적 동반성장 활동

금전적 지원뿐 아니라 당사는 기술 지원 등 비 금전적인 동반성장활동도 진행합니다. 2019년 협력사의 기술 개발을 돕고 협력하도록 전구체 관련 기술 등을 지원하였으며 2020년~2021년에는 코로나19 등으로 인한 상황의 문제로 기술 지원 활동을 실시하지는 못하였습니다. 그러나 뛰어난 기술을 개발하고 유치하며 협력사와 함께 글로벌 기업으로 나아가고자 다양한 기술 지원 등 동반성장 활동에 대해 다방면으로 고민합니다.

금전적 동반성장 지원

매년 협력사 상생협력비 지원을 확대하며 적극적인 동반성장 활동을 추진합니다. 2019년도 대비 2021년 약 100억 증가된 상생협력 지원이 이루어졌으며, 코로나 인해 자금조달에 어려움을 겪는 협력사들에게 대금지급 조건을 완화하여 대금을 월 3회 분납하게 하는 등 상생협력을 위해 노력합니다.

협력사 상생협력 현황

구분	단위	2019	2020	2021
협력사 기술지원	건	2	0	0
협력사 상생협력 금액	백만 원	29,377	27,457	39,033

협력회사 정기 소통활동

엘엔에프는 협력회사와 소통하는 데 불편함이 없고 원활하게 이루어질 수 있도록 정기적으로 미팅을 진행합니다. 특히 핵심 협력사의 경우 월 1회 정례 회의를 진행하고 회의록을 작성하는 등 적극적인 커뮤니케이션을 추진합니다. 기업과 함께 성장하는 파트너로서 공동체의 불편함이나 고충을 자유로운 분위기에서 대화하는 환경을 만들어 나갈 생각입니다.

ESG FACT BOOK 04

최고의 품질과 고객 만족 추구



2021년
고객 만족도 평가
97.2점

Context

고객의 다양한 요구에 최고의 품질로 보답하는 것은 기업의 의무입니다. 현대사회는 계속해서 성장하고 변하는 시장의 수요에 맞게 견전하고 안전한 제품과 서비스를 만드는 것을 기업의 책임으로 생각합니다. 고객의 의견에 귀를 기울이고 이를 열정적으로 반영하며 고객 가치를 우선시해야 합니다. 안전하고 만족스러운 제품을 제공하고자 다양한 방안을 탐색하고 노력해야 할 것입니다.

Our Approach

고객에게 뛰어나면서 안전한 제품을 제공하고자 체계적인 설계 프로세스와 제 3자 검증을 진행합니다. 아울러 고객의 요구사항이나 피드백에 맞추어 지속적으로 모니터링하며 개선하는 방안을 찾으려고 노력해 왔습니다. 새로운 시장을 개척하고 고객층을 넓히며 이에 맞추어 제품의 불만 사항 및 개선 방안을 적극적으로 수용합니다.

01
제품품질 및
서비스

품질관리 전략

엘엔에프는 제품을 설계하고 개발하는데 있어 고객이 안심하도록 체계적인 계획 프로세스를 구축합니다. 제품의 설계 및 개발 업무 절차서에 명시된 단계를 따르도록 하며, 고객과의 소통 및 회의록을 면밀히 검토하고 고객지향적 사고를 통해 제품의 신뢰성에 대해 연구합니다.

엘엔에프 설계 및 개발 프로세스



제 3자 제품 품질 테스트

고객이 만족하는 품질을 확보하고자 제 3자를 통해 검증을 받으며 자체 개발을 통해 제품에 대한 고객의 안전과 신뢰를 얻고자 했습니다. 엘엔에프는 2021년 SGS의 RoHS 검증을 받아 보유하며, 연간, 제품별로 갱신합니다. 이는 제품의 유해물질 함량을 테스트한 것으로 회사가 EU의 권고를 준수하도록 노력한 것입니다. 외부 기관의 전문적인 검사를 통해 엘엔에프 제품의 신뢰도를 향상시키며 품질 관리에 힘씁니다.

품질경영시스템 인증

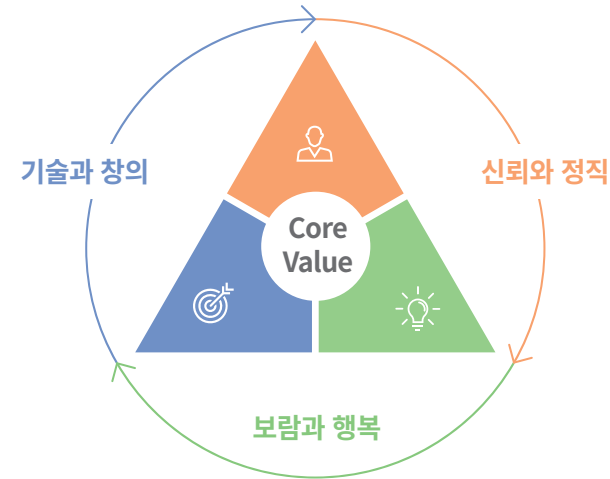
엘엔에프는 업계 및 시장의 변화와 고객의 요구사항에 대응하도록 제품 설계, 생산, 출하, 고객 만족의 전 단계에 걸쳐 글로벌 기준의 품질경영시스템을 운영합니다. 엘엔에프의 전 사업장은 품질인증으로 국내 및 해외 생산 라인의 표준화된 품질관리 프로세스를 구축하고 안정적인 품질과 소비자 안전을 확보하였습니다.

01 제품품질 및 서비스

2022년 품질향상 계획

엘엔에프는 지구 환경을 생각하고 우리 지구촌에 좋은 영향을 미치는 그린 에너지를 창출하는 데 기여하는 글로벌 기업으로 나아가고자 합니다. 제품 품질에 관해 지속해서 연구를 진행하며 이를 바탕으로 구체적인 전략과 목표 수준을 세워 궁극적인 비전을 달성하려고 노력합니다.

품질 계획 핵심 가치



2022년 목표 및 전략 합의서

엘엔에프의 품질 관련 부서와 CS팀은 기업의 품질 향상 계획을 수립하고 검토합니다. 품질 향상 조직은 서로 소통하고 논의하여 2021년 12월 '2022년 목표 및 전략 합의서'를 만들었습니다. 합의서에는 고객 품질 평가, 품질 인증 및 안전사고 등 현 수준에 대한 점수와 가중치가 반영되어 이를 개선하고 최고 품질을 달성하도록 나아가는 방향을 제시합니다. 또한 이전 성과뿐 아니라 현 수준에서 개선하는 제도 및 정책을 함께 검토하여 전략적인 달성 방안을 제시하고자 하였습니다. 이와 같이 엘엔에프는 실현 가능한 전략을 중심으로 품질을 향상하는 구체적인 계획을 추진합니다.

2022년 목표 및 전략 합의서 성과 목표

구분	목표항목	세부 계획	
과제	고객 품질 평가	고객 감사	· 고객 요구 사항 반영 · 관련 분야 약점 도출 및 관리 강화 요청 · 사전 조치 등
	VOC 관리	VOC 대응일정 준수	· VOC 대응 체계화 및 매뉴얼 개정 · 일정 및 주기 관리 · 내부 사전 회의를 통한 미흡사항 반영 · 정기적 고객 결재 및 승인 현황 관리 등
	공정능력 향상 (Cpk) 목표 달성률		· 정기적 회의체 운영을 통한 미달항목 원인 분석 및 개선 · 내부 관리선 강화 운영을 통한 제품 품질 안정화
	신규부품 승인		· 지적 사항 점검 및 개선 · 고객 요구 사항 반영과 및 시스템 개선
	품질인증		· 신규부품 등 기술 검토 주관 부서 평가 계획 · 품질 인증 평가 수립 등
	안전사고 예방		· 위험 발굴 및 개선활동 실시 · 주기적 안전교육 및 감독자 관리 등

01 제품품질 및 서비스

글로벌 신시장 개척

엘엔에프는 변화하는 현대사회에 걸맞은 글로벌 기업으로 성장하고자 기업의 가치를 창출하는 기회를 끊임없이 발굴합니다. 해외 신시장에 진출하는 것은 회사의 중요한 과제 중 하나로 이를 위해 다양한 노력을 시도합니다. 우선, 국내외 업계의 흐름과 동향을 파악하기 위해 신규 고객의 개발계획 정보를 입수하여 정리하고 동종업계의 경쟁사를 벤치마킹하여 차별화하는 전략 또는 기업의 경쟁력을 향상하는 방안에 대해서 연구합니다. 전 세계로 뻗어 나가는 엘엔에프가 되도록 다방면으로 활동하고 있습니다.

고객의 다변화

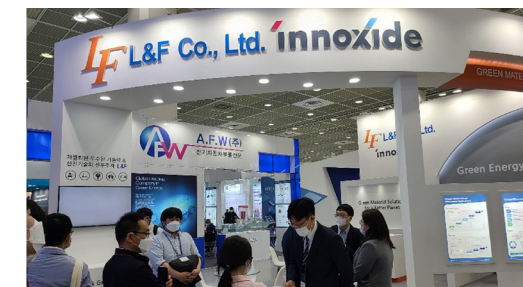
기업은 새로운 시장뿐 아니라 새로운 고객을 찾아내어 다른 회사에 대한 의존도를 줄이면서 기업의 리스크를 줄이도록 노력해야 합니다. 따라서 신규 고객에게 매력적이면서 안전한 제품을 선보이려는 건전한 활동들을 계속해서 진행해 왔습니다. 신규 고객을 위한 당사 제품의 프로모션을 실시하고 개발 샘플을 미리 제공하여 피드백을 받습니다. 제품의 품질을 높이고자 새로운 고객과 소통하고 의견을 제품에 반영하기 위한 적극적인 움직임을 통해 회사의 고객층을 다양하게 넓히는 노력을 합니다.

정보 기반 전략적 계획 수립

엘엔에프는 업계의 동향 및 트렌드를 이해하고 신규 시장과 고객을 개발하도록 연 24회에 걸쳐 사내 정보조사 보고회를 시행합니다. 이를 통해 엘엔에프는 새로운 시장과 고객에 대해 수집한 정보를 공유하고, 합작사·컨소시엄·공급계약 등에 필요한 전략적 협업 제안을 작성하고 제출합니다. 이처럼 엘엔에프는 꼼꼼한 정보 수집을 통해 제품의 품질과 안정성에 대한 새로운 고객의 요구에 발빠르게 대응하고자 계획을 수립합니다.

주기적 전시회 및 박람회 참가 활동

엘엔에프는 회사의 브랜드 이미지를 긍정적으로 향상하고, 고객과 소통하도록 다양한 행사에도 참여합니다. 2021년 및 2022년 국내 최대 규모의 이차전지산업 전문 전시회인 인터배터리에 참여하여 고객사별 전시 특성에는 양극재 기술 현황을 공개하는 등 엘엔에프의 품질 기술력과 우수성을 널리 알리고 국내외 새로운 비즈니스 기회를 탐색하고자 하였습니다. 2023년에도 인터배터리 행사에 참여할 예정이며 2022년 10월 27일 개최된 국내 최대 미래모빌리티 전문 박람회 대구 미래모빌리티엑스포(DIFA)에 참가하여 지역 대표기업으로서 대구시 미래 자동차 산업 발전 전략에 앞장서고, 특히 지역 내 신규 일자리를 창출하는 채용 박람회 활동을 진행하였습니다. 엘엔에프는 앞으로도 지속해서 이차전지 산업 관련 전시회 및 박람회에 참여하여 고객사, 업계 관계자 등 다양한 이해관계자와 교류하며 배터리 업계의 현황을 파악하고 고객이 만족하는 뛰어난 품질의 제품을 제공하고 노력할 계획입니다.



인터배터리 전시회 참가 활동



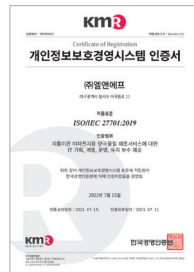
DIFA(대구미래모빌리티엑스포) 참가

02 고객만족

고객 친화 시스템 운영

엘앤에프는 업계 최고의 고객 만족도 실현을 목표로 삼아 고객과 국제사회의 요구사항을 제대로 충족하고 실행하는지 검사합니다. IATF 16949는 자동차 품질경영시스템으로, 표준화된 자동차산업의 품질경영의 표준을 말하며 품질과 관련된 기획, 보증, 관리 및 개선 활동을 모두 포함합니다. 엄격한 심사를 거친 IATF 16949 인증을 획득하고 정기적으로 갱신하여 고객의 입장에서 믿을 만한 제품을 생산하려고 노력합니다.

IATF 16949 인증



고객만족도 평가

신규 및 기존 고객들을 만족시키고 유지하는 것도 매우 중요한 이슈 중 하나입니다. 이에 IATF 16949의 요구사항 9.1.2인 고객 만족과 관련된 엄격한 기준에 따라 정기 고객 만족도 평가를 실시합니다. 고객이 직접 설문한 자료를 바탕으로 정량적으로 평가하여 개선 사항을 탐구하고 미흡한 부분을 보완합니다. 2021년 고객 만족도 점수는 97.2점으로 2020년 대비 1.1점 낮은 점수를 받아 구체적인 대책을 수립 중에 있습니다.

2021년 고객 만족도 평가 현황

항목	평점	주기	주관 부서
품질 성과	17.2점	연 1회	CS팀
고객 라인 중단	20점		CS팀
필드 반송 또는 리콜	20점		영업팀
납기 성과	20점		영업팀 및 자재관리팀
클레임	20점		CS팀
계	97.2점/100점		

2021년 1월 1일~ 12월 20일 고객만족도 조사 결과



02 고객만족

고객별 만족도 평가

또한 엘앤에프는 고객사별로 세분화한 만족도 평가를 진행하여 맞춤형 고객만족을 추구하도록 합니다. 각 영역에 따른 고객 만족도 조사를 진행하며 고객의 요구 사항에 따라 구체적인 목표와 일정을 세워 관리합니다. 2022년 상반기에 진행한 주요 3개사 고객사별 만족도 조사에 따르면, 최종 고객 만족도는 3.6점으로 각 부분 고객만족도와 요청 사항을 수집하여 감소 원인을 분석 하고 이에 대처합니다.

2022년 상반기 고객사 별 만족도 평가 현황

구분	의사소통	업무대응	제품품질	일정관리	품질신뢰도	종합
A사	3.9	4.3	3.9	3.5	4.0	3.9
B사	4.0	4.0	3.2	3.0	3.3	3.5
C사	4.3	3.5	3.0	3.0	3.5	3.5

* 5 : 매우 만족, 4 : 만족, 3 : 보통, 2 : 불만, 1 : 매우 불만

고객 불만 상시 대응 체제

엘앤에프는 장기적인 계획뿐 아니라 고객의 불만 사항에 대한 즉각적인 대응 체계를 세워 고객의 소리에 귀를 기울이고 신속하게 대응하도록 노력합니다. 조직 내 CS팀을 별도로 운영하며 상시로 불만 사항을 체크하며 접수된 사항의 수준과 내용에 대해 꼼꼼하게 검토한 뒤 그에 맞는 적절한 대응에 대해 생각하고 진행합니다. 고객의 불편함에 귀를 기울이며 반품이나 보상에 대해 충분히 협의하여 대응하고 운영하도록 내부적으로 노력합니다.



고객 클레임 현황

2019	2020	2021
0	0	0

단위: 건

05 ESG Fact Book

지배구조

80 __ 신뢰받는 거버넌스

86 __ 윤리경영



ESG FACT BOOK 01

신뢰받는 거버넌스



Context

기업의 건전한 지배구조는 부정부패를 방지할 뿐만 아니라 기업의 내부를 구조적으로 탄탄하고 청렴하게 만드는 원동력으로 작용합니다. 기업은 건전한 지배구조 확립을 통해 사회와의 동반 성장을 지향하고 깨끗한 기업으로서 주주를 포함한 모든 이해관계자와 소통하고 공개해야 합니다. 모든 기업은 기업의 기반인 지배구조를 확립하여 기업, 주주 그리고 사회적 가치가 조화를 이루는 선진적인 경영시스템을 기업 내부에 수립하고자 노력해야 할 것입니다.

Our Approach

엘앤에프는 [신뢰받는 정직한 회사]라는 경영이념에 합당하게 합리적인 의사결정이 가능한 경영 환경 구축을 위해 힘씁니다. 당사는 다양하고 합리적인 이사회 구성과 재무 및 비재무적 리스크를 관리하는 절차와 조직을 구축하여 기업의 성장뿐 아니라 이해관계자 및 사회 전체와의 동반 성장을 지향합니다.

01 거버넌스

L&F 경영진

엘앤에프는 최수안 대표이사 아래 최고운영 COO로, 재무담당 COO를 두고 이하 3개 본부와 4개의 부문을 운영합니다. 또한, 재경센터와 환경안전부문을 운영하여 기업 재무상태 건전성과 환경 안전을 고려한 기업 성장을 지향합니다.

이사회 구성

엘앤에프 이사회는 주주를 포함한 다양한 이해관계자를 대변하며, 회사가 장기적으로 성장하도록 주요 경영 현안을 감독하고 의결합니다. 이사회는 전략적 의사결정을 도모하기 위해 경영, 회계, 화학 등 각 이사의 전문성을 고려하여 2022년 6월 기준 사외이사 3인, 사내이사 3인 총 6명으로 구성하였으며, 임기는 3년 이하의 기간으로 주주총회에서 정합니다. 또한 이사회의 경영진에 대한 건전한 감독 강화와 독립성 제고를 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하지 않도록 운영하고 있습니다.

● 의장 ○ 위원 2022년 6월 기준

구분	성별	성명	주요 경력	전문 분야	최초선임일	이사회	감사 위원회
사내 이사	남	허제홍	(주) 새로닉스 대표이사(現)	경영, 화학	2011.03.18	●	
	남	허제현	(주)엘앤에프 부사장(現)	경영	2018.03.22	○	
	남	최수안	(주)엘앤에프 대표이사(現)	경영, 화학	2021.03.17	○	
사외 이사	남	이균발	대경회계법인 대표이사	회계	2019.03.26	○	○
	남	정재학	한국화학공학회 정보화위원회 위원장	화학	2019.03.26	○	○
	남	김점수	동아대학교 공과대학 화학공학과 교수	화학	2021.03.17	○	○

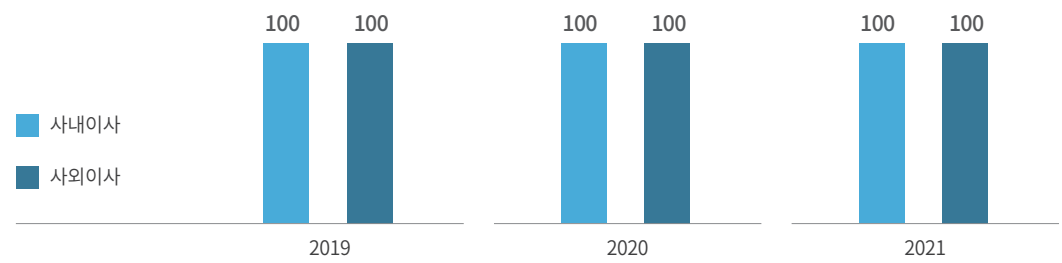
*이사회 연령별 다양성 : 만 40세 미만 0명, 만 40~50세 2명, 만 50~60세 2명, 만 60세 이상 2명

01 거버넌스

이사회 운영

이사회는 매 분기 1회 개최되는 정기 이사회와 필요에 따라 수시로 개최하는 임시 이사회로 구분됩니다. 이사회는 의장이 소집하며, 의장 유고 시 이사회 운영규정에 의거 직무대행자가 소집합니다. 2021년 이사회는 총 47회 개최되었고, 회의 개최일 3일 전 공지 혹은 이사 및 감사위원 전원의 동의를 통해 회의를 소집합니다. 이사회 안건은 크게 고문계약부터 내부회계관리규정 개정이나 이사보수에 관한 건, 주주총회 및 사채와 유상증자, 증설 등으로 나뉩니다.

이사회 참석 현황



구분	단위	2019	2020	2021
이사회 개최 횟수	회	34	29	47
보고 및 의결안건 수	건	34	29	47

이사회 전문성 및 독립성

엘앤에프는 이사회 인원의 절반을 사외이사로 구성하여 경영진과 지배주주에게서 독립적인 의사결정을 내립니다. 또한, 이사회가 특정 이해관계를 대변하지 않도록 이사회 운영 규정 제4조에 의거하여 사외이사 임명에 제한을 둡니다.

구분	주요지표	단위	2019	2020	2021
이사회 전문성	산업 경험 보유 이사	명(%)	3(60)	3(60)	4(67)
	재무 전문가	명(%)	1(20)	1(20)	1(17)
이사회 독립성	이사회 내 사외이사 비율	%	60	60	50

분야	허제홍	허제현	최수안	이균발	정재학	김점수
고위경영진	●	●	●	●		
글로벌기업	●		●			●
경영	●	●	●			
회계				●		
화학	●		●		●	●

01 거버넌스

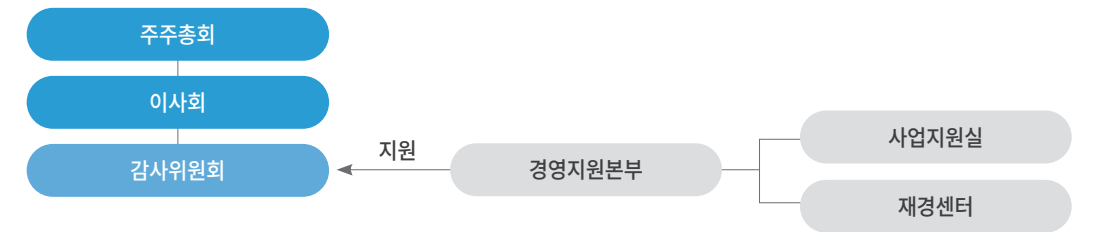
감사위원회

기업 지배구조의 독립성과 전문성을 확보하고 내부 감사기능을 활성화하도록 이사회 내에 감사위원회를 운영합니다. 감사위원회의 위원은 주주총회의 결의로 선임되며 전원 사외이사로 구성되고, 원활한 활동을 위해 경영지원본부가 감사위원회를 지원합니다. 위원회는 업무와 회계에 대한 감사를 실시하고 그 결과를 이사회에 보고해야 하며 이사에 대하여 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 업무와 재산 상태를 조사합니다. 아울러 필요시 자회사에 대하여 영업의 보고를 요구하며 사유 없이 보고를 하지 않을 때는 자회사의 업무와 재산 상태를 조사할 수 있습니다. 또한, 경영지원본부 소속 사업지원실과 재경센터가 감사위원회의 원활한 감사업무를 지원합니다.

구분	단위	2019	2020	2021
감사위원회 개최 횟수	회	35	29	47

*감사위원회의 3년간 이사 참여율은 100%입니다.

이사회 조직도



ESG위원회 및 전담조직 신설

엘앤에프는 ESG의 중요성을 깨닫고 이를 체계적으로 관리하고자 현재 TF 조직으로 운영되는 ESG TF를 발전시켜 2023년에는 이사회 산하 ESG위원회를 신설하고 산하 실무조직을 구성하여 회사의 ESG정책 및 방향성을 설정하고자 합니다. 향후 환경, 사회, 지배구조, 정보공시 등 분야별 경영 계획을 수립하여 기업 내 가치사슬 전반에 ESG가치를 내재화하고 ESG경영을 실천할 계획입니다.

이사회 보수

엘앤에프는 각 이사의 전문성 및 기여도와 책임 등을 고려하여 보수를 지급합니다. 이사회의 보수는 주주총회 결의를 통해 결정하여 지급하며 내규에 따른 이사 보수 한도 내에서 집행합니다. 2021년 기준 사외이사는 모두 감사위원을 겸임해 별도의 사외이사 보수에 대한 내용을 제외한 이사의 보수는 아래와 같습니다. 당사는 사내 모든 이사의 보수 및 1인당 평균 보수를 공개하여 건전한 지배구조를 형성하고 보상체계의 투명한 정보공개를 지향합니다.

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,026,710	342,236
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	-	-	-
감사위원회 위원	4	74,000	18,500
감사	-	-	-

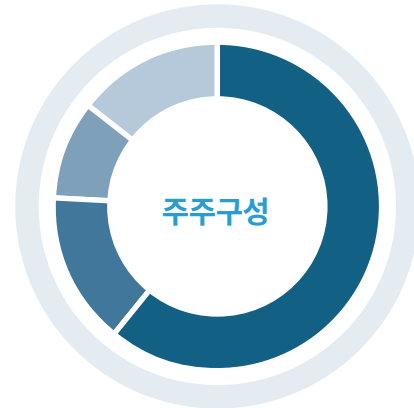
주1) 2021년 1월부터 12월까지의 보수 총액이며, 감사위원은 사외이사를 겸임하므로 인원수, 보수총액, 1인당 평균 보수액을 별도로 작성하지 않았습니다.
 주2) 등기이사 3명 중 1명은 2021년 3월 17일 기준으로 선임되었습니다.
 주3) 사외이사(감사위원회 감사위원 겸임) 4명 중 1명(박종혁 사외이사)은 2021년 3월 17일을 기준으로 임기 만료되었으며, 1명(김점수 사외이사)은 2021년 3월 17일 기준으로 신규 선임되었습니다.
 주4) 등기이사 1명은 2021년 3월 17일 기준으로 등기임원이 되어 9개월은 급여만 포함하였습니다.

01 거버넌스

주주권리

2021년 12월 31일 기준 엘앤에프의 최대주주는 (주) 새로닉스이며, 특수관계인 9.81%, 소액주주 60.98% 기타 소유주가 14.31%입니다.

- 소액주주 **60.98%**
- (주) 새로닉스 **14.90%**
- 특수관계인 **9.81%**
- 기타 **14.31%**



주주권의 보호

엘앤에프는 의결권 행사에서 주주의 편의성을 제고하고자 「상법」 제368조의4(전자적 방법에 의한 의결권의 행사)에 따라 전자투표제를 채택하여 시행합니다. 주주총회 소집공고시 전자적 방법으로 의결권을 행사할 수 있다는 내용을 공고하며, 매 결산기 최종일에 의결권이 있는 주식을 소유한 주주는 주주총회에 직접 참석하지 않고 한국예탁결제원에서 제공하는 전자투표시스템을 통해 주주총회 10일 전부터 주주총회일 전날 까지 의결권을 행사할 수 있습니다.

주주 소통

주주총회 개최 현황 및 세부사항

구분	제19기 주주총회	제20기 주주총회	제21기 주주총회	제22기 주주총회
주주총회 개최일	2019.03.26	2020.03.19	2021.03.17	2022.03.23
주주총회 소집공고	2019.02.28 (개최 4주 전)	2020.02.26 (개최 3주 전)	2021.03.02 (개최 2주전)	2021.03.08 (개최 2주전)
결의내용	원안대로 가결	원안대로 가결	원안대로 가결	원안대로 가결
주주 통보 방법	당사 인터넷 홈페이지 혹은 일간 매일경제신문 게재 금감원 및 거래소를 통한 전자공시 및 소집공고 공시			

IR 개최 현황 및 세부사항

일자	대상	자료 게재	주요내용
2022년 2월, 5월, 8월, 11월	국내외 기관 투자자 및 증권사 애널리스트 등	한국거래소 상장공시 시스템 홈페이지 및 현장 배포	기업 설명 또는 실적 리뷰, 주요사업 현황 및 전망 설명, 질의 응답

주주참여 확대노력

일자	제19기 주주총회	제20기 주주총회	제21기 주주총회
서면투표 실시여부	-	-	-
전자투표 실시여부	실시	실시	실시

02 리스크 관리

리스크 관리 체계

사업환경을 더욱 안정시키고자 엘앤에프는 리스크 관리 지침을 만들어 사업 리스크에 대비합니다. 리스크는 영향도 및 발생도에 따라 S~D 등급으로 구분하여 선정하며 영향도가 B급 이상인 경우 대응 계획을 수립하여 대비하는 프로세스를 가집니다. 내부 심사 및 평가를 통해 핵심 리스크를 선별하고 모니터링하여 경영활동 및 사업계획을 저해하는 리스크 요인을 제거하며 지속적인 성장을 이루는 것을 목표로 합니다.

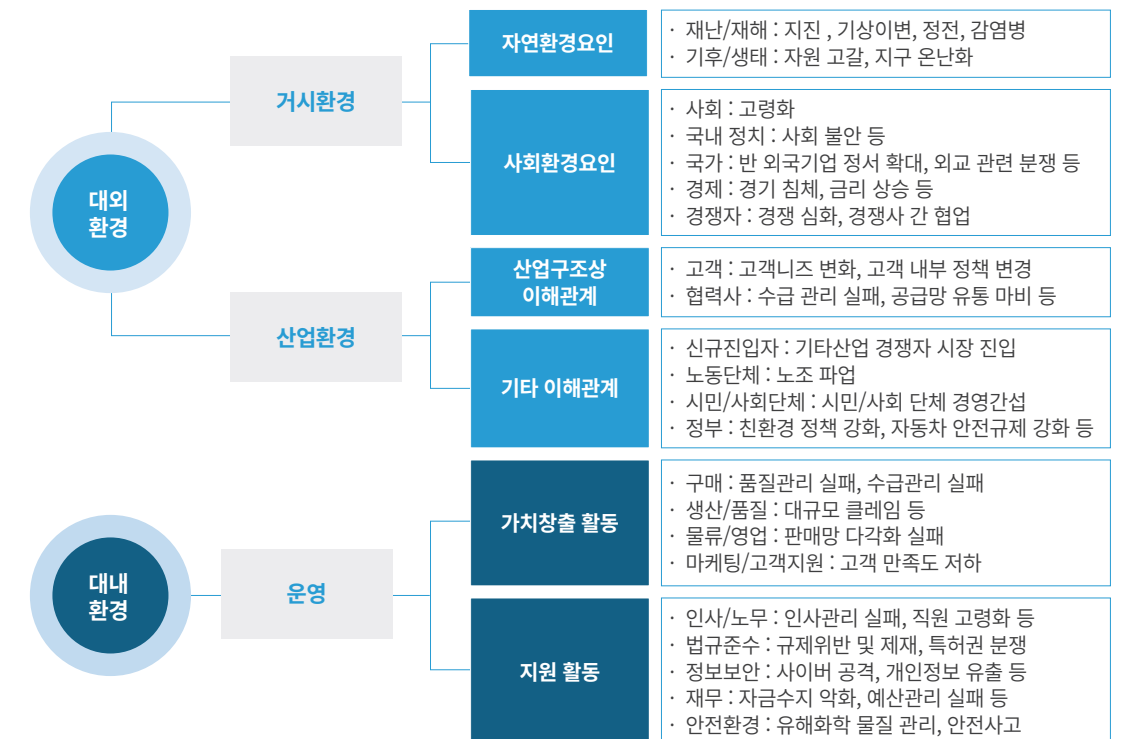
리스크 선정 매트릭스

구분	발생도				
	5.아주 높음	4.상당함	3.있음	2.적음	1.거의 발생 불가
영향도					
5. 회사경영에 치명적 영향	S	S	S	S	S
4. 상당한 피해 예상	S	A	A	A	A
3. 어느 정도 피해 예상	A	A	B	B	C
2. 약간의 피해 예상	B	B	B	C	C
1. 피해발생이 적고 극복 가능	C	C	C	C	D

대·내외 환경 리스크 인식

엘앤에프는 대내외 환경 및 비즈니스 리스크를 구분하여 관리함으로써 리스크를 발굴하고 회사에 끼치는 영향을 체계적으로 조사하고자 합니다. 거시환경, 산업환경 등 세부항목을 심층적으로 분석·관리하고 비즈니스 리스크는 환율 변동, 원자재가 상승 등 사업에 영향을 미칠 수 있는 글로벌 영향까지 모니터링 하여 글로벌 기업으로 나아가고자 전사적인 리스크 관리를 추진합니다.

환경 리스크 항목



ESG FACT BOOK 02 윤리경영



임직원 윤리강령 준수 서약 참여율 100%*

*2019, 2020, 2021 기준

Context

사회적 책임을 다하고자 노력하는 것은 기업의 지속적인 성장을 위한 필수적인 부분입니다. 기업은 주주를 포함한 모든 이해관계자와 함께 성장하고 발전하도록 의무와 책임을 성실히 수행해야 합니다. 또한 정보통신 기술의 발달과 함께 사이버 공격 및 정보 유출에 대한 리스크가 증대되며, 중요 보안사항에 대한 유출이 발생하면 기업 경영에 중대한 타격을 미칩니다. 따라서 모든 기업은 모든 법규와 시장질서, 사회적 가치와 관습을 존중하고 정보보안에 대한 중요성을 인식하고 기업 내에 자리잡도록 노력해야 합니다.

Our Approach

엘앤에프는 건전하고 공정한 기업문화를 창달하도록 윤리강령을 제정하고 적극적으로 실천합니다. 또한 정보보안의 중요성이 강조됨에 따라 정보보안관리체계 및 보안사고 대응체계 기반을 구축합니다. 아울러 임직원 보안 교육 및 훈련 등 보안 인식을 제고하는 다양한 활동을 실시하며 정보보안을 위해 노력하고 있습니다.

윤리강령을 준수함으로써 건전한 기업문화를 정착하고 보안관리체계를 더욱 강화해 정보보안 수준을 향상하도록 최선을 다하겠습니다.

01 윤리.준법 경영

윤리경영

윤리경영이란, 이해관계자들에게 신뢰와 존경을 받는 기업 구성원들의 모든 활동을 말합니다. 엘앤에프는 임직원과 이해관계자가 올바른 행동과 가치판단을 할 수 있도록 윤리경영 시스템을 구축합니다. 윤리강령, 내부공익신고 관리규정, 파트너십 강화 및 인권존중을 기반으로 사회적 책임을 다할 것을 약속합니다.

엘앤에프 윤리경영 시스템



윤리문화 내재화

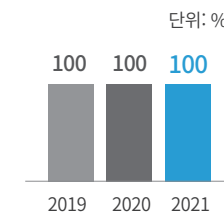
엘앤에프는 다양한 이해관계자와 함께 성장하고 신뢰받는 기업으로 거듭나고자 사내 윤리강령을 제정하고 사내에 정착시키도록 신입사원을 포함한 모든 임직원에게 윤리강령 준수 서약서에 서약하도록 합니다. 신규 직원은 입사 시 서약서에 서명하며 한 명도 빠짐없이 회사의 윤리 원칙에 동의하고 이를 실천하도록 합니다. 또한, 내부 임직원뿐 아니라 협력사 또한 우리의 윤리 규범에 동참하기를 기대하며 엘앤에프와 거래하는 모든 협력업체에 협력사 행동규범 서약서를 징구하며 윤리 경영을 실천하도록 노력합니다.

윤리제보 현황

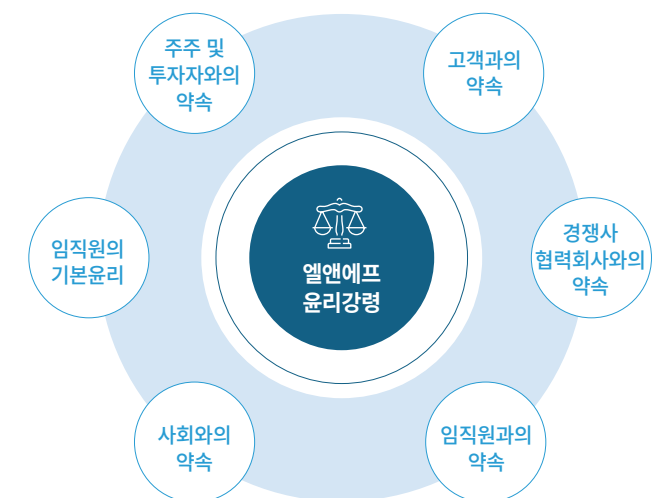
단위: 건

2019	2020	2021
0	0	0

협력사 행동규범 서약 현황



엘앤에프 윤리강령



01 윤리.준법 경영

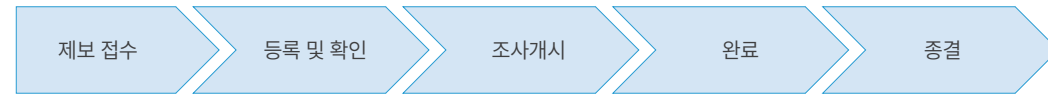
내부공익 신고

엘엔에프는 임직원의 올바른 행동과 가치판단으로 윤리강령을 효율적으로 수행하고, 윤리경영 활동을 촉진하고자 내부공익신고 제도를 마련하여, 내부 공익신고 관리규정을 제정 및 준수합니다. 아울러 제보자 본인의 동의 없이는 그 어떠한 정보도 공개되지 않도록 철저한 보호를 기반으로 하며, 제보시스템은 안전한 보안체제로 보호됩니다. 엘엔에프는 본인이 관련된 부정비리를 제보하면, 최대한 합리적으로 처리하고자 노력합니다.

내부공익 신고 내용

- 직장 괴롭힘 및 성희롱 관련 행위
- 직원의 직무관련 부조리/비위/품위손상행위와 회사 이미지에 손상을 주는 행위
- 사내 기업비밀 및 고객관련 정보 유출 행위
- 기타 회사의 윤리강령에 위배되는 행위 등

제보 처리 절차



윤리경영 가치 함양을 위한 전사교육

사내 윤리경영을 강화하고 건전한 내부 문화를 정착시키고자 매년 전 임직원을 대상으로 윤리교육을 실시합니다. 당사의 윤리교육은 기업윤리 교육, 내부공익 신고, 파트너십 강화 및 인권존중 등을 포함하며 법적으로 지정된 윤리 관련 교육을 모든 임직원이 100% 이수하도록 합니다. 엘엔에프는 앞으로도 임직원이 청렴한 윤리의식을 기르고 스스로 부패 및 청탁 행위를 근절하도록 최선을 다할 것입니다.

2021년 윤리교육 이행실적

구분	교육 프로그램	주요 주제	교육대상	참여율
온라인	엘엔에프 윤리경영교육	1. 윤리경영의 중요성 - 윤리경영의 정의 - 윤리경영 사례 2. 엘엔에프 윤리경영 시스템 - 윤리강령 - 내부공익신고 관리규정 - 파트너십 강화 및 인권 존중	전 임직원	100%

윤리교육 현황

윤리교육 이수 인원			윤리교육 참여율		
2019	2020	2021	2019	2020	2021
560	563	922	100	89.2	90.3

사회법규위반 현황

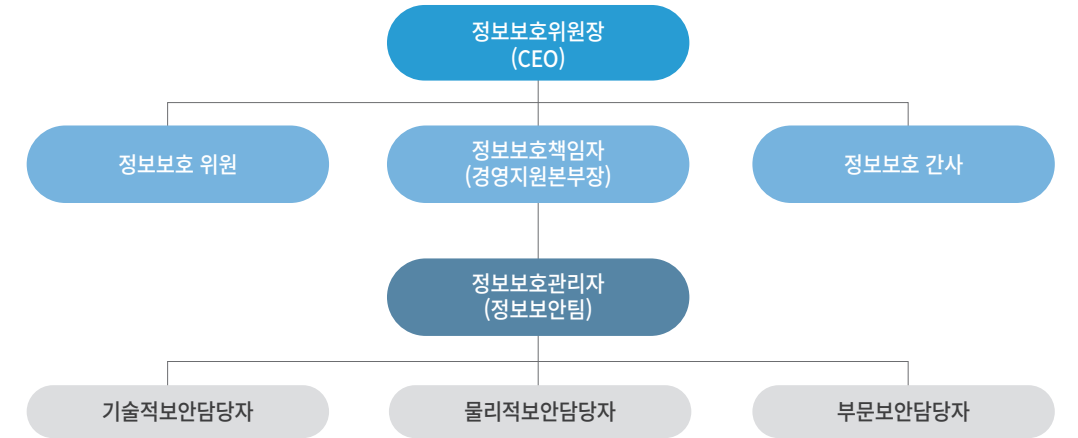
반독점 및 반경쟁행위 위반 건수			반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금		
2019	2020	2021	2019	2020	2021
0	0	0	0	0	0

02 정보보안 및 개인정보보호 강화

정보보안 관리 체계

엘엔에프는 정보 및 보안의 중요성이 강조됨에 따라 시스템 운영관리 및 개발지침을 통해 보안 개발 프로세스를 명시합니다. 아울러 정보보호관리 규정을 제정하여 엘엔에프의 정보자산을 더욱 확실하고 체계적으로 보호하도록 노력합니다. 또한 엘엔에프의 현재 정보보안 인력 및 자원 확보수준은 정보보호공시를 통해 공시를 진행하며, 당사 외부 인원 출입 증가에 따른 보안을 강화하도록 매년 협력업체 대표를 통한 업체 대표용 보안서약서를 징구합니다.

엘엔에프 정보보호조직도



시스템 운영관리 및 개발지침

엘엔에프는 개발, 유지보수 및 운영에 필요한 보안사항을 규정하여 운영하고 관리함으로써 회사의 정보자산과 임직원의 개인정보를 안전하고 효율적으로 보호합니다. 모든 데이터는 암호화 되어 보호되며 보안솔루션을 통해 인가 받지 않은 매체의 반출을 차단합니다. 보안사고가 발생했을 때 사용자 접속기록 및 변경이나 말소 기록 등 감사 증거를 확보하여 사고에 대한 책임을 추적하도록 하고 접근 권한을 조정합니다. 정보보안담당자는 업무 중요도 및 정보 등에 따른 보안요구사항을 분석하여 보안 중요도를 구분하면서 우선 순위에 따른 보안 관리를 진행합니다.

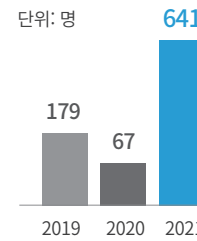
고객 및 중요정보보호 체계

엘엔에프는 대내외 고객정보 보안과 정보보호 법률을 준수하고 정보유출을 원천 차단하고자 보안 컴플라이언스를 운영합니다. 또한 정보 유출 방지 활동으로 입/퇴사 인력관리, 매체 제어, 문서 암호화, 웹 제어 등을 통해 고객의 소중한 정보가 유출 되지 않도록 최선을 다하여 노력합니다. 아울러 고객보안이 더욱 확실하도록 고객보안에 관련된 사항을 정보보호관리규정에 명시하여 준수합니다.

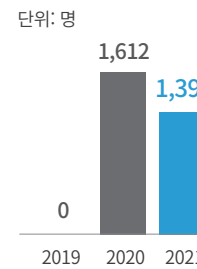
02 정보보안 및 개인정보보호 강화

정보보안교육 현황

정보보안교육 이수인원 (임직원)



정보보안교육 이수인원 (협력사)



임직원 보안모의훈련 교육

엘앤에프는 보안의식 강화를 위해 매년 임직원 보안교육을 실시하여 사내 보안과 관련해서 유출 사고 등이 일어나지 않도록 관리합니다. 또한 임직원들의 보안사고 위험성 인지 및 사고 발생 시 올바른 예방체계를 마련하고자 사이버 모의 훈련을 실시하면서 각 구성원의 보안 의식의 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 이와 같은 실전형 보안 모의훈련을 통해 사업 연속성 확보 및 임직원들의 보안의식을 환기시키고자 합니다.

임직원 보안 모의훈련 수행현황

훈련 종류	내용	참여율
해킹메일	사회공학적 해킹메일 발송	100%
디도스 공격	홈페이지 대상 디도스 공격 수행	매년 정기적 수행 (유관기관 합동 실시)
모의침투	국내 검증된 해커를 통한 홈페이지 침투	매년 정기적 수행 (유관기관 합동 실시)

사고대응 복구 체계

엘앤에프는 부득이한 보안 사고에 대비합니다. 보안 사고 발생 또는 사고 징후 포착 시 피해를 최소화하도록 신속한 조치를 시행합니다. 또한, 보안사고가 발생했을 때 체계적으로 대처하도록 책임 및 권한을 부여합니다.

보안사고 처리

보안사고처리 절차를 확립하여 혹시 모를 사고에 신속하게 대처하도록 했습니다. 보안사고에 효과적으로 대응하도록 사고처리 절차를 마련하여 공표하고 보안사고 처리지침을 회사의 모든 임직원 및 자산을 대상으로 합니다.

보안사고의 책임 및 권한

보안사고 대응 프로세스는 보안사고 발생 시 정보보호책임자, 정보보호관리자, 정보보호담당자 각각의 책임 및 권한을 규정하며 정보보호위원회는 중대 보안사고에 대해 사고처리 방향 결정, 대외관련 기관 협조 요청 결정, 정보보호정책 변경 및 심의를 실시합니다.

보안사고처리 후 조치

보안사고 발생 이후 같은 사고가 발생하지 않게 하고 관련 프로세스에 문제가 없었는지 검토합니다. 정보보호 책임자는 사고의 재발을 방지하고자 교육을 실시하고 사고대응 체계를 다시 검토하며 이력 관리, 보안사고 대응 교육 사항을 추가합니다.

02 정보보안 및 개인정보보호 강화

엘앤에프의 보안사고 대응체계 및 절차



개인정보보호 규정

엘앤에프는 임직원의 개인정보 유출 및 각종 해킹사고를 통한 보안사고 예방을 위해 개인정보보호 원칙을 수립하여 이에 준하는 개인정보보호 선언문을 작성하였습니다. 또한 '정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률' 및 '개인정보보호법'에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리하도록 개인정보 처리방침을 수립하였습니다.

정보보호 활동

정보보호와 관련된 규정과 원칙을 수립한 뒤 정보보호 문화가 사내에 자리잡도록 다양한 활동을 실시합니다. 정보통신서비스를 이용하는 자의 개인정보보호를 위한 활동으로 월 1회 보안 실태를 점검하며 주기적으로 검사합니다. 또한, 전사 개인정보 및 정보보호 교육을 실시합니다. 보안의 날인 매월 14일 보안 공지를 지속해서 전파함은 물론 정보보호 관리 규정 외에도 정기적으로 제개정을 수행하고 정보보호 투자현황, 정보보호 인력 현황, 정보보호 관련 인증, 평가, 점검 등에 관한 사항 등 활동 현황을 공시합니다.

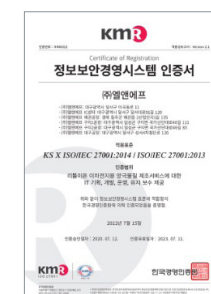
정보보안 인증서

꾸준한 정보보호 활동을 지속하며 관리하여 보안에 대한 전문적인 인증을 받았습니다. 2022년 리튬이온 이차전지용 양극물질 제조서비스에 대한 IT기획과 개발, 운영, 및 유지 보수 관리에 대한 정보보안경영시스템 인증인 ISO 27001과 ISO 27701을 취득 완료하였고, 각각에 대해서 관리 및 운영 중입니다.

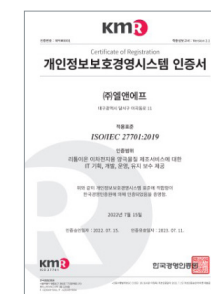
개인정보 피해 현황

단위: 건

연도	2019	2020	2021
건수	0	0	0



ISO 27001



ISO 27701

06 ESG APPENDIX

94 __ 중대성평가

96 __ 이해관계자 소통

97 __ UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

98 __ 경제성과

101 __ 환경성과

102 __ 사회성과

107 __ GRI Standards Content Index

110 __ 제 3자 검증의견서

112 __ 온실가스 검증의견서

113 __ 가입협회 및 수상내역

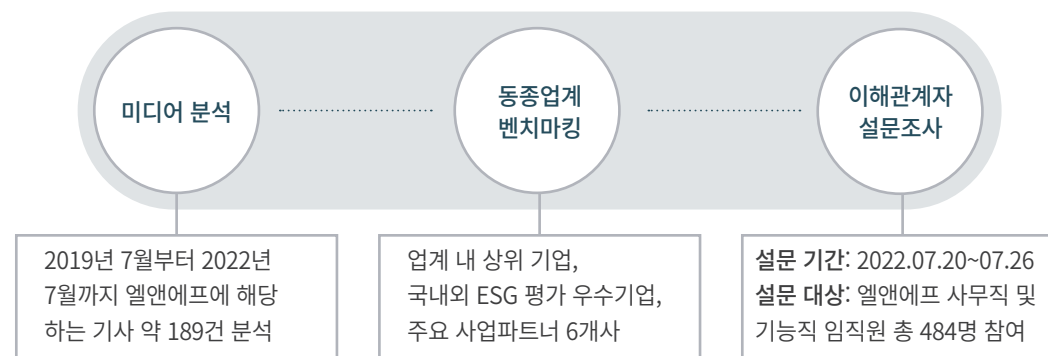


중대성평가

중대성평가 방법

엘엔에프는 다양한 지속가능경영 이슈 중 사업적 영향도와 사회적 관심도를 분석하여 우선순위가 높게 나타난 이슈를 집중적으로 보고하고자 중대성 평가를 실시하였습니다.

미디어 분석, 동종산업 벤치마킹, 이해관계자 설문조사 결과를 종합적으로 고려하여 총 17개의 중대이슈를 선별 하였으며, 도출된 이슈들을 엘엔에프의 이슈로 관리해 나가겠습니다.



중대성 평가 프로세스



Materiality Map

중대성 평가 결과 도출된 17개의 중대이슈를 통해 엘엔에프의 ESG 전략방향을 설정하고 중대이슈 중 중요도가 높은 상위 8개 이슈를 핵심 중대이슈로 선정하였습니다. 엘엔에프는 8개의 핵심 중대이슈 외 9개 중대이슈에 대한 주요 활동 및 성과에 대해서도 본 보고서에 빠짐없이 공개합니다.



Materiality Issues

중대이슈	보고 위치	GRI 토픽
환경을 생각하는 엘엔에프	1 에너지 사용 절감 및 효율 향상	301-1
	2 폐기물 감축 및 배출 관리	302-1, 3~4
	3 온실가스 배출 관리 및 감축	9~11, 303-1~5
	4 유해화학물질 관리 강화	21~25, 305-2,4,7
	5 대기오염물질 감축 및 배출관리	306-2~3
	6 수질오염물질 감축 및 배출 관리	307-1
구성원을 아끼는 엘엔에프	2 구성원 다양성 제고 및 차별 금지	27~30, 401-1~3, 404-1,3, 405-2
안심하고 일할 수 있는 엘엔에프	1 안전보건 정책 및 체계 구축	31~33, 403-1, 2, 4~6, 9
함께 성장하는 파트너	4 근로자 건강 보호	
최고의 품질과 고객 만족 추구	7 협력사 지속가능성 관리	34~35, 308-2
친환경 연구개발	5 책임 있는 원료 조달	414-2
	3 제품 품질 및 안전성 강화	36~38, 416-1~2
윤리경영	8 R&D를 통한 제품 경쟁력 확보	24~25, 201-1
	6 인권 존중 및 인권 리스크 관리	102-16~17
	1 정보보안 및 개인정보보호 강화	43~45, 205-1~3
신뢰받는 거버넌스	3 반부패 및 청렴문화 확산	206-1, 418-1
	2 컴플라이언스 준수	40~42, 102-5, 11, 15, 18, 22~24, 35~36

이해관계자 소통

엘엔에프 주요 이해관계자

ESG 경영을 실천하려면 다양한 이해관계자와 폭넓게 소통해야 합니다. 엘엔에프는 대내외 이해관계자를 대상으로 한 채널을 통해 의견을 수렴하고 반영하고자 노력합니다. 이해관계자와 자유로운 대화의 장을 통해 소통하고 교류하도록 주기적으로 여러가지 소통 채널을 운영합니다.

이해관계자	소통채널	주요 이슈
 고객	고객과의 소통 강화, 제품 안전 및 품질 관리, 정보보호, 신속한 정보 제공, 고객 요구사항 파악	<ul style="list-style-type: none"> 고객 만족도 평가 (연1회) CS팀 별도 운영을 통한 고객 불만 대응 (상시) 전시회 참가 (연1회) 정보조사 보고회 (연24회) 정보 유출 방지 활동 (상시)
 임직원	일과 삶의 균형, 공정한 대우, 안전한 근무환경, 협력적 노사관계, 인적 자본, 복리후생 증진	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 (연4회) 내부공익신고 (상시) 환경의 날 (월1회) 한마음 협의회 (연4회) 고충처리제도 (상시) 에너지절약 캠페인 (상시) 업무포털 게시판 (상시)
 주주/투자자	주주의 권익 보호, 평등한 대우, 적극적 정보제공	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 (연4회, 필요시 수시) 주주총회 (연1회) 사업보고서 및 공시 (연1회) IR개최
 협력사	동반성장 커뮤니케이션, 협력사 상생협력 지원, 협력사 안전, 공정한 거래, 건강한 공급망	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 미팅 (월1회) 협력회사 ESG이행 평가 (연1회) 협력사 안전교육 (주1회) CSR 활동 및 RIM 사이트를 통한 Refinery 확인 (상시)
 지역사회	지역사회 공헌활동, 사회계층 일자리 창출, 기업의 사회적 책임, 임직원 봉사활동	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 자원봉사 (상시) 사회공헌 활동 (상시) 지역고등학교/대학 취업설명회 (연5~6건) 지역사회 채용박람회 (연2~3건)
 학계 및 연구기관	지속가능한 연구 개발, 신규 규제 대응, 산학협력 확대	<ul style="list-style-type: none"> 신사업 발굴 (상시) 친환경 기술개발 (상시) 신제품 개발 활동 (상시) 산학협력

UN 지속가능발전목표 (UN SDGs)

UN 지속가능발전목표(UN SDGs)란 2030년까지 전 세계가 직면한 환경, 사회 문제를 함께 해결하고 지속가능한 지배구조를 실현하여 나아가기 위한 국제사회가 달성해야 할 공동의 목표입니다. 엘엔에프는 UNSDGs를 국가 차원에서 나아가 기업의 전략과 활동에 연계하여 미래 지향적인 발전에 기여하는 성과를 이룩하고 글로벌 공동체로 함께하고자 합니다.

UN 지속가능발전목표	엘엔에프 주요 활동
 Goal 5. 성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 채용 및 임직원 다양성 확보 직장 내 성희롱 방지 교육
 Goal 7. 모두에게 지속가능한 에너지 보장	<ul style="list-style-type: none"> 2030년까지 신재생에너지 100% 전환 에너지절약 캠페인 실시
 Goal 8. 지속적·포괄적·지속가능한 경제성장 및 생산적 완전고용과 양질의 일자리 증진	<ul style="list-style-type: none"> 다양한 복리후생 및 양질의 근로환경 제공 대규모 지역 일자리 창출 모든 임직원 정규직 고용 및 지역 경제 활성화
 Goal 10. 국가 내, 국가 간의 불평등 해소	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 인권노동방침 준수 비윤리적 광물에 대한 책임감 있는 구매 정책 제정 OECD 가이드라인에 따른 실사 지침 진행 인권·노동 관련 국제표준 지지 및 노동법 준수
 Goal 11. 안전하고 복원력 있는 지속가능한 도시와 인간거주	<ul style="list-style-type: none"> 각종 자원봉사 및 기부활동 실시 공장 증설 및 신설을 통한 지역 경제 선순환 촉진 100% 폐기물 재활용 및 ZWTL 플래티넘 등급 획득
 Goal 12. 지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 평가 및 공급업체 ESG 평가지표 개발 폐기물 개선활동을 통한 자원순환 촉진
 Goal 13. 기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	<ul style="list-style-type: none"> 엘엔에프 탄소중립 로드맵 수립 및 2050년 탄소 중립 선언 친환경 신제품 연구 및 개발활동 실시 신재생에너지 전환방안 검토
 Goal 16. 지속가능발전을 위한 평화적이고 포괄적인 사회 증진과 모두가 접근할 수 있는 사법제도, 모든 수준에서 효과적·책임성 있는·포용적인 제도 구축	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·인권경영을 통한 투명한 지배구조 형성 합리적인 이사회 운영 아동노동 근절 활동
 Goal 17. 이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	<ul style="list-style-type: none"> 신규 및 기존 협력사 관리 프로세스 수립 글로벌 자원조달 및 협력사 ESG 평가지표 개발

경제성과

연결재무상태표

재무상태표

단위: 백만 원

구분	2019	2020	2021
유동자산	206,225	212,043	1,070,617
현금 및 현금성자산	828	21,225	271,776
매출채권 및 기타유동채권	58,407	63,433	270,868
기타유동투자자산	83	5	50
재고자산	138,612	105,276	261,550
기타유동금융자산	2,394	17,103	213,799
당기손익-공정가치 측정 지정 금융자산	-	-	35,114
기타유동자산	5,658	4,536	17,460
당기법인세자산	243	465	-
비유동자산	209,976	254,174	461,582
기타비유동투자자산	2,009	2,361	3,435
장기매출채권 및 기타비유동채권	820	814	808
유형자산	196,501	237,425	427,126
무형자산	8,505	8,861	9,517
기타비유동자산	60	575	495
이연법인세자산	2,081	4,138	20,201
자산총계	416,201	466,217	1,532,199
유동부채	187,498	158,120	398,277
매입채무 및 기타유동채무	36,023	42,754	218,908
단기차입금	138,918	13,521	129,615
유동성장기차입금	7,923	96,767	33,932
당기법인세부채	0	0	4,442
기타유동금융부채	3,833	4,001	9,666
기타유동부채	801	1,077	1,714
비유동부채	96,883	110,491	498,732
장기차입금	86,721	90,533	155,960
전환사채	4,376	4,716	4,190
신주인수권부사채	0	0	12,688
전환상환우선주부채	0	0	16,416
확정급여채무의현재가치	2,248	2,357	3,306
기타비유동금융부채	2,884	978	9,713
비유동파생상품부채	653	11,907	296,459
부채총계	284,381	268,611	897,009
지배기업 소유주 귀속 자본	129,428	194,441	630,792
자본금	12,379	14,029	17,405
자본잉여금	80,036	160,284	693,920
기타자본구성요소	2,182	2,224	18,057
이익잉여금(결손금)	34,831	17,904	(98,590)
비지배지분	2,392	3,165	4,398
자본총계	131,820	197,606	635,190

경제성과

연결포괄손익계산서

손익계산서

단위: 백만 원

구분	2019	2020	2021
매출액	313,264	356,106	970,761
매출원가	298,054	332,846	892,627
매출총이익	15,210	23,260	78,134
판매비와관리비	22,873	21,790	33,882
영업이익(손실)	(7,663)	1,470	44,252
금융수익	237	117	6,347
금융원가	4,772	17,047	181,474
기타이익	6,266	6,937	16,168
기타손실	4,779	9,358	10,932
법인세비용차감전순이익(손실)	(10,711)	(17,881)	(125,639)
법인세비용(수익)	1,902	2,863	13,376
당기순이익(손실)	(8,809)	(15,018)	(112,263)

신용등급

신용평가

구분	2019	2020	2021
이크레더블	BBB+	BBB	BB+

경제성과

경제적가치 배분

구분	2019	2020	2021	
임직원	급여, 복리후생, 교육훈련비	28,340	28,826	48,858
정부	법인세	325	394	4,153
협력회사	원부자재 구매비용	285,071	277,378	987,687
지역사회 및 NGO	총 사회공헌 투자	45.6	21.4	58.7
주주	배당	-11.69%	-8.00%	-

* 2019,2020년 당기순이익 마이너스, 2021년 배당 없음

조세정보

지역	매출액	영업이익	법인세 비용
한국	966,422	41,750	(13,118)
해외	22,608	142	0

환경성과

주요 환경 지표

구분	단위	2019	2020	2021	
제품 매출액	매출액	백만 원	312,072	355,968	966,423
원자재	원자재 사용량	톤	13,678	18,536	46,382
	총 사용량	GJ	520,477	632,311	1,859,971
에너지	연료	GJ	3,412	3,537	5,233
	전기	GJ	517,065	628,774	1,854,738
	스팀	GJ	0	0	0
	원 단위 사용량	GJ/백만 원	1.66	1.78	1.93
온실가스*	총 배출량(Scope1 + Scope2)	톤 CO ₂ e	26,641	32,719	92,047
	직접 배출량(Scope 1)	톤 CO ₂ e	1,528	2,181	3,291
	간접 배출량(Scope 2)	톤 CO ₂ e	25,113	30,538	88,759
	원 단위 배출량	톤 CO ₂ e/백만 원	0.10	0.14	0.09
용수	용수 사용량	m ³	29,215	60,605	69,715
	원 단위 사용량	m ³ /백만 원	0.09	0.17	0.07
폐수	총 폐수 배출량	m ³	706	1,263	4,853
	대구	m ³	497	450	493
	왜관	m ³	132	142	220
	구지	m ³	77	671	4,140
	원 단위 배출량	m ³ /백만 원	0.00	0.00	0.01
폐기물*	총 폐기물 배출량	톤	797.9	936.3	1949.4
	대구	톤	406.7	524.4	602.3
	왜관	톤	380.6	332.8	311.4
	구지 (1공장)*	톤	10.6	79.4	1035.7
	원 단위 배출량	톤/백만 원	0.05	0.04	0.02
	폐기물 재활용 비율	%	100	100	100
지정폐기물	총량	톤	132.4	184	357.2
	재활용량	톤	132.4	184	357.2
일반폐기물	총량	톤	665.5	752.3	1592.2
	재활용량	톤	665.5	752.3	1592.2
수질오염물질 (COD, BOD, SS)	총 배출량	톤	0	0	0
	원 단위 배출량	톤/백만 원	0	0	0
대기오염물질*	총 배출량	톤	10	20	18.3
	NOx	톤	0	0.2	2.9
	Dust	톤	10	19.8	15.4
	원 단위 배출량	톤/백만 원	0.00	0.00	0.00
환경 지출	환경 투자	백만 원	0	0	5,046
	환경 비용	백만 원	43	240	1,346
환경경영인증	환경경영인증시스템 (ISO 14001) 인증 범위	%	100	100	100
환경법규 위반 및 벌금액	환경법규 위반 건수	건	3	1	6
	위반으로 인한 벌금액	원	0	0	4,160,000

*온실가스: 2021년부터 구지1공장이 본격적으로 가동되기 시작하여 전기 사용량이 급격하게 증가함

온실가스별 배출량 및 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 질사 배출량을 업체 단위로 합함)

*폐기물: 구지 2공장은 22년 3월 준공완료되었기에 전사 폐기물 발생량 집계에서 제외

*대기오염물질: 엘엔에프 사업장 내 Nox 및 Dust만 발생하여 해당 배출량만 보고함

*환경법규 위반 및 벌금액: 21년 생산량증가(원자재 사용량 전년대비 2.5배 증가)대비 배출시설 관리 미흡으로 인한 환경부담 급증에 해당하며, 조업정지 10일 처분 포함

사회성과

주요 사회 지표

전체 임직원 현황

국내 임직원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 인원수	명	560	631	1,021
성별	남성	504	575	940
	여성	56	56	81
평균 근속연수*	년	3년 8개월	4년 10개월	3년 7개월

*재직자 기준

임직원 세부현황

구분	단위	2019	2020	2021	
국내	총 인원수	560	631	1,021	
	성별	남성 (비율)	504(90.0)	575(91.1)	940(92.1)
		여성 (비율)	56(10.0)	56(8.9)	81(7.9)
	고용형태	정규직 (비율)	560(100)	631(100)	1,021(100)
		계약직 및 파견직 (비율)	0(0)	0(0)	0(0)
	연령	만 30세 미만 (비율)	223(39.8)	270(42.8)	541(53.0)
		만 30세 이상 50세 미만 (비율)	315(56.3)	337(53.4)	450(44.1)
		만 50세 이상 (비율)	22(3.9)	24(3.8)	30(2.9)
	다양성	장애인 (비율)	13(2.3)	13(2.1)	20(2.0)
		청년인턴 (비율)	0(0)	0(0)	0(0)
고졸인재 (비율)		120(21.4)	122(19.3)	209(20.5)	
외국인 (비율)		0	0	0	
해외	총 인원수	2	2	2	
	세부 현황	해외파견	2	2	2
		현지채용	0	0	0

사회성과

채용 및 근속 현황

신규채용 현황

구분	단위	2019	2020	2021
신규채용 인원		172	164	702
남성	명	167	156	665
여성		5	8	37

자발적 이직현황

구분	단위	2019	2020	2021
자발적 이직 인원		77	95	312
남성	명	74	87	300
여성		3	8	12

사회성과

육아휴직

구분	단위	2019	2020	2021
육아휴직 사용인원	남성	명	-	1
	여성	명	2	4
	소계	명	2	5
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	%	100	100	100
육아휴직 복귀 후 12개월 유지율	%	100	100	100

복리후생*

구분	단위	2019	2020	2021
연간 총 복리후생 비용	백만 원	81	75	58
인당 평균 복리후생 비용	원	0	0	0

*2020년~2021년은 코로나 19로 인해 외부 프로그램 등이 축소되며 복리후생 비 감소

임직원 교육

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육참가 인원	명	174	171	195
인당 교육 시간	시간	12	8	3
인당 교육비용	원	22,000	7,200	3,120

기부금

구분	단위	2019	2020	2021
정치 및 협회 기부금	정치기부금	원	0	0
	장학회기부금	원	3,400,000	3,400,000
	협회기부금	원	11,200,000	0
	연맹기부금	원	2,000,000	0
	적십자기부금	원	2,000,000	0
	재단기부금	원	1,000,000	1,000,000
	병원기부금	원	10,000,000	10,000,000
	모금회기부금	원	4,000,000	5,000,000
	복지관기부금	원	2,000,000	2,000,000
	사랑의 열매 기부금	원	10,000,000	0
	과학관기부금	원	0	0

사회성과

노동관행

단체협약 및 노사협의회

구분	단위	2019	2020	2021
단체협약적용비율	%	-	-	-
노사협의회 개최 횟수	건	4	5	5

임직원 소통

구분	단위	2019	2020	2021
임직원 고충 접수	건	10	13	17
임직원 고충 처리	건	10	13	17

공정한 보수

구분	단위	2019	2020	2021
남성 대비 여성 급여 비율	%	90.0	89.4	101.4

안전보건

산업재해 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 사망사고 발생 건수	임직원	건	-	-
	사내도급 및 협력사	건	-	-
산업재해 발생 건수	임직원	건	2	9
	재해율	%	0.36	1.43
산업안전보건법 위반	사내도급 및 협력사	건	0	0
	과태료	건	1	0

위험요인 개선 활동

구분	단위	2019	2020	2021
안전보건경영인증시스템 (ISO 45001, KOSHA 18001) 인증 범위	%	100	100	100
사업장 위험요인 도출 건수*	건	17	60	220
위험요인 개선 비율	%	100	100	100

*[위험성평가] 고위험내역만 반영

안전보건교육

구분	단위	2019	2020	2021
안전보건교육 실시 횟수*	건	4	4	4
안전보건교육 참여자 수	명	560	631	1,021

*[정기안전보건교육]만 반영(1회/분기) 및 전 임직원 교육 실시

사회성과

협력회사

구분	단위	2019	2020	2021
협력회사	전체 협력사 수	579	546	685
	핵심 협력사 수	37	39	40
	협력사 기술지원 건	2	0	0
	협력사 상생협력 금액	31,569	34,247	36,831

사회공헌

구분	단위	2019	2020	2021
사회공헌 투자금액	백만 원	45.6	21.4	58.7
매출액 대비 기부금 비중	%	0.015	0.006	0.006
임직원 봉사활동 참여자 수	명	67	0*	0*
총 봉사활동 시간	시간	10	0*	0*

*0건은 코로나19 대유행으로 인한 봉사활동 전면중단

품질관리

구분	단위	2019	2020	2021
고객만족	ISO 9001 인증 사업장 비율	100	100	100
	고객만족도	97.5	98.3	97.2
	리콜된 제품 수	0	1	3

연구개발

구분	단위	2019	2020	2021
연구개발 투자액	백만 원	11,457	11,960	12,168
매출액 대비 연구개발비 비중	%	3.66	3.36	1.25
지적재산권 보유 현황	건	6	7	16
특허	건	6	7	12
디자인	건	0	0	0
상표	건	0	0	4

정보보안

구분	단위	2019	2020	2021
정보보안교육 이수 인원(임직원)	명	233	67	641
정보보안교육 이수 인원(협력사)*	명	0	1,612	1,391
정보보안 관련 위반사건 발생 건수	건	0	0	0
고객개인정보 관련 위반사건 발생 건수	건	0	0	0
정보보호 관련 위반으로 인해 발생한 총 벌금/과징금/법칙금	원	0	0	0

*공장출입 보안서약서 SMS 전송 서명 기준

GRI Standards Content Index

Topic	Index	내용	페이지	추가정보
공통표준(Universal Standards)				
조직 프로필	102-1	조직 명칭	8	
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	10-11	
	102-3	본사 위치	8	
	102-4	사업 지역	12-13	
	102-5	소유 형태 및 법적 형태	84	
	102-6	시장 영역	8-13	
	102-7	조직의 규모	8, 98-99	
	102-8	임직원 및 근로자에 관한 정보	8, 102-103	
	102-9	공급망	11, 106	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	구지 3공장 증설 중
	102-11	예방 원칙 또는 예방 접근법	85	
	102-12	외부 이니셔티브	97, 113-114	
	102-13	협회 회원	113-114	
전략	102-14	최고의사결정권자의 성명서	6-7	
	102-15	주요 영향, 리스크 및 기회	85	
윤리 및 청렴	102-16	가치, 원칙, 기준 및 행동강령	87	
	102-17	윤리 관련 자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	88	
지배구조	102-18	지배구조	81-83	
	102-22	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	83	
	102-23	최고의사결정기구 의장	81	
	102-24	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	81	
	102-32	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	20, 83	ESG TF
	102-35	보수 정책	83	
이해관계자 참여	102-36	보수 산정 프로세스	83	
	102-40	이해관계자 단체 목록	96	
	102-41	단체협약	105	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	96	
	102-43	이해관계자와의 협의 방식	96	
	102-44	핵심 관심사항 및 우려사항	96	

GRI Standards Content Index

Topic	Index	내용	페이지	추가정보
공통표준(Universal Standards)				
	102-45	연결재무제표에 포함된 법인	-	사업보고서
	102-46	보고 내용 및 주제의 경계 설정	94-95	
	102-47	중요 주제 목록	94-95	
	102-48	기존 정보 수정	-	2022년 첫 보고서 발간
	102-49	보고 관련 변경사항	-	2022년 첫 보고서 발간
보고 관행	102-50	보고 기간	2	
	102-51	최근 보고 일자	-	2022년 첫 보고서 발간
	102-52	보고 주기	-	매년 발간
	102-53	보고서 관련 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따라 보고서 작성이 이뤄졌음을 기술한 문장	2	
	102-55	GRI 인덱스	107-109	
	102-56	외부 보증 (external assurance)	110-112	
경영접근방식	103-1	중요 주제 및 그 경계에 대한 설명		
	103-2	중요 주제 관리방식 및 그 구성요소	18, 24, 30, 40, 46, 52, 60, 68, 72, 80, 86	
	103-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가		
특정주제 표준(Topic-specific Standards)-Economic Disclosures (GRI 200)				
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	100	
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	36-37	
	205-1	사업장 부패 리스크 평가	88	
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	88	윤리교육 자료
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	87-88	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	88	
특정주제 표준(Topic-specific Standards)-Environmental Disclosures (GRI 300)				
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	101	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	20-22	
	302-3	에너지 집약도	21, 101	
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	43	
	303-4	방류	23, 101	
	303-5	물 소비	101	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	41, 101	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	41, 101	
	305-4	온실가스 배출 집적도	101	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	101	

Topic	Index	내용	페이지	추가정보
특정주제 표준(Topic-specific Standards)-Environmental Disclosures (GRI 300)				
폐기물	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	23, 43, 101	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	23, 43, 101	
	305-4	온실가스 배출 집적도	23, 101	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	23, 101	
환경적 컴플라이언스	307-1	환경 규제 위반	101	
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	27	
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	27		
특정주제 표준(Topic-specific Standards)-Social Disclosures (GRI 400)				
고용	401-1	신규채용 및 이직	53, 103	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	56-57, 104	
	401-3	육아휴직	33, 104	
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	61-62	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	63	
	403-3	직장 의료 서비스	66	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	63-65	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	66	
	403-6	근로자 건강 증진	66-67	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	66-67	
403-9	업무 관련 부상	62, 105		
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	55, 104	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	54	
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	32-33, 54, 81, 102	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	54, 105	
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	26-27	
강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	26-27	
인권평가	412-1	인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장	26-29	
	412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	34-35	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	36-37	
공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	28-29	
공공정책	415-1	정치 기부금	104	
고객 보건 및 안전	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	관련 위반 건수 없음
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	관련 위반 건수 없음
마케팅 및 라벨링	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	관련 위반 건수 없음
	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	91, 106	관련 위반 건수 없음
고객개인정보 사회경제적 컴플라이언스	419-1	사회적 및 경제적 분야의 법률 및 규정 위반	105-106	산업안전보건법 위반 1건(2019)

제3자 검증의견서

엘앤에프 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 ‘검증인’)는 엘앤에프로부터 ‘2021 엘앤에프 지속가능경영보고서 ‘(이하 ’보고서’)에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 엘앤에프가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 엘앤에프에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 엘앤에프 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 검증표준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 ‘일반 수준(moderate)’으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000AS v3 검증표준의 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 엘앤에프의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 엘앤에프의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 엘앤에프의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석	- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서
- 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토	- 공시자료의 일치 여부 검토
	- 내부문서 및 기초자료 검토

검증결과 및 의견[검증 원칙/ 프로세스 차원]

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 ‘2021 엘앤에프 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

<p>포괄성 (엘앤에프는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?)</p> <p>엘앤에프는 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 엘앤에프는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 학계 및 연구기관, 주주 및 투자자 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.</p>
<p>중요성 (엘앤에프는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?)</p> <p>엘앤에프는 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 엘앤에프 내 · 외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.</p>
<p>대응성 (엘앤에프는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?)</p> <p>엘앤에프는 이해관계자로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 엘앤에프의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.</p>
<p>임팩트 (엘앤에프는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?)</p> <p>엘앤에프는 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.</p>

GRI Standards 공시 검토


검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 엘앤에프가 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)	특정주제 표준(Topic-specific Standards)
<p>검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.</p> <p>- 102-1 ~ 102-13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16 ~ 102-17(윤리와 청렴성), 102-18, 102-22, 102-23, 102-24, 102-35, 201-36(지배구조), 102-40 ~ 102-44(이해관계자 참여), 102-45 ~ 102-56(보고관행), 103-1~3(경영접근방식)</p>	<p>검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Topic)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.</p> <p>- 경제 : 201-1, 203-1, 205-3</p> <p>- 환경 : 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 307-1, 308-1</p> <p>- 사회 : 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 405-1, 405-2, 414-1, 415-1, 416-2, 417-2, 417-3, 418-1, 419-1</p>


분야별 의견 및 개선 권고사항[실행 성과/ 이슈 차원]

검증인은 엘앤에프가 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.


<p>경제분야</p> <p>엘앤에프는 2차전지 양극재 산업을 이끌고 있는 핵심 기업으로 기업의 사회적 책임을 다하고 경제분야 활동 및 성과를 이해관계자들과 공유하기 위해 첫 번째 지속가능경영보고서를 발행하였습니다. 또한, 엘앤에프는 코로나 19 및 불안정한 국제정세로 인해 불확실성이 높은 상황속에서도 뛰어난 사업경쟁력을 바탕으로 우수한 실적을 유지하고 있습니다. 향후에도 엘앤에프가 그린 에너지 소재 분야에서의 Global Top Tier를 유지하고 ‘We INNOVATE materials for green energy’라는 ESG 비전 달성을 위해 내외부 이해관계자들과 함께 협력하며 공정하고 투명한 경영을 유지하시는 것을 권고 드립니다.</p>
<p>환경분야</p> <p>엘앤에프는 코로나19와 같이 국내외 어려운 환경속에서도 글로벌 환경 추세에 맞게 환경 리스크에 대해 중요하게 인지하고 관리해 나가는 노력이 매우 고무적입니다. 이러한 ESG보고서 발간과 기후변화 대응을 위한 노력은 기업의 지속가능성 측면에서 관련 업계에 매우 긍정적인 영향을 미칠 것이 충분히 보입니다. 특히 유해물질사용관리 및 배출최소화를 위한 전사차원의 적극적인 관리가 업계 선두로서 해당 교육과 관리를 지속해 나가는 노력이 두드러집니다. 일부 정량지표 데이터의 경우 글로벌 지속가능보고기준에 근거한 작성기준의 정확성, 적절성의 개선이 필요하며, 데이터 취합 시스템 강화가 필요할 것으로 보입니다. 향후 환경경영접근에 있어 계획-수행-결과를 구체적으로 이행하는 프로세스 강화를 권고 드립니다.</p>
<p>사회</p> <p>엘앤에프는 대외요구사항에 발맞춰 ‘We INNOVATE materials for green energy.’라는 ESG비전을 수립하고 8대 전략방향 및 11대 중점 추진과제를 선정하여 ESG경영실천의 기반을 마련하였습니다. 당사의 경우 업 특성상 ESG리스크가 적지 않습니다. 이에 적극적으로 대응하고자 2016년 책임있는 코발트이니셔티브(RCI)에 가입을 완료하였으며, ‘책임감있는 구매정책’을 제정하고, 코발트를 포함한 모든 분쟁광물관리를 강화하기 위해 자체적으로 분쟁광물점검 CSR체크리스트를 개발하여 코발트 양산업체를 대상으로 자가점검을 진행하도록 요구하고 있습니다. 이와 더불어 공급망 내 ESG 확산을 위하여 협력업체의 신규등록 및 관리를 위한 협력업체 ESG평가체계를 구축하여 2023년부터 핵심협력사 대상으로 적용하기로 한 부분은 높게 평가될 만합니다. 당사의 경우 첫번째 지속가능경영보고서를 발간하면서 과거의 성과를 투명하고 균형있는 정보로 공개하고, 이후의 ESG활동계획에 대해 구체적으로 선언한 부분 역시 우수합니다. 추후 이사회 내 ESG위원회 구성과 진정성 있는 활동으로 엘앤에프의 ESG경영이 한층 고도화되어질 것 기대합니다.</p>



AA1000
Licensed Report
000-70/V3-32X2N




KSA
한국표준협회

2022년 11월
한국표준협회 회장 강명수 

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

온실가스 검증의견서

「2021년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서」에 대한 검증 의견서



「2021년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서」에 대한 검증 의견서

■ 서문
한국품질재단은 「엘앤에프」로부터 2021.1.1부터 2021.12.31까지의 온실가스 배출량을 수록한 "온실가스 배출량 에너지 사용량 보고서(이하 '온실가스 인벤토리'라 함)"에 대한 검증을 요청받았습니다.

■ 검증 범위 및 기준
검증은 「엘앤에프」의 국내 운영상 통제하에 있는 모든 사업장의 온실가스 배출 시설을 대상으로 하였습니다. 직접 및 간접배출원(Scope 1, 2)에 대해서는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2021-278호)과 2006 IPCC 가이드라인에 따라 산정하였습니다.

■ 검증 절차
검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)에 규정된 절차에 따라 계획하여 수행하였고, 검증의 보증수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행하였습니다.

■ 검증의 한계
온실가스 인벤토리에 나타난 배출량 데이터에 대한 정확성 및 완전성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산 그리고 추정하는 방법에 따라 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

■ 검증 결론
ISO 14064-1, ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 온실가스 배출량에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.
1) 엘앤에프의 2021년 온실가스 인벤토리는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 작성되었습니다.
2) 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요성은 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
3) 따라서 엘앤에프의 2021년 온실가스 배출량에 대한 "적정" 의견을 제시합니다.

「엘앤에프」 2021년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

연도	구분	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)			에너지 사용량 (TJ)		
		Scope 1	Scope 2	소 계	Scope1	Scope2	소 계
2021	대구공장	1,667.783	32,292.798	33,960	4.175	674.801	678
	왜관공장	726.851	11,776.688	12,503	0.158	246.09	246
	R&D 센터	27.964	1,240.514	1,268	0.552	25.922	26
	구지 1 공장	868.564	43,342.053	44,210	0.348	905.69	906
	김천분원	0	106.914	106	0	2.234	2
	합계	3,291.162	88,758.966	92,047	5.233	1,854.738	1,858

※ 상기의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 사업장별로 정수 단위로 제시하여, 실제값과 ±1 tCO₂eq (또는 TJ) 미만의 차이가 발생할 수 있음

2022년 8월 18일
Ji Young Song
(재)한국품질재단 대표 송 지 영

가입협회 및 수상내역

가입협회

 책임 있는 코발트 이니셔티브(RCI)	 소방안전원
 전기기술인협회	 한국산업기술보호협회
 대구경영자총협회	 SSP협회의
 한국무역협회	 한국산업기술진흥협회
 한국전지산업협회	 대구상공회의소

가입협회 및 수상내역

가입협회

 <p>코스닥협회</p>	 <p>한국거래소 배출권시장</p>
 <p>월드클래스기업협회</p>	 <p>대한기계설비협회</p>

수상내역

날짜	수상명	수여기관	훈격
2019.03.04	제 53회 납세자의 날 모범납세자 포상	기획재정부/국세청/관세청	대통령 표창
2019.07.25	2019년 대한민국 일자리 으뜸기업 선정	고용노동부	
2019.12.12	제 56회 무역의 날 대구경북 유공표창	대구광역시 경북도청 한국무역협회	대구광역시장표창
2019.12.23	2019년 일자리 창출 유공 정부포상	고용노동부	석탑산업훈장
2020.11.25	제 8회 소프트웨어 산업보호대상	행정안전부/과학기술정보통신부/문화체육관광부	국무총리상
2021.12.02	2021 글로벌스탠더드 경영대상 그린경영부문	한국경영인증원/글로벌경영위원회	산업통상자원부 장관 표창
2022.07.07	지역대표 중견기업 육성사업	산업통상자원부	
2022.09.06	제 16회 자원순환 선도기업 대상	환경부/한국환경공단	국무총리 표창